
**Forhånds aftale for ledere
ansat i daginstitutioner i Frederiksberg Kommune**

Aftalens område

Aftalen omfatter ledere ansat på Overenskomst for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger i kommunerne (69.01) i daginstitutioner i Frederiksberg Kommune.

Ved organisationsændringer skal dækningsområdet genforhandles.

Aftalens formål

Parterne er enige om, at der til enhver tid kan indgås individuelle aftaler om kvalifikationsløn og/eller funktionsløn, blandt andet i forbindelse med rekruttering eller fastholdelse i tilfælde, hvor kommunen ønsker at rekruttere/fastholde medarbejdere til en bestemt stilling.

Aftalens indhold

Parterne er enige om at aftalen er indgået i henhold til "Fællesaftale om lokal løndannelse" (09.06).

De i aftalen omhandlede funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensionsgivende medmindre andet er anført under den enkelte lønaftale.

Tillæg er angivet i niveau 31.03.2000, med mindre andet fremgår af lønaftalen.

Beløb beregnes forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet særligt fremgår af lønaftalen.

Funktionstillæg i henhold til forhånds aftalen bortfalder uden yderligere varsel ved udgangen af den måned, hvor funktionen ophører.

Grundløn

1. *Lønindplacering*

Lønindplaceringen af ledere tager udgangspunkt i institutionens børneenheder (normerede børn), som beregnes på følgende måde:

Vuggestuebørn tæller 2 enheder
Børnehavebørn tæller 1 enhed

Ved det normerede børnetal forstås det antal børn, der ifølge kommunens godkendelse, maksimalt kan indskrives i institutionen. I institutioner uden fastsat normeret børnetal, anvendes i stedet for antal indskrevne børn.

Børneenheder	grundløn	Løntillæg
0-100	43	20.400
101-140	46	33.400
141-175	48	39.400
176-250	48	39.400 + 10.000
251 - >	48	39.400 + 25.000

Oversigt over gældende antal børneenheder fremgår af Bilag 1 til nærværende aftale.

Lønseddeltekst:

Leder 101-140 børneenheder

Leder 141-175 børneenheder

Leder 176-250 børneenheder

Leder > 251 børneenheder

2. *Leder af Magnoliahuset*

Indplacering sker på grundløn 48. Grundlønnen er fastsat på baggrund af den særlige sammensætning af børn.

3. *Varig ændring i børneenheder*

Ved varig ændring i antallet af børneenheder gælder, at højere aflønning, som følge af ændringen, træder i kraft samtidig med ændringen.

Lavere aflønning, som følge af ændringen i antallet af børneenheder, træder i kraft ved stillingsledighed.

Funktionsløn

1. *Skovafdelinger*

Ledere af daginstitutioner med én eller flere skovafdelinger, ydes et tillæg på kr. 5.000 årligt uanset antallet af skovafdelinger.

Lønseddeltekst: *Skovafdeling*

2. *Basispladser*

Til ledere af daginstitutioner med basispladser, ydes et tillæg på kr. 15.000 årligt.

Lønseddeltekst: *Basispladser*

3. *Magnoliahuset*

Ledere af Magnoliahuset ydes et tillæg for ledelsesansvar på kr. 39.400 årligt.

4. *Hjælpelederfunktion*

For at fungere som hjælpeleder i forbindelse med en vakance i en anden institution ydes der tillæg på følgende måde:

- For fuldt ledelsesansvar af institutionen ydes et tillæg på kr. 54.000 årligt.
- For et afgrænset ledelsesansvar ydes et tillæg på minimum kr. 30.000 årligt.

Udgangspunktet er, at tillægget er forhandlet inden indtrædelse i funktionen.

Lønseddeltekst: *Hjælpelederfunktion – fuldt ledelsesansvar*

Lønseddeltekst: *Hjælpelederfunktion – afgrænset ledelsesansvar*

Kvalifikationsløn

1. *Ledererfaring*

Til ledere med 3 års ledererfaring i Frederiksberg Kommune, ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt.

2. *Relevant videreuddannelse*

For gennemført relevant ledelsesfaglig og pædagogfaglig uddannelse på diplom, master eller kandidatniveau ydes et tillæg på kr. 7.500 årligt.

Der kan maksimalt gives 2 tillæg for 2 relevante uddannelser.

Lønseddeltækt: *relevant ledelses-/pædagogfaglig uddannelse*

3. *Anden relevant videreuddannelse*

For anden relevant eller tilsvarende pædagogisk efter/videreuddannelse, som ledelsen vurderes er relevant for ansættelsen, *kan* der forhandles tillæg konkret og individuelt.

Lønseddeltækt: *Anden relevant videreuddannelse.*

4. Der *kan* udover pkt. 1-3 forhandles individuel kvalifikationsløn lokalt, herunder i forhold til rekruttering og fastholdelse.

Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen er gældende fra den 1. juni 2025, og erstatter Aftale mellem Frederiksberg Kommune og BUPL Hovedstaden om lønfastsættelse for pædagogisk uddannet personale i lederstillinger" af 20. december 2010.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser med lignende indhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i det centralt udloddede.

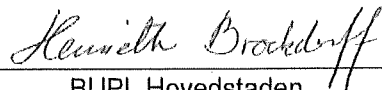
Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

Dato:

Den: 06.05.2025 .



Frederiksberg Kommune
Dagtilbudschef Dennis Danielsen



BUPL Hovedstaden
Henriette Brockdorff



Frederiksberg Kommune HR
Helle Sørensen

Bilag 1

til

"Forhåndsftale for ledere ansat i daginstitutioner i Frederiksberg Kommune"

Det Gule Hus	80	0-100 børneenheder
Platangården	92	
Fryden	110	101 - 140 børneenheder
Carlsvognen	111	
Mariendal	119	
Sneglehuset	134	
Nykløveret	150	141 - 175 børneenheder
Bryghuset	154	
Spiloppen	154	
Stjernen	156	
Rosenhaven	164	
Gravhunden	166	
Skt. Jørgen	200	176 - 250 børneenheder
Fasangården	228	
Børneuniverset	252	>251 børneenheder
Børnehuset Frederiksvej	266	
Kufferten	273	
Børnehuset v/Sørerne	297	
Børneambassaden	298	
Æblehaven	310	
Planeten	333	
Valhalla	362	

Revideret den 4. april 2025

Gældende fra først kommende 1.