

21. november 2024

Lokalaftale for pædagogiske vejledere ansat ved PPR

Lokalaftalen er indgået mellem BUPL MidtVestjylland og PPR, Herning Kommune. Lokalaftalen er gældende fra 1. oktober 2024.

Målgruppe

Lokalaftalen omfatter pædagogiske vejledere ansat i henhold til *Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.* (60.01), som er ansat inden for PPR, Børn og Forebyggelse.

Funktionsløn

Støttepædagogtillæg

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 12.900 til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner.

Tekst på lønspecifikation: Støttepædagogtillæg

Mere end to tjenestesteder

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 1 løntrin + kr. 8.700. Tillægget dækker både over "mere end to tjenestesteder" og arbejdstidsbestemte tillæg.

Tekst på lønspecifikation: Mere end to tjenestesteder

Tillidsrepræsentant-funktion

Der ydes funktionsløntillæg for varetagelse af tillidsrepræsentant-funktionen i henhold til generel aftale herom indgået mellem BUPL MidtVestjylland og Herning Kommune.

Arbejds miljørepræsentant-funktion

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 5.000 til ansatte, der varetager arbejds miljørepræsentant-funktionen. Tillæg bortfalder uden varsel ved funktionens bortfald (typisk når funktionen i forbindelse med arbejds miljørepræsentant-valg overgår fra en medarbejder til en anden).

Tekst på lønspecifikation: AMR-tillæg

Øvrige funktionstillæg i henhold til overenskomstens § 7, stk. 5

Der kan individuelt aftales yderligere funktionsløntrin/-tillæg på grundlag af den ansattes særlige opgaver og/eller funktioner. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen inkl. funktionslønnen i henhold til denne forhånds aftale samt i øvrigt medarbejderens erfaring på baggrund af grunduddannelsen.

En sådan aftale indgås mellem Herning Kommune og BUPL Midt Vestjylland

Aftalen indgået mellem Herning kommune og BUPL MidtVestjylland.

Distriktskoordinator honoreres henholdsvis 532kr og 6383 kr. i 00-niveau.

Tekst på lønspecifikation: Distriktskoordinator



Herning
Kommune

Lettere behandlingsopgaver er når man aktivt løser opgaver i Invest In Play, Cool Parents eller Back2School eller STIME.

Efter ledelsens beslutning kan der bruges enten 25% eller 50% af arbejdstiden på denne opgave.

Når der bruges 50% arbejdstiden giver et årligt beløb på 5000 kr. (31.03.2000-niveau).

Når der bruges 25% arbejdstiden er udføres lettere behandlingsopgaver, gives et årligt beløb på 2500kr (31.03.2000-niveau).

Tekst på lønspecifikation: Lettere behandling (%-angivelse)

Kvalifikationsløn

Erfaring

Der gives tillæg for erfaring inden for det pædagogiske arbejdsområde således:

Udover overenskomstbestemte erfaringstillæg ydes et kvalifikationslønstillæg på kr. 6000 i 00-niveau, når medarbejderen har 2 års erfaring eller mere ved PPR, Herning Kommune. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter medarbejderen opfylder kravet.

Der ydes et kvalifikationslønstillæg på kr. 12.000, når medarbejderen har 4 års erfaring eller mere ved PPR, Herning Kommune. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opfylder kravet.

Tekst på lønspecifikation: henholdsvis 2 og 4 års PPR-erfaring i Herning Kommune

Efter-/videreuddannelse (diplom-, master- og kandidatuddannelser)

Når den ansatte har gennemført og bestået for jobbet relevante, pædagogiske diplommoduler ydes der et kvalifikationslønstillæg på:

- Kr. 4.000 for 2 moduler
- Kr. 8.000. (i alt) for 4 moduler
- Kr. 10.000 (i alt) for en fuld diplomuddannelse

For jobbet relevant, pædagogisk master- og/eller kandidatuddannelse ydes der et kvalifikationslønstillæg på kr. 10.000.

Tillægget ydes fra den 1. i en måned, efter at medarbejderen opfylder kravet.

Der kan alene ydes 1 kvalifikationstillæg pr. medarbejder, uanset om vedkommende har gennemført flere relevante diplom-, master og/eller kandidatuddannelser (med andre ord kan der maksimalt udbetales kr. 10.000 for efter-/videreuddannelse til den enkelte medarbejder i henhold til denne aftale).

Tekst på lønspecifikation: 2 diplommoduler, 4 diplommoduler hhv. pædagogisk diplomuddannelse, masteruddannelse eller kandidatuddannelse

Øvrig kvalifikationsløn i henhold til overenskomstens § 8, stk. 5

Der kan individuelt aftales yderligere kvalifikationsløntrin/-tillæg på grundlag af den ansattes (for stillingen) relevant uddannelse, kvalifikationer eller specialviden.

En sådan aftale indgås mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland.

Generelle bestemmelser

Løntillæg

Kr. Tillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau medmindre andet er angivet.

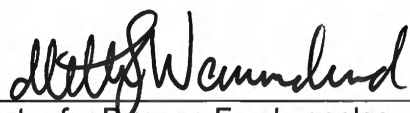
Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel.

Hvis overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer i grundlønstrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsftale, tages denne forhåndsftale op til genforhandling.

4/2-25 
Dato Center for Børn og Forebyggelse,
Herning Kommune

Anita Kjær
Dato BUPL MidtVestjylland

