



Forhåndsaftale mellem

BUPL Østjylland

og

Hedensted Kommune

Omfattende:

**Souschefer og afdelingsledere
Daginstitutioner**

Gældende fra: 1. april 2025

Indledning:

Forhandlingerne er afholdt den 26. marts 2025 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse.

Deltagere: Anne Lynggaard Vinther – Dagtilbudschef Læring – Dagtilbud
Ann Pedersen – BUPL Østjylland
Jan Ravn Christensen – BUPL Østjylland
Anne-Marie Søgaard – FTR
Thora Sørensen – Personalejuridisk konsulent

1. Aftaleområde:

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for souschefer og afdelingsledere.

Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af funktions- og kvalifikationstillæg.

Vi forventer at alle pædagoger, som er ansat i Hedensted Kommunes Dagtilbud, arbejder efter den Fælles Børne- Unge Politik og Dagtilbudspolitikken med de fem pejlemærker er pejlemærker er ligeledes rammesættende for det pædagogiske arbejde og om drejningspunktet for refleksion og professionel stillingtagen.

For at realisere forventningerne i politikkerne og det fælles børne- ungesyn er der essentielt at vi samarbejder i en kultur præget af værdierne Ansvar, Dialog og Udvikling.

"Alle børn og unge gør det så godt, de kan – lad os sammen give dem muligheden"

2. Grundlønninger

Grundlønnen pr. 1. april 2025 er for

- Souschefer løntrin 35 + 11.159 (31.03.00 niveau)
- Afdelingsledere løntrin 35 + 11.159 (31.03.00 niveau)

Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som **nyuddannet/eventuelt nyansat** i en lille institution/afdeling/ordning.

3. Lokalt aftalt funktionsløn:

Ledelsestillæg

Der ydes følgende funktionstillæg for ansvar og kompetence til **souschefer/afdelingsledere**:

Under 75 normerede antal børn	2 løntrin
75 – 99 normerede antal børn	3 løntrin
100 - normerede antal børn	4 løntrin

Souschefer gives ovenstående tillæg i forhold til det samlede børnetal i institutionen. Afdelingsledere gives ovenstående tillæg i forhold til børnetallet i afdelingen.

Ændringen i trappen for ledelsestillægget er sket ved forhandling den 26. marts 2025 på baggrund af grundlønnsforbedring i O.24 som er uden fuldt gennemslag, derfor er der modregnet 5 løntrin i ledelsestillægget.

Normering er ifølge aftale om bruttonormering mellem Hedensted Kommune, BUPL og FOA. Normering opgøres pr. 1. januar. Løn følger opgørelsesperioden. Ved faldende børnetal bevares ledelsestillæg som personlig løn med mulighed for modregning i fremtidig lønstigning ifølge forhåndsaftalen.

Konstitueringstillæg

Der ydes konstitueringssvederlag i følge Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling (KTO)*, dog således at der ydes **minimum 3 løntrin** i konstitueringssvederlag til souschefer og afdelingsledere, der konstitueres som leder.

*Det vil sige, at konstitueringssvederlag beregnes som grundløn + funktionsløn i den højere stilling fratrukket den samlede nuværende løn.

Praktikvejledning

Til souschefer og afdelingsledere, der varetager funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende, merit-pædagogstuderende, Trainee-pædagog samt PAU, ydes årligt tillæg på **10.200 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget gives pr. studerende.

Praktikvejledning af grupper

Til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder for 1. års studerende i grupper (2 eller flere) gives et årligt tillæg på **15.000 kr.** Praktikvejledningen kan ske i grupper.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Sprog

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der er sprogpædagoger på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 1).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Motorik

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der har opgaven som motorikansvarlig på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 2).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillæg for de arbejdstidsbestemte ydelser

For at effektivisere arbejdsgangen vedr. udbetaling af alle arbejdstidsbestemte ydelser, ydes et fast tillæg til alle. Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale, ikke er et øget brug af arbejdstidsbestemte ulemper.

Der ydes et årligt tillæg på **3.600 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn:

Souschef/afdelingsleder erfaring

Efter 2 års erfaring som souschef eller afdelingsleder indenfor overenskomstområdet ydes kvalifikationsløn

1 løntrin

Efter yderligere 4 års erfaring som souschef eller afdelingsleder indenfor overenskomstområdet ydes yderligere kvalifikationsløn

1 løntrin

Efteruddannelse

Der ydes tillæg for Pædagogisk diplomuddannelse (PD) og Akademimoduler på følgende måde:

- 1 afsluttet modul a 9 ECTS-point giver et tillæg på **2.000 kr.**
- 2 afsluttet modul a hver 5 ECTS-point giver et tillæg **2.000 kr.**
- Der kan maksimalt gives 5 tillæg af 2.000 kr.

- Ved fuld diplomuddannelse 60 ECTS-point med afsluttende prøve ændres kronetillægget til **3 løntrin.**

Der **skal** indsendes uddannelsesbevis med afsluttende prøve for at opnå ændringen til de 3 løntrin.

Der kan ved den årlige lønforhandling aftales konkrete individuelle vurderinger om der på baggrund af efteruddannelsen er opnået et kompetenceløft i forhold til kerneopgaven.

Lokalt råderum

Der er enighed mellem parterne om at leder og TR til enhver tid kan indgå aftale om et engangstillæg for en særlig opgave.

5. Generelt:

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg

- a) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- b) er pensionsgivende.
- c) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.
- d) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriterie er opfyldt.

Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg som er afhængig af antal indskrevne børn reguleres først i nedgående retning ved stillingsledighed.
- c) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

6. Nyansættelser:

Ved nyansættelser indplaceres pædagoger efter nærværende forhåndsftale. Der fremsendes kopi af ansættelsesbrevet til FTR til godkendelse.

En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

7. Kommende forhandlingsrunder:

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkelsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

8. Ikraftbestemmelser:

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2025.

9. Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsftalen fra begge parter side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Nærværende forhåndsftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

10. Andet:

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af overgangen til denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Parterne er enige om, at der alene kan ske modregning i personlige lønde, der jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale, ved fremtidige lønstigninger, der sker som følge af *forhåndsftalen*. Overenskomstmæssige stigninger modregnes således ikke.

For BUPL Østjylland

For Hedensted Kommune

Dato: 6 / 6 2025

Dato: 3 / 6 2025



underskrift



underskrift

BILAG 1**Kriterier for ledelsestillæg – Souschefer og afdelingsledere**

Bruttonormering i 2025

Vuggestuebørn tæller for 2 – er kun angivet i tabellen som 1.

Institution	Grundlønstrin i alt	Souschef
Op til 74 børn	G 35 + 2	
Børnekæret 26		-
Skovtrolden 39		+
Barrit Børnehus 11 V + 26 BH		-
Ølsted Børnehave 41		-
Giraffen 12 V + 3 dp + 29 BH		+
Ølholm Børnehave 55		-
Aale- Hjortsvang Børneby 36		-
Korning 9 V + 36 BH		
Mellem 75 – 99 børn	G 35 + 3	
Øster Snede Børnehus 19 V + 56 BH		+
Årupvej 32 V + 33 BH		-
Skovly 18 V + 40 BH		+
Tryllefløjten 19 V + 44 BH		-
Over 100 børn	G35 + 4	
Eventyrhaven 19 V + 62 BH		+
Stjerneskuddet 28 V + 73 BH		+
Lille Dalby 83 V + 107 BH		-
Rask Mølle Børneunivers 38 V + 87 BH		-
Østerled 26 V + 80 BH		+
Tippen 29 V + 86 BH		+
Hornsyld Idrætsbørnehave 35 V + 63 BH		+
Rårup – Skjold 37 V + 72 BH		-
Tofteskovens Børnehuse 28 V + 78 BH		-
Hedensted Børneunivers 45 V + 120 BH		-

Souschefer aflønnes for det totale antal børn i institutionen.

Afdelingsledere: aflønnes for antal børn i afdelingen

