



Forhåndsftale mellem

**BUPL Østjylland
og
Hedensted Kommune**

**Omfattende:
Pædagoger og
støttepædagoger (minigruppen)
Daginstitutioner**

Gældende fra: 1. april 2025

Indledning:

Forhandlingerne er afholdt den 7. maj 2025 mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune vedrørende lokal løndannelse.

Deltagere:

Deltagere: Anne Lynggaard Vinther – Dagtilbudschef
Jan Ravn Christensen, BUPL Østjylland
Ann Pedersen, BUPL Østjylland
Anne-Marie Søgaard – FTR
Thora Sørensen – Personalejuridisk konsulent

1. Aftaleområde:

Denne aftale er en forhåndstale mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune i henhold til overenskomsten for pædagoger.

Aftalen indeholder kriterier for tildelingen af funktions- og kvalifikationstillæg.

Vi forventer at alle pædagoger, som er ansat i Hedensted Kommunes Dagtilbud, arbejder efter den Fælles Børne- Unge Politik og Dagtilbudspolitikken med de fem pejlemærker er pejlemærker er ligeledes rammesættende for det pædagogiske arbejde og om drejningspunktet for refleksion og professionel stillintagen.

For at realisere forventningerne i politikkerne og det fælles børne- ungesyn er der essentielt at vi samarbejder i en kultur præget af værdierne Ansvar, Dialog og Udvikling.

"Alle børn og unge gør det så godt, de kan – lad os sammen give dem muligheden"

2. Grundlønninger:

Pædagoger og støttepædagoger:

Grundlønnen er løntrin 26 + 8.841 (31.03.00 niveau) pr. 1. april 2025.

Grundlønnen dækker de funktioner man er i stand til at varetage som **nyuddannet/eventuelt nyansat pædagog.**

3. Lokalt aftalt funktionsløn:

Tillæg gældende for alle pædagoger:

Tillæg for de arbejdstidsbestemte ydelser

For at effektivisere arbejdsgangen vedr. udbetaling af alle arbejdstidsbestemte ydelser, ydes et fast tillæg til alle. Parterne er enige om, at hensigten med denne aftale, ikke er et øget brug af arbejdstidsbestemte ulemper.

Der ydes et årligt tillæg på **3.600 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Praktikvejledning

Til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder for lønnede studerende, merit-pædagogstuderende, Trainee-pædagoger samt PAU, ydes årligt tillæg på **10.200 kr.**

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget gives pr. studerende.

Praktikvejledning af grupper

Til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder for 1. års studerende i grupper (2 eller flere) gives et årligt tillæg på **15.000 kr.** Praktikvejledningen kan ske i grupper.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillæg kun gældende for pædagoger i institutioner:

Sprog

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der er sprogpædagoger på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 1).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Motorik

Der ydes funktionstillæg til pædagoger der har opgaven som motorikansvarlig på **4.000 kr.** der henvises til den til enhver tid gældende beskrivelse af form og indholdskrav (se bilag 2).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Brobygning.

Til pædagoger der i forbindelse med brobygning fysisk flytter fra børnehaven til SFO ydes et funktionstillæg på **8.200 kr.** Tillægget gives typisk i en periode på 2-4 måneder.

Tillægget gives kun i institutioner, der er tildelt normering hertil.

Tillægget gives også i institutioner med fællesledelse.

Pædagogfaglig specialist

Til pædagoger som ansættes og arbejder som særlig faglig vidensperson, arbejder med særlige udviklings- og læringsfunktioner ift. faglige miljøer i institutionen ydes et funktionstillæg på **12.000 kr.**

Tillæg kun gældende for Mini-gruppen:

Støttepædagogtillæg/handicapafdeling

Til **støttepædagoger**, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner, ydes tillæg på **16.600 kr.**

I afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes ligeledes funktionstillæg på **16.600 kr.** til **pædagoger** i forhold til beskæftigelsesandelen i afdelingen.

Tillæg kun gældende for pædagoger ansat i fællesledelses institutioner

Delvis skolepædagog

I institutioner med fælles ledelse, hvor man lejlighedsvist, samler børnene på tværs af dagtilbud og skole om morgenen og eftermiddagen og/eller i forbindelse med feriepasning ydes der et fast årligt funktionstillæg på **1.400 kr.** Tillægges ydes også til dagtilbudspædagoger, der løbende i under halvdelen af deres samlede arbejdstid lægger timer i skole/SFO-delen. Én pædagog kan kun modtage ét tillæg for delvis skolepædagog.

Tillægget gives for den fleksibilitet, der ydes ved at varetage skolepædagogopgaver i et begrænset omfang.

Fællesbestyrelsen

Der gives et tillæg på **2.000 kr.** for medarbejderrepræsentanter som sidder i fællesbestyrelse med baggrund i kompleksitet og højere mødefrekvens.

4. Lokalt aftalt kvalifikationsløn:

Erfaring

Til pædagoger og støttepædagoger med 2 års erfaring i stillingen, eller tilsvarende stilling, ydes et kvalifikationstillæg på **2 løntrin**, der modregnes i den overenskomstmæssige garantiløn efter 6 års erfaring.

Tillægget ydes for tilegnelse af erfaringsbaserede kvalifikationer, der forventes at sætte pædagogen i stand til at varetage selvstændigt ansvar for en gruppe børn, herunder at afholde forældresamtaler, lave udviklingsbeskrivelser for det enkelte barn og tilrettelægge indhold i forhold pædagogiske mål i samarbejdet med kollegaer

Efteruddannelse

Der ydes tillæg for Pædagogisk diplomuddannelse (PD) og Akademimoduler på følgende måde:

- 1 afsluttet modul a 9 ECTS-point giver et tillæg på **2.000 kr.**
- 2 afsluttet modul a hver 5 ECTS-point pr. modul gives et tillæg **2.000 kr.**
- Der kan maksimalt gives 5 tillæg af 2.000 kr.
- Ved fuld diplomuddannelse 60 ECTS-point med afsluttende prøve ændres kronetillægget til **3 løntrin.**

Der **skal** indsendes uddannelsesbevis med afsluttende prøve for at opnå ændringen til de 3 løntrin.

Der kan ved den årlige lønforhandling aftales konkrete individuelle vurderinger om der på baggrund af efteruddannelsen er opnået et kompetenceløft i forhold til kerneopgaven.

Lokalt råderum

Der er enighed mellem parterne om at leder og TR til enhver tid kan indgå aftale om et engangstillæg for en særlig opgave.

6. Generelt:

Alle varige kronebeløb er anført i årligt grundbeløb og i 31.03.2000-niveau, såfremt andet ikke er anført.

Engangsbeløb er anført i aktuelt niveau.

Parterne er enige om, at alle funktions- og kvalifikationstillæg:

- a) ydes ud over den overenskomstmæssige garantiløn, såfremt andet ikke er aftalt
- b) reduceres i forhold til ansættelsesbrøk, såfremt andet ikke er aftalt.
- c) er pensionsgivende.
- d) indgår i beregning af over- og merarbejde, såfremt andet ikke aftales.

- e) løntillæg i henhold til nærværende aftale sker med virkning fra den 1. i efterfølgende måned, hvor et kriterie er opfyldt.

2. Opsigelse af funktionstillæg:

- a) funktionstillæg oppebæres kun så længe funktionen varetages.
- b) funktionstillæg ydet i henhold til nærværende aftale, kan af Hedensted Kommune opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Tillidshverv:

Der henvises til "Aftale om vilkår for tillidshverv (FTR, TR, AMR og MED) inden for BUPL- Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbunds overenskomstområde" indgået mellem BUPL Østjylland og Hedensted Kommune.

8. Nyansættelser:

Ved nyansættelser indplaceres pædagoger efter nærværende forhåndsaftale. Der fremsendes kopi af ansættelsesbrevet til FTR til godkendelse.

En eventuel afvigelse herfra må bero på en individuel og konkret vurdering i hvert enkelt tilfælde.

9. Kommende forhandlingsrunder:

Det forudsættes mellem parterne, at der fremover vil blive afholdt en overordnet årlig forhandling, i det dog enkelsager i særlige tilfælde vil kunne afklares ved særskilte forhandlinger.

10. Ikrafttrædelse:

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2025

11. Generel opsigelsesklausul:

Der er mellem parterne enighed om, at forhåndsaftalen fra begge parters side vil kunne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en kalendermåned.

Nærværende forhåndsaftale løber indtil ny aftale forhandles mellem parterne og videreføres for de allerede ansatte indtil anden aftale indgås mellem parterne.

Såfremt der sker lovmæssige ændringer eller politisk vedtages forhold, som bevirker, at aftalens områder nødvendigvis skal ændres, kan der rent ekstraordinært forhandles ændringer til aftalen, inden aftaleperiodens udløb.

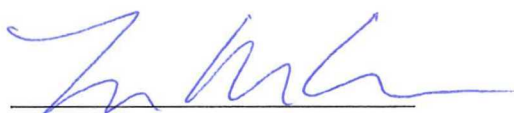
12. Andet:

Parterne er enige om, at ingen individuelle personer skal gå ned i løn som følge af overgangen til denne forhåndsftale. Viser der sig tilfælde heraf, skal der aftales personlig ordning mellem Hedensted Kommune og BUPL Østjylland i hvert enkelt tilfælde.

Parterne er enige om, at der alene kan ske modregning i personlige løndele, der jf. løngarantien måtte opstå som følge af den nye forhåndsftale, ved fremtidige lønstigninger, der sker som følge af *forhåndsftalen*. Overenskomstmæssige stigninger modregnes således ikke.

For BUPL Østjylland

Dato: 6 / 6 2025


underskrift

For Hedensted Kommune

Dato: 3 / 6 2025


underskrift

