

Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL vedrørende funktionen som Fællestillidsrepræsentant (FTR)

Aftalegrundlag

Denne aftale danner grundlag for aftale om vilkår for fællestillidsrepræsentant for medarbejdere, der er ansat efter Overenskomst for pædagoger i Lejre Kommune (60.01).

Central aftale

"Rammeaftale om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg".

Lokale aftaler

Lejre Kommunes lokale MED-aftale.

I en virksomhed som Lejre Kommunes pædagogiske område, der sætter medbestemmelse, samarbejde, trivsel samt kompetenceudvikling som fokuspunkter, ses ledelsen og FTR som vigtige sparingspartnere, der sammen formår at formidle viden, information og nyskabelse til fælles forståelse hos medarbejderne.

Det har stor betydning, at både ledelse og FTR bevæger sig i et forum med forståelse og respekt for hinandens interesse og personlige kompetenceområde. Dette vil være en løbende proces, som synliggøres af denne aftale.

FTR er bindeled mellem arbejdspladserne og den faglige organisation.

FTR dækker jf. denne aftale alle medarbejdere ansat på basisoverenskomsten (60.01) under deres ansættelse ved Center for Børn & Læring.

FTR varetager bl.a. følgende opgaver

- Forhandling og godkendelse af nyansattes lønindplacering (via ansættelsesbrev)
- Forhandling vedrørende forhåndsftalen i samarbejde med BUPL Midtjylland
- Forhandling vedrørende lokale aftaler om arbejdstid i samarbejde med BUPL Midtjylland
- Lokallønsforhandlinger/individuelle lønforhandlinger
- Deltagelse ved tjenstlige-, trivsels- og sygefraværssamtaler, hvis medarbejderen ønsker det
- Afholdelse af møder med øvrige TR'er. Dagsordener og referater sendes til lederne, så lederne kan være opdateret i forhold til drøftelser ved møderne
- TR-funktionen i de institutioner, hvor der ikke er valgt en TR
- Tager initiativ til valg af TR i de institutioner, hvor der ikke er valgt en TR
- Afholdelse af møder med de enkelte ledere
- Deltagelse i HU, CU og LU-møder, såfremt FTR har plads i de udvalg, herunder indregnet tid til forberedelse samt andre relevante møder på tværs i Center for Børn & Læring

- Løntjek/arbejdspladsbesøg – FTR laver løntjek og videreformidler evt. fejl til relevante samarbejdspartnere
- Nye opgaver til FTR kobles altid op på drøftelse vedr. eventuel videreuddannelse

Gensidige forventninger

- Lejre Kommune, BUPL Midtsjælland og FTR orienterer hinanden løbende om emner, problemstillinger, udfordringer o. Lign. af relevans for arbejds- og ansættelsesvilkår, samarbejde mv.
- Lejre Kommune afholder årligt MUS-samtale med FTR og BUPL Midtsjælland tilbyder årligt FTR en udviklingssamtale
- Lejre Kommune og BUPL Midtsjælland afklarer arbejds- og kompetencefordeling mellem BUPL, FTR og TR samt imellem de forskellige led i kommunen

Praktik

- Frikøb 37 timer pr. uge efter opgørelse
- Outlook skal altid være 100% opdateret ift. rådighedstimer for funktionen
- FTR og centerchefen afholder møde min. 2 gange årligt. FTR indkalder
- FTR og nærmeste leder afholder møde min. 2 gange årligt (ledelsesmæssig tilknytning til den institution, FTR oprindeligt kommer fra). FTR indkalder

Øvrigt

- PC og arbejdstelefon stilles til rådighed
- Lejre Kommune stiller en arbejdsplads til rådighed, dog ikke som en fast arbejdsplads
- For kørsel mellem arbejdspladserne i Lejre Kommune betales befordringsgodtgørelse efter reglerne jf. personalehåndbogen (Statens lave takst)
- Denne aftale erstatter alle tidligere drøftelser med BUPL Midtsjælland om en fællesaftale for TR vilkår og defineret tid til funktionen

Aftalen træder i kraft den 1. maj 2025.

Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

Lejre, den 9. april 2025

BUPL, den 23. maj 2025



Tina Lykkegaard Marker
Vicekommunaldirektør



Morten Olsen
Konsulent



Beina Christensen
Personalekonsulent