



Forhåndsftale for DUS-ledere og DUS-indskolingsledere mellem Aalborg Kommune, Børn & Unge og BUPL.

Forhåndsftalen bygger på en vurdering af stillingernes samlede indhold og omfang i forhold til ledelsesansvar. Desuden indgår stillingens organisatoriske placering i forhold til andre lederstillinger.

Stillingerne er opdelt i 3 niveauer, der har taget udgangspunkt i skolernes elevtal indenfor almen- og specialområdet samt skolernes sociale profilscore (socioøkonomiske tal). Skolernes placering i de 3 niveauer justeres hvert 2. år ud fra pointberegningen i februar måned og med ikrafttrædelse pr. 1. august samme år. Justeringen sker i lige år.

Grundløn og funktionsløn i de 3 niveauer fastsættes således:

Klassificering af DUS-ledere og DUS-indskolingsledere pr. 1. august 2024 og fremad.

Niveau	Skoler 01.08.24	Klassificering 01.08.24	Klassificering 01.04.25	Skoler 01.08.25	Klassificering
1	Bislev Skole Farstrup Skole Grindsted Skole Langholt Skole Nørholm Skole Nøvling Skole Sebber Skole Tylstrup Skole Ulsted Skole	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 3.000	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 3.000	Grindsted Skole Langholt Skole Nørholm Skole Nøvling Skole Tylstrup Skole Ulsted Skole	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 15.700 Ledertillæg niveau 1 = kr. 12.000
2	Ferslev Skole/Afd. Ellidshøj Gandrup Skole Gudumholm Skole Hals skole/ Afd. Hou skole Højvangskolen Kongerslev Skole Kærbyskolen	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 15.700	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 16.900	Farstrup skole/afd. Sebber Ferslev skole/Afd. Ellidshøj Gandrup Skole Gudumholm Skole Hals Skole/ afd. Hou skole Højvangskolen	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 16.900

	Mou Skole Sulsted Skole Svenstrup Skole Sønderholm Skole Toftthøjskolen Vadum Skole Vestbjerg Skole Vester Hassing Skole Vesterkærrets skole	Klassificeringsaftale niveau 2 = 1 trin + 14.000 Ledertillæg niveau 2 = kr. 12.000	Klassificeringsaf-tale niveau 2 = 1 trin + 14.000 Ledertillæg niveau 2 = kr. 12.000	Kongerslev Skole Kærbysskolen Mou Skole Sulsted Skole Svenstrup Skole Sønderholm Skole Toftthøjskolen Vadum Skole Vestbjerg Skole Vester Hassing Skole Vesterkærrets Skole	Klassificeringsaf-tale niveau 2 = 1 trin + 14.000 Ledertillæg niveau 2 = kr. 12.000
3	Bundgaardsskolen Filstedvejens Skole Frejlev skole Gistrup/Vaarst Fjellerad Skole Gl. Hasseris Skole Gl. Lindholm Skole Gug Skole Klarup Skole Mellervangskolen Nibe Skole Nr. Uttrup skole Skansevejens Skole Sofiendalskolen Solbakkeskolen Stolpedalskolen Sønderbro Skolen Vejgaard Østre Skole Vester Mariendal Skole Vodskov Skole	Løntrin 48 + Stillingstillæg kr. 3.000 Klassificeringstillæg, niveau 3 = kr. 14.700 Ledertillæg, niveau 3 = kr. 12.000	Løntrin 48 + Stillingstillæg kr. 7.600 Klassificeringstil-læg, niveau 3 = kr. 12.500 Ledertillæg, ni-veau 3 = kr. 12.000	Bundgaardsskolen Filstedvejens Skole Frejlev skole Gistrup/Vaarst Fjellerad Skole Gl. Hasseris Skole Gl. Lindholm Skole Gug Skole Klarup Skole Mellervangskolen Nibe Skole /Afd. Bislev Nr. Uttrup skole Skansevejens Skole Sofiendalskolen Solbakkeskolen Stolpedal Skolen Sønderbro Skolen Vejgaard Østre Skole Vester Mariendal Skole Vodskov Skole	Løntrin 48 + Stillingstillæg kr. 7.600 Klassificeringstil-læg, niveau 3 = kr. 12.500 Ledertillæg, ni-veau 3 = kr. 12.000

De to specialskoler: Egebakken og Kollegievejens Skole bliver uanset pointtal omfattet af klassificeringsaftalens niveau 3 pr. 1. januar 2025.

Funktionsløn

Souschef

Niveau 1 skoler	8.000 kr.
Niveau 2 skoler	10.000 kr.
Niveau 3 skoler	12.000 kr.

Landsbyordning

For den udvidede ledelsesfunktion på skoler med landsbyordning tildeles DUS-lederen et funktionstillæg på kr. 4.000.

Praktikvejleder (Merit-pædagogstuderende, pædagogstuderende, Lærerstuderende samt PAU-elever)

Hvis funktionen *undtagelsesvis* varetages af DUS-lederen kan der aftales konkret honorering herfor i det enkelte tilfælde.

Kvalifikationsløn

Pædagogisk Diplom

Se kommunedækkende forhåndsaf tale for hele Aalborg Kommune.

Efter-/videreuddannelse i ledelse

Leder, der erhverver Diplom i Ledelse eller en Master i ledelse, tildeles et tillæg på kr. 16.000. Tillægget udbetales med virkning fra den 1. i måneden efter modtaget uddannelsesbevis.

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med evt. tillæg for andre diplomuddannelser – hensigten er at der alene ydes tillæg for én diplomuddannelse.

Anden for stillingen relevant uddannelse

Efter konkret vurdering og aftale.

Ledelsesfunktion på skoler under sammenlægning

I forbindelse med skolesammenlægninger hvor skolen fortsat fungerer med to separate skolekoder og hvor DUS-leder tildeles tværgående opgaver, hvor der fysisk varetages opgaver på begge skoler, kan skolelederen indstille til skolens områdechef, at DUS-leder tildeles et tillæg på 11.000 kr. (31/3-00 niv). Tillægget afregnes med 1/12 pr. måned opgaven varetages.

Særlige vilkår

- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31/3-00 niveau medmindre andet er anført.
- Funktionstillæg ophører ved udgangen af den måned, hvor varetagelsen af funktionen måtte ophøre.
- Centrale aftaler mellem overenskomstens parter, som omhandler funktioner eller kvalifikationer nævnt i denne aftale, træder i stedet for denne lokale aftale.
- Ophør af funktionstillæg for souscheffunktionen varsles med 3 måneder. Ophør og tilde-
ling af funktionen som souschef indstilles fra skoleleder til Skolechef. Skolechefen god-
kender indstillingen.
- Der kan konkret forhandles yderligere løn; dog skal dette kunne afholdes indenfor den af-
satte lønsum på området.

Ikræfttrædelses- og ophørsbestemmelser:

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. august 2024 og kan af begge parter opsiges med 3 må-
neders varsel.

Aftalen erstatter aftale indgået med ikræfttrædelsesdato 1. august 2022, som hermed annulleres

Dato:

5/5-2025

Dato:

7/5-25

For BUPL

Mette Søgaard

For Børn & Unge



**Aalborg
Kommune**