

**Rødovre Kommune
Børne- og Kulturforvaltningen
Dagtilbud**

Dato 16. maj 2025
j.nr.: 81.15.00-p27-1-25

**FORHÅNDSAFTALE
for
Dagtilbud**

Overenskomster og aftaler der danner grundlag for denne forhåndsaftale

- 60.01 Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

Parterne

Lokalaftalen er indgået mellem Rødovre Kommune, Børne- og Kulturforvaltningen, Dagtilbud og BUPL.

§ 1 Område

Aftalen gælder for alle medarbejdere ansat i

- dagtilbud i Børne- og Kulturforvaltningen, der er ansat i henhold til overenskomsten
- Pædagogisk Ressource Team (PRT)

§ 2 Fælles bestemmelser

2.1

Alle funktions- og kvalifikationstrin/tillæg nævnt i denne aftale er årlige og er angivet i 31.03.00-niveau.

2.2

Alle løntillæg/løntrin nævnt i denne aftale udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden med mindre andet er angivet.

2.3

Alle tillæg nævnt i aftalen er pensionsgivende, med mindre andet angives.

2.3

Funktionsløn oppebæres så længe funktionen varetages, og bortfalder uden yderligere varsel når funktionen ikke længere varetages.

Funktionsløn der ikke er en integreret del af stillingen kan opsiges med et varsel på en måned til en måneds udgang.

Funktionsløn kan også oppebæres i en på forhånd aftalt tidsbegrænset periode.

2.4

Funktions- og kvalifikationsløn udbetales fra den 1. i en måned. Hvis funktionen og kvalifikationen ydes på en skæv dato, udbetales tillægget fra førstkommande måned, ligesom det ydes til udgangen af den måned, hvor funktions- eller kvalifikationsløn ophører.

2.5

Hvor ikke andet er anført, reduceres/bortfalder funktions- eller kvalifikationsløn i henhold til denne aftale, såfremt det i centrale aftaler/overenskomster aftales funktions- eller kvalifikationsløn for tilsvarende funktion eller kvalifikation.

2.6

Denne aftale erstatter alle tidligere gældende kutyper samt forhånds- og lokalaftaler, der måtte være gældende i Dagtilbuddene og PRT vedr. løn.

Pædagogernes lokalt aftalte løndele pr. 31. marts 2025 fastholdes, med mindre andet er anført i overenskomsten.

2.7

Parterne er enige om, at der med denne forhåndsftale ikke er tilsigtet at ansatte PRT-pædagoger pr. 31. marts 2025 skal modtage yderligere tillæg jf. pkt. 3.2, men beholder allerede aftalte lønsammensætning.

§ 3 Funktionsløn

3.1 Praktikvejleder

For funktionen som praktikvejleder ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget ydes under den aktuelle praktikperiode.

Funktionen indebærer uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende og PAU-studerende i det tilfælde, hvor der ikke er en pædagogmedhjælper til at udføre vejlederfunktionen.

Som udgangspunkt varetages praktikvejlederfunktionen af én person. Hvis opgaven undtagelsesvist deles mellem flere pædagoger, fordeles tillægget efter individuel forhandling.

Tillægget kan kun ydes, hvis praktikanten påbegynder praktikforløbet. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Hvis medarbejderen undtagelsesvist er vejleder for to studerende på samme tid, øges tillægget til 9.000 kr. årligt og ydes fortsat uafhængigt af beskæftigelsesgraden

3.2 Støttepædagoger

A – for pædagoger der varetager funktionen som ressourcepædagoger i Pædagogiske Ressource Team (PRT)

Der ydes et årligt tillæg på 12.900 kr. (PRT-tillæg).

Der ydes et årligt tillæg på 4.500 kr. (selvstændighed). Tillægget gives for tilstedeværelse på flere end to matrikler, opfølgning på administrative opgaver, herunder månedlig ajourførelse af indsatser, kalenderbookinger, arbejdstidstilrettelæggelser mv.

B – for pædagoger i Rødovre Kommunes specialpædagogiske grupper under dagtilbudslovens § 4 (tilbud til børn, hvor en særlig indsats er påkrævet for at give alle børn de rette deltagelsesmuligheder), ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

C – for pædagoger i Rødovre Kommunes Specialinstitution under barnets lov § 83, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

For alle tre tillæg gælder, at de ikke modregnes i garantilønnen.

3.3 Bestyrelsesarbejde

Til pædagoger, der er medlemmer af forældrebestyrelsen, som personalerepræsentant, ydes et årligt tillæg på 1.700 kr. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

3.4 Tillidsrepræsentanter

For pædagoger der er valgt og fungerer som tillidsrepræsentant ydes der i funktionsperioden følgende årlige tillæg:

Antal personer som TR repræsenterer	Årligt pensionsgivende tillæg
5-12	3.800
13 -	7.500

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

3.5 Souschef / afdelingsleder

Souschefer og afdelingsledere indplaceres som mellemledere i henhold til overenskomsten.

Der ydes tillæg afhængigt af dagtilbuddets/afdelingens størrelse efter følgende model:

Dagtilbuddets/afdelingens størrelse (antal enheder)	Souschef	Afdelingsleder
0 – 99	+ 4 trin (trin 39)	+ 2 trin (trin 37)
100 – 199	+ 5 trin (trin 40)	+ 2 trin (trin 37)
200 –	+ 5 trin (trin 40) samt 10.000 kr./årligt (funktionsløn)	+ 2 trin (trin 37)

Hvis der i de centrale aftaler/overenskomster aftales yderligere forbedringer i forhold til grundlønssindplaceringen, er der modregning i forhold til den lokalt aftalte lønforbedring.

§ 4 Kvalifikationsløn

4.1 Pædagogisk tillæg

Der gives et pædagogisk tillæg på 4.000 kr. til alle omfattet af denne forhåndsaftale pr. 1. april 2025. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Medarbejdere der oppebar pædagogisk tillæg på 3.000 kr. efter den tidligere forhåndsftale får forhøjet tillægget til 4.000 kr.

4.2 Uddannelse

For gennemført pædagogisk diplomuddannelsen ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden. Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

4.3 Pædagogfaglig specialist

Parterne er enige om, at der forhandles konkret og individuelt i forbindelse med den enkelte ansættelse. Det er fortsat ledelsens beslutning, om der skal oprettes en stilling som pædagogfaglig specialist.

Før den enkelte leder kan oprette en stilling som pædagogfaglig specialist, skal dette være godkendt af dagtilbudschefen.

4.4

Medarbejdere der er indplaceret som pædagogfaglig specialist, kan ikke oppebære tillæg efter pkt. 4.1

§ 5 Gyldighed

Aftalen træder i kraft den 1. april 2025.

§ 6 Opsigelse af aftalen

6.1

Denne aftale kan ensidigt opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang. Opsigelse skal ske skriftligt.

6.2

Aftalen kan dog helt eller delvist ændres uden at aftalen opsiges, forudsat at begge parter er enige herom.

6.3

Hvis en af parterne ønsker aftalen genforhandlet, skal dette ske i opsigelsesperioden og det tilstræbes, at en ny forhåndsftale er forhandlet, inden denne forhåndsftale ophører.

Rødovre Kommune

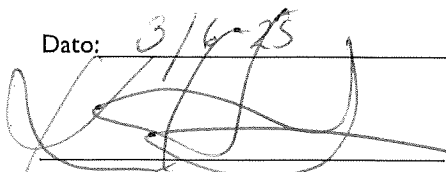
BUPL

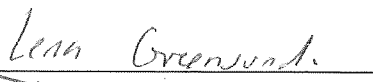
Dato:

3/6-25

Dato:

22-5-25


Karen H. Larsen
Dagtilbudschef


Lena Greenwood
FTR BUPL