



Forhåndsftale

Den 08-04-2025

Journal nr. 81.15.00P27-1-22

Forhåndsftale mellem BUPL og Herlev Kommune vedrørende aflønning af mellemedere

§1 Aftalens område, formål mv.

Aftalen gælder for mellemedere ansat i Herlev Kommune i henhold til overenskomst 60.01.

Tillæg gives i hele måneder.

§2 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn er baseret på de funktioner, der er knyttet til det job, som man varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen.

Funktionsløn oppebæres, når forudsætninger for ydelse er til stede. Tillægget bortfaldet uden varsel når medarbejderne ikke længere varetager funktionen

Stk. 2 Forældrebestyrelse

Der ydes et tillæg 2.400 årligt til mellemedere, der vælges som medlemmer af forældrebestyrelser.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Forældrebestyrelse.

Stk. 3 Praktikvejleder

I den periode, hvor den studerende er i praktik (både pædagogstuderende og PAU-elever i praktik i forbindelse med uddannelse) ydes praktikvejlederen et tillæg på kr. 7.000 årligt.

Tillægget gradueres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Det tilstræbes, at en mellemleder ikke er praktikvejleder for mere end 2 studerende ad gangen. Der kan dog forekomme situationer, hvor det er anderledes.

Funktionen og dermed tillægget kan deles mellem to praktikvejledere efter nærmere aftale.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder.

Stk. 4 Faglige fyrtårne

Der ydes kr. 6.000 årligt for at varetage funktionen som fagligt fyrtårn.

Faglige fyrtårne har ansvaret for at understøtte lederen i udarbejdelsen og realiseringen af den styrkede pædagogiske læreplan, herunder det pædagogiske grundlag, temabeskrivelserne og læringsmål. Faglige fyrtårne har herudover ansvaret for at bidrage systematisk til at fremme faglige refleksion og udvikling og herigennem bidrage til en evalueringskultur præget af meningsfuld dokumentation af sammenhængen mellem praksis og det pædagogiske læringsmiljø og børns trivsel, udvikling, dannelse og læring.

Lønseddeltekst: Fagligt fyrtårn.

Stk. 5 Kompetencepædagog

Der ydes kr. 6.000 årligt for at varetage funktionen som kompetencepædagog.

I bilaget er kompetencepædagogernes funktioner beskrevet indenfor henholdsvis sprog, motorik, inklusion og 1.000-dages pædagoger.

For inklusion og 1.000 pædagoger gælder, at der kun ydes et funktionstillæg, hvis begge funktioner varetages.

Lønseddeltekst: Kompetencepædagog.

Stk. 6 Specialpædagogiske opgaver med enkeltintegrationspladser eller i specialgrupper

Undtagelsesvist kan mellemledere varetage arbejdet med børn der er visiteret til enkeltintegrationsplads eller i gruppeordning.

Det honoreres med et tillæg på kr. 16.600 årligt, for perioden. Tillægget kan gives med x/37, hvis opgaven ikke løses på fuld tid. Der skal være tale om en sammenhængende periode af en vis varighed.

§3 Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og evt. funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkeltes medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 2 Diplomuddannelse

Der ydes kr. 12.000 årligt for fuld gennemført og bestået diplomuddannelse (60 ECTS-point) med bestået eksamen (PD).

Pædagoger, der oppebærer tillæg på kr. 14.000 årligt, beholder dette som en personlig ordning.

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter lederen har modtaget dokumentation for bestået eksamen. Dog respekteres, at eksamensbevis kan være forsinket fra uddannelsesinstitutionen, og i så fald ydes tillægget den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Der ydes ikke tillæg for mere end en diplomuddannelse.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse.

Stk. 3 Praktikvejlederuddannelse

Der ydes kr. 2.000 årligt for gennemført og bestået praktikvejlederuddannelse på diplommodulet i praktikvejledning svarende til 10 ECTS-point. Såfremt at der ydes tillæg i henhold til §3, stk. 2 bortfalder dette tillæg.

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter lederen har modtaget dokumentation for bestået eksamen. Dog respekteres, at eksamensbevis kan være forsinket fra uddannelsesinstitutionen, og i så fald ydes tillægget den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Lønseddeltekst: Praktikvejlederuddannelse.

Stk. 4 Kandidatuddannelse

Der ydes kr. 12.000 årligt for bestået og for jobbet relevant kandidatuddannelse, som fx cand.pæd.

Tillægget ydes fra den førstkommende 1. efter lederen har modtaget dokumentation for bestået eksamen. Dog respekteres, at eksamensbevis kan være forsinket fra uddannelsesinstitutionen, og i så fald ydes tillægget den førstkommende 1. efter bestået eksamen.

Hvis der ydes tillæg i henhold til §3, stk. 2 bortfalder dette tillæg.

Lønseddeltekst: Kandidatuddannelse.

Stk. 5 Fastholdelsestillæg

Der ydes et løntrin for fastholdelse efter 3 års ansættelse i Herlev Kommune.

Løntrinnet modregnes ikke i garantiløn eller andet aftalt funktions- eller kvalifikationsløn.

Lønseddelttekst: Fastholdelse

§4 Tillægsstørrelser

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.00 niveau.

Tillæg ydes i henhold til beskæftigelsesgraden, med mindre at andet er anført.

Tillæggende er pensionsgivende, med mindre at andet er anført.

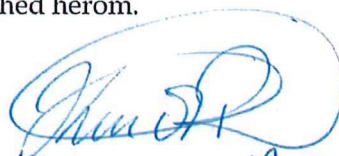
§5 Ikrafttrædelse og opsigelse

Nærværende aftale træder i kraft pr. 1. april 2025, og kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udløb af en måned.

Stk. 2

Justering af aftalen kan ske løbende, hvis der er enighed herom.


For Herlev Kommune, den 15/5-25


For BUPL, den 12. maj 2025