



Silkeborg  
K o m m u n e

## Forhåndsftale

### Pædagoger i dagtilbud 0 – 6 år

Silkeborg Kommune og BUPL har indgået en lokal forhåndsftale, der gælder for medarbejdere ved Silkeborg Kommune omfattet af overenskomsten mellem Kommunernes Landsforening og BUPL. Overenskomst nr.: 60.01

Forhåndsftalen er gældende indenfor følgende område: **dagtilbud 0 – 6 år.**

Forhåndsftalen træder i kraft **den 1. april 2025.**

Denne aftale erstatter alle tidligere forhåndsftaler og referater på 0 – 6 års området.

#### **Generelt:**

Forhåndsftalen omfatter funktions- og kvalifikationsløn.

Resultatløn er ikke omfattet af forhåndsftalen, og der vil således skulle indgås separat aftale herom mellem aftaleparterne, såfremt der ønskes udbetalt resultatløn til en eller flere medarbejdere.

Parterne er enige om, at den aftalte funktionsløn som udgangspunkt dækker alle de kendte funktioner, der kan honoreres særskilt. Parterne kan dog ikke udelukke, at der i ganske særlige situationer kan indgås aftale om funktionsløn, ud over det, der er fastsat i forhåndsftalen.

Parterne er enige om, at medarbejdere omfattet af denne aftale individuelt kan have særlige kvalifikationer, som gør det naturligt at give de pågældende yderligere kvalifikationsløn end beskrevet i denne aftale. Dette er ikke medtaget i denne forhåndsftale, og disse situationer drøftes/forhandles decentralt ved den årlige lønvurdering/-forhandling.

#### **Bortfald af funktions- og kvalifikationsløn**

Funktionsløn, der ensidigt opsiges af ledelsen, skal opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel. Silkeborg tillægget kan ikke, overfor den enkelte, opsiges af ledelsen. I alle andre tilfælde falder funktionslønnen bort uden yderligere varsel, når varetagelsen af funktionen ophører.

Kvalifikationsløn bevares som en personlig ret, så længe den pågældende medarbejder er ansat ved Silkeborg Kommune. Kvalifikationsløn falder bort, såfremt den pågældende medarbejder fratræder sin stilling ved Silkeborg Kommune eller der ændres grundlønssindplacering. Kvalifikationsløn bevares ved stillingsskift indenfor samme overenskomstområde og samme grundlønssindplacering.

### **Samspil mellem garantiløn og funktions- og kvalifikationsløn:**

Parterne er enige om, at der under hvert enkelt punkt omkring funktions- og kvalifikationsløn fremgår, hvorvidt lønnen ydes udover eller modregnes i garantilønnen. Om lønnen ydes udover eller modregnes i garantilønnen skal ligeledes fremgå af alle decentralt indgåede aftaler.

### **Reduktion i forhold til beskæftigelsesgrad**

Funktions- og/eller kvalifikationsløn reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden. Det kan dog konkret aftales, at funktions- og/eller kvalifikationsløn ikke reduceres. Dette skal i givet fald fremgå konkret af det enkelte punkt i forhåndsaftalen.

### **Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter**

Parterne er enige om, at tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter (og suppleanter) skal vurderes på lige fod med øvrige medarbejdere, og denne vurdering må ikke være til ugunst for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne (og suppleanterne) grundet tillidshvervet.

BUPL har tilsluttet sig den fælles lokalaftale vedr. honorering af medarbejdervalgte repræsentanter – indgået mellem Silkeborg Kommune, Det Kommunale LO-kartel, Det Kommunale FTF-kartel og lokale AC-repræsentanter. Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter honoreres i henhold til denne lokalaftale.

### **Pension**

Funktions- og kvalifikationstillæg er altid pensionsgivende, såfremt de ydes som faste løntrin eller kronetillæg. Det forudsættes, at den pågældende medarbejder i øvrigt er omfattet af en pensionsordning jf. overenskomstens bestemmelser.

Engangsbeløb er ikke pensionsgivende med mindre andet aftales.

### **Lønniveau**

Alle varige krone-tillæg i denne aftale er angivet i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

### **Ændringer til aftalen**

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhåndsaftale.

### **Modregningsadgang**

Såfremt overenskomstparterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler nye funktions- og/eller kvalifikationstillæg, som allerede er honoreret efter denne forhåndsaftale, kan Silkeborg Kommune foretage modregning i de lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg. Værdien af de modregnede beløb skal i så fald forhandles.

## **Opsigelse**

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen bortfalder dog uden videre ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomst-parterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af grundlønstrin eller aftaler forhøjelse af, eller nye funktions- og /eller kvalifikationslønninger.

Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

I perioden indtil en ny aftale indgås, gælder den centralt aftalte overenskomst/aftale. Det præciseres, at ingen medarbejder alene af den grund vil gå ned i løn.

Parterne er enige om, at der med virkning fra **den 1. april 2025** skal ydes følgende **funktionstillæg** til pædagoger ved Silkeborg Kommune:

### **1.1 Silkeborg tillæg.....3 løntrin + 3.000 kr. årligt**

Gives for at understøtte og deltage i udvikling af en anerkendende inkluderende praksis, fremme lærings- og trivsel og deltagelsesmuligheder for alle børn. Herudover fokus på trivsel og samspil i forskellige fællesskaber, fag-faglige netværk for inklusionspædagoger, sprog-pædagoger, kulturvipperne m.v.

### **1.2 Vejleder for seminarstuderende i praktik**

Kun én medarbejder pr. praktikant..... **kr. 6.000 årligt**

Tillægget knytter sig til opgaven. Dvs. der udbetales ét tillæg pr. studerende.

Der udbetales således to/flere praktiktillæg, hvis pædagog har to/flere studerende.

Tilsvarende deles praktiktillægget, hvis flere pædagoger deler opgaven.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **1.3 Praktikvejleder for pædagogisk assistentelever**

Kun én medarbejder pr. elev ..... **kr. 6.000 årligt**

Vejlederopgaven varetages som udgangspunkt af pædagogiske assistenter, hvis der forefindes en sådan på arbejdspladsen og den pågældende ønsker funktionen.

Såfremt en pædagog har to studerende udbetales der to praktikvederlag.

Såfremt to eller flere ansatte deler opgaven, så deles praktikvederlaget mellem disse.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Parterne er enige om, at der med virkning fra **den 1. april 2025** skal ydes følgende **funktionstillæg** til pædagoger ved Dagtilbud, Silkeborg Kommune:

- 1.4 Pædagogisk koordinator funktion..... .. kr. 8.000 årligt**  
Knytter sig til overenskomstens § 7, stk. 2, pkt. 2. Det forudsættes at de nævnte funktioner ikke har et sådant omfang, at den pågældende medarbejder naturligt vil være omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunen (69.01) eller overenskomst for pædagoger, § 5, stk. 2 (mellemlider-stillinger).

Rollen som pædagogisk koordinator består i at man fx:

- Kan kommunikere de overordnede pædagogiske mål til konkret pædagogisk praksis.
- Koordinering af samarbejdet ind i det tværfaglige
- Udarbejdelse af dagsordener til gruppe/team/stuemøder
- Indgå i samarbejdet med ledelsen om udviklingen af børnehuset
- Indgå i opgaver om arbejdsplaner, ferieplanlægning, visitering af børn m.m.

Pædagogisk koordinator funktionen findes som udgangspunkt i et børnehus, hvor institutionsleder er, og funktionen kan være op til 7 timer pr. uge. Tillægget kan også gælde i børnehuse med daglige ledere.

Det er sektionsleder af dagtilbud, der beslutter, om der kan oprettes en funktion som pædagogisk koordinator. Institutionsleder sender indstilling til sektionsleder i Dagtilbud.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget kan deles mellem flere pædagoger, som hver får en forholdsmæssig andel af tillægget, efter nærmere aftale.

Parterne er enige om, at der med virkning fra **den 1. april 2025** skal ydes følgende **kvalifikationstillæg** til pædagoger ved Silkeborg Kommune:

## **2.1 Diplomuuddannelse i ledelse eller pædagogik (60 ECTS point):**

### **Pædagoger, som tager diplomuddannelse tildeles engangsbeløb:**

3 obligatoriske moduler af 10 ECTS point.....kr. 1.650,00 engangsbeløb pr. modul  
3 valgfrie moduler af 5 ECTS point..... kr. 850,00 engangsbeløb pr. modul  
For afgangsprøve 15 ECTS point tildeles ingen engangsbeløb.

For en fuld diplomuddannelse (60 ECTS) ydes max. kr. 7.500 i engangsbeløb.

Engangsbeløb for moduler kan udbetales efter hvert modul eller der kan afregnes helt efter færdiggørelse af fuld diplomuddannelse.

Hvis pædagoger ud over en fuld diplomuddannelse (60 ECTS) tager yderligere moduler, svarende til 5 eller 10 ECTS point, udbetales engangsbeløb på henholdsvis kr. 850 eller kr. 1.650 pr. modul.

**Pædagoger, som tager en fuld diplomuddannelse, tildes følgende i varige tillæg:**  
1 trin i kvalifikationsløn fra den første i måneden efter færdiggjort uddannelse.

Tillægget modregnes ikke i garantilønnen.

Engangstillæg i dette punkt er i nutidskroner.

Silkeborg, 4. juni 2025

Dato:

4/6-2025

For **Silkeborg Kommune:**

For **BUPL:**

Jeanette S. Olse

---

Chr. S. Ped

---