

Forhåndsftale pr. 1/4 2025 for **områdeledere, daglige ledere og teamledere** i daginstitutioner indgået mellem Favrskov Kommune og BUPL Østjylland

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" (69.01)

Områdeleder- og dagligleder stillinger er inddelt i hver 2 grupper.

Gruppeinddelingen fremgår af bilag 1.

Favrskov Kommune fremsender årligt et opdateret bilag (Bilag 2) over grundnormeringer pr. 1. januar til BUPL i januar eller februar.

Den konkrete indplacering i grupperne sker årligt pr. 1. januar på baggrund af vægtet børnetal pr. 1. januar (grundnormering).

Hvis der sker udvidelse med en børnegruppe eller en afdeling sker ændringen straks. Falder børnetallet, og dette medfører en lavere gruppeinddeling, vil lønforskellen blive ydet som et personligt tillæg der modregnes ved alle fremtidige lønstigninger, udover den almindelige procentregulering.

Områdeledere

Grundløn

Grundlønnen til områdeledere er løntrin 48.

Grundlønnen og funktionslønnen dækker de ledelsesfunktioner der forventes varetaget i stillingen, jfr. stillingsprofiler.

Funktionsløn (områdeledere)

	Grund- løntrin	Løntrin/årligt tillæg 31/3 00 niveau	Stillingsløn i alt
Gruppe 1, større områder 300 - 499 børn (vægtet børnetal)	48	1 løntrin + 30.000 kr.	Løntrin 49 + 30.000 kr.
Gruppe 2, mindre områder under 300 børn (vægtet børnetal)	48	28.500 kr.	Løntrin 48 + 28.500 kr.

Hvis det vægtede børnetal overstiger 499 (jfr. bilag 1 og 2) tildeles områdelederen et årligt F-tillæg på 13.500 (31/3 00 niveau)

I lønnen til områdeledere er der indeholdt løn for pædagogiske diplomuddannelser (PD)

Kvalifikationsløn (områdeledere)

	Årligt tillæg i 31/3 00 niv.
Diplomuddannelse i offentlig ledelse En leder der har bestået den samlede DOL (60 ECTS point) - Den Offentlige Lederuddannelse eller sammenlignelig uddannelse, kan honoreres med op til 10.000 kr. årligt. Tillæg for DOL ydes IKKE: - Hvis der i forvejen er indgået aftale om honorering af gennemført DOL eller en DOL-lignende uddannelse. - Hvis lederen har en høj løn, når man sammenligner med en stilling på tilsvarende niveau/af samme type, hvor det allerede forudsættes at lederen har et højt niveau for lederuddannelse.	10.000 kr.

Daglige ledere

Grundløn

Grundlønnen til daglige ledere er løntrin 42.

Grundlønnen og funktionslønnen dækker de ledelsesfunktioner der forventes varetaget i stillingen, jfr. stillingsprofiler.

Funktionsløn

Funktionerne skal være særlige funktioner der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

	Grund-løntrin	Løntrin/årligt tillæg 31/3 00 niveau	Team-ledelse	Stillingsløn i alt
Gruppe 1, større institutioner 100 - 155 børn (vægtet børnetal)	42	1 løntrin + 7.000 kr.	1 løntrin	Løntrin 44 + 7.000 kr.
Gruppe 2, mindre institutioner under 100 børn (vægtet børnetal)	42	3.000 kr.	1 løntrin	Løntrin 43 + 3.000 kr.

Hvis det vægtede børnetal overstiger 155 (jfr. bilag 1 og 2) tildeles daglig leder et årligt F-tillæg på 8.000 (31/3 00 niveau)

Ledelse af flere huse med en vis geografisk afstand (ud fra en konkret vurdering) giver et årligt tillæg på 8.000 kr.

- Selling Børnehus-Hadbjerg Børnehus
- Thorsø Børnehus-Trekløveren
- Grævlingehulen-Børnehuset Solsikken
- Fuglereden (Vuggestueafdeling i legestuens lokaler, Nørrevangen)

Ledelse af specialgrupper giver et årligt tillæg på 8.000 kr.

- Børnehuset Ellemose
- Naturbørnehaven Bakkegården
- Filuren
- Børnehuset Vesterskovvej

Funktionsløn for "geografisk afstand" og "Ledelse af specialgrupper" kan opsiges med den pågældende medarbejders individuelle opsigelsesvarsel overfor medarbejderen, med kopi til BUPL, hvis funktionen ophører.

Kvalifikationsløn – Daglige ledere

	Årligt tillæg i 31/3 00 niv.
Diplomuddannelse i offentlig ledelse En leder der har bestået den samlede DOL (60 ECTS point) - Den Offentlige Lederuddannelse eller sammenlignelig uddannelse, kan honoreres med op til 10.000 kr. årligt. Tillæg for DOL ydes IKKE: - Hvis der i forvejen er indgået aftale om honorering af gennemført DOL eller en DOL-lignende uddannelse. - Hvis lederen har en høj løn, når man sammenligner med en stilling på tilsvarende niveau/af samme type, hvor det allerede forudsættes at lederen har et højt niveau for lederuddannelse.	10.000 kr.
Pædagogisk Diplomuddannelse (PD). En fuld pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point) udløser et K-tillæg på 5.000 kr. Der gives kun kvalifikationstillæg til en af ovennævnte uddannelser, dvs. i alt maksimalt 10.000 kr.	5.000 kr.

Teamledere

Grundløn

Grundlønnen til teamledere er løntrin 39.

Grundlønnen og funktionslønnen dækker de ledelsesfunktioner der forventes varetaget i stillingen, jfr. stillingsprofiler.

Funktionsløn

	Årligt tillæg 31/3 00 niveau
Teamledelse	15.000 kr.

Kvalifikationsløn – Teamledere

	Årligt tillæg i 31/3 00 niv.
Diplomuddannelse i offentlig ledelse En leder der har bestået den samlede DOL (60 ECTS point) - Den Offentlige Lederuddannelse eller sammenlignelig uddannelse, kan honoreres med op til 10.000 kr. årligt. Tillæg for DOL ydes IKKE: - Hvis der i forvejen er indgået aftale om honorering af gennemført DOL eller en DOL-lignende uddannelse. - Hvis lederen har en høj løn, når man sammenligner med en stilling på tilsvarende niveau/af samme type, hvor det allerede forudsættes at lederen har et højt niveau for lederuddannelse.	10.000 kr.
Pædagogisk Diplomuddannelse (PD). En fuld pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point) udløser et K-tillæg på 5.000 kr. Der gives kun kvalifikationstillæg til en af ovennævnte uddannelser, dvs. i alt maksimalt 10.000 kr.	5.000 kr.

OBS. Teamledernes lønindplacering sker henholdsvis efter Overenskomst for pædagoger (60.01) og Overenskomsten for pædagogisk uddannede ledere (69.01) Øvrige ansættelsesvilkår sker i henhold til Overenskomsten for pædagogisk uddannede ledere (69.01)

Generelt

- Funktionsløn (udover ovenstående) ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, medmindre andet er nævnt i den enkelte aftale.
- **Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:**
 1. Der afregnes altid i hele måneder.
 2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
 3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **Kvalifikationsløn:** alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- Løntrin/tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.
- Engangsbeløb er pensionsgivende og udbetales i nutidskroner.

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den **1/4 2025** og erstatter forhåndsftale af 1/1 2023.

Opsigelse

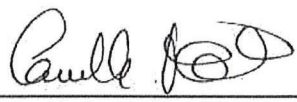
Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

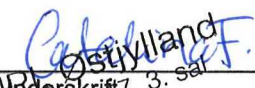
Aftaler de centrale overenskomstparter ændringer i grundløn, kvalifikationsløn eller funktionsløn udløber forhåndsftalen automatisk på samme tidspunkt som ændringerne træder i kraft.

Parterne er enige om, at der i så fald snarest optages forhandling om ny forhåndsftale.

Favrskov Kommune

BUPL Østjylland

21.03.25 
Dato Underskrift

30/4-25 
Dato Underskrift
BUPL Østjylland
Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02
E-mail: ostjylland@bupl.dk