



VIBORG
KOMMUNE

J.nr. 22/9724

Maj 2025

Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale ansat som mellemledere inden for Klubområdet under Ungdomsskolen i Viborg Kommune (60.01).

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland og indgået i henhold til aftale om lokal løndannelse. Aftalen er udarbejdet ud fra bestemmelserne i overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, Klubber m.fl.

Grundløn – gældende fra 1. april 2025.

Lønindplacering af mellemledere på klubområdet sker på grundløntrin 35 + 11.159(31/3-2000).

2. Funktionstillæg.

2.1. Stillingstillæg.

Der ydes til stillingen som mellemleder et funktionstillæg/stillingstillæg på kr. 12.300(31/3 2000).

2.2. Klubpædagogtillæg.

Mellemledere på Klubområdet ydes Klubpædagogtillæg på årligt kr. 1.500(31/3 2000).

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.3. "Viborg-tillæg".

Viborg tillægget dækker over der, der kendetegner pædagogarbejdet i Viborg Kommune; herunder arbejdet med TOPI, inklusion og det tværfaglige samarbejde.

Tillægget udgør 1 løntrin.

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.4. Tillæg for aftenåbent.

Mellemledere på Klubområdet ydes tillæg for aftenåbent på årligt kr. 10.400(31/3-2000).

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

3. Kvalifikationstillæg.

Kvalifikationstillæg ydes ud over grundløn og eventuelle funktionstillæg. Kvalifikationstillæg baseres på den enkelte klubleders kvalifikationer. Kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationer	Tillæg	Tillægs nr.
Diplom i ledelse	Årligt kr. 15.000(31/3-2000)	
2 års ledelseserfaring i stillingen	2 løntrin	
Samlet 4 års ledelseserfaring i stillingen	+ 1 løntrin	

4. Individuel løn.

Der er enighed om, at der kan aftales individuel funktions- og/eller kvalifikationstillæg, hvis mellemlederen udfører enten særlige funktioner eller har særlige kvalifikationer. Aftale herom indgå konkret mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland.

5. Resultatløn.

Der kan, jf. Aftal om resultatløn, indgås særlige aftaler, der som hovedregel beskrives med formål, omfang og tidsperiode m.v. forud for arbejdets påbegyndelse.

6. Lønindplacering pr. 1. april 2025.

Alle mellemledere ved Klubberne under Ungdomsskolen indplaceres i henhold til denne forhåndsaftale pr. 1. april 2025.

Mellemledere, der som følge af ny lønindplacering pr. 1. april 2025 vil få en lønnedgang, ydes et udligningstillæg på differencen mellem lønindplaceringen pr. 1 april 2025 og den tidligere aftalte løn.

Der vil ske modregning i udligningstillægget i fremtidige såvel centrale om decentrale lønstigninger.

Der vil ikke ske modregning ved stigning i den generelle lønreguleringsprocent.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

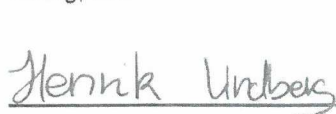
Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. april 2025.

Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Parterne er enige om, at der så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsaftale.

Parterne er enige om, at nærværende forhåndsaftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsaftale, eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsaftale.

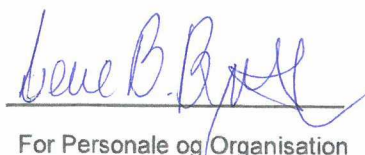
Viborg, den



For BUPL



For Viborg Kommune



For Personale og Organisation