

Dagsorden – BUPL Fyns bestyrelsesmøde fredag den 9. maj 2025
Kl. 9.00 – 15.00

Mødet holdes i BUPL Fyn, Bornholmsgade 1 i Odense.

Deltagere: Henrik Brandt Rasmussen, Henriette Drevsfeldt, Eva Charles Jensen, Thomas Alslev Jensen, Mette Gylling Dørup, Jette Frandsen, Nikolai Vind Hamdrup, Alice Frederiksen, Mette Hvid-Jacobsen og Søren Wiggers.

Referent: Astrid Skou Nyeng

Afbud til bestyrelsesmødet: Maja Ulstrup Møller, Søren Stenmann, Jacob Glyngby Dalgaard, Carsten Ørum,

Dagsorden:

Godkendelse af dagsorden

9:00-9:30 Velkommen og politisk status v. Henrik

- Tak for sidst
- Drøftelse af suppleantpraksis i BUPL Fyn
 - PT holder bestyrelsesmedlem Jacob Glyngby Dalgaard pause fra bestyrelsen grundet nyt job. 1. og 2. suppleant er blevet spurgt om deltagelse på dette og det kommende bestyrelsesmøde. 2. suppleant til bestyrelsen Lise Ravn Jepsen har sagt ja til at deltage på bestyrelsesmøde d. 16. juni. Der tages bestik af situationen efter sommerferien.
- Styrkelsen af relationer til andre organisationer (eks. PMF)
- Ny struktur i proces
- Lederområdet – struktur – proces
- Struktur intern proces
- 1. maj arrangement, stemning for at vi også næste år er i BUPL Fyn.
- Ny nabo
- Kommende kvalitetsundersøgelse og materialer i den sammenhæng.

9:30-10:00 NYT fra..., orientering og drøftelse

1. Nyt fra FTR v. Eva:

- a. Næsten alle FTR er i gang med tiltag sammen med TR i forbindelse med KV25.
 - b. Revidering af FTR politikken internt i FTR netværket.
- 2. Nyt fra lederforeningen v. Henrik:
 - a. Ledermedlemsmøder i alle kommuner på Fyn. Varierende fremmøde, men fine møder.
 - b. Kristine Schroll Lederforeningens formand er meget tydelig både politisk rundt ude i landet og på sociale medier.
- 3. Nyt fra PLS: v. Henriette:
 - a. PLS Forbund lidt amputeret på personalefronten, det mærkes på flere fronter. Dels sagsbehandling, dels oplæg og understøttelse af lokale aktive PLS studerende rundt på uddannelsesstederne.
 - b. Vi er i huset i gang med en registrering af praktikvejledere og AMR, tanken er også at vi her skal understøtte studerende endnu bedre ude i praktikkerne ved at etablere et praktikvejledernetværk, der tager hånd om studerende. Praktikvejlederne oplever ofte at stå alene med opgaven.
 - c. TR og studerende – vigtigt at bringe i spil, især når vi ved PLS er udfordret, men også vigtigt generelt,
- 4. Nyt fra kontoret v. Henrik:
 - a. Lidt omorganisering af arbejdsopgaver i huset.
 - b. MUS samtaler med alle medarbejdere. Stor tilslutning til den nuværende ledelsesstil, pt. god trivsel og godt arbejdsmiljø i huset.
 - c. Årlig Trivselsundersøgelse afsluttes d. 9. maj.
 - d. En arbejdsgruppe der skal kigge på de politikker der ligger for huset.
 - e. Værdigrundlaget skal genbesøges, lavet i 19 og revideret sidst i 21. Mange nye personale er kommet til siden og har derfor ikke været med til at udforme værdigrundlaget samt en ny ledelse.

PAUSE 10:00-10:15

10:15-11:00 Fremtidssikret BUPL v. Henrik, orientering og drøftelse

- Status på processerne og møder i Fremtidssikret BUPL.
- BUPL Fyn har valgt en meget åben proces, ikke alle fagforeninger har valgt den samme proces.
- Fremtidssikret BUPL er nu åbent på HB og styregruppen for Fremtidssikret BUPL er nu nedlagt.
- Plan for det videre arbejde præsenteres og vedhæftes som bilag.

PAUSE 11:00-11:15

11:15-12:00 HB-mødet d. 5. maj v. Henriette og Mette, orientering og drøftelse

- HB-dagsorden sendt ud d. 30/4. OBS! Skriftlig tilbagemelding senest d. 4. maj.
- Gennemgang af mødet og tilbagemelding fra HB mødet.
- Se HB referat vedhæftet dette referat.

FROKOST 12.00-12.45

12:45-13:15 OK26 v. Henrik

- Processen for foråret 25 præsenteres (bilag vedhæftet).
- Kickoff møde, Medlemsmøde d. 19/5, politisk rundtur i TR-grupperne, TR i dialog på arbejdspladserne.
- **Overordnede temaer:**
 - o Faglighed og attraktive arbejdspladser
 - o Løn

13:15-13:45 TR Uddannelse v. Eva

- o Strategi på Styrket tillidsvalgte
- o BUPL's fagpolitiske Højskole – Uddannelser i fællesskab
- o **TR:**
 - Revideret TR-politik
 - Opslagsværk
 - Fælles TR-uddannelse
 -
- Temaer til den nye fælles TR uddannelse er defineret i den landsdækkende TR arbejdsgruppe: hvad skal en TR kunne?
- Didaktisk rammeplan, hvordan er undervisningen tilrettelagt?
- Tværgående kompetenceteam: indhold på uddannelsen. Rikke Finseth udpeget til dette for BUPL Fyn. Anna Fjeldsted i det administrative team.
- Modul 1: 2 dage lokalt
- Modul 2: 2 Fællesdage øst/vest hold
- Modul 3: 2 dage lokalt

Argumenter for og imod drøftes i bestyrelsen.

PAUSE 13:45-14:00

14:00-14:30 Revision af Budget 2025 v. Eva

- Skal der afsættes puljer til medlemspuljer til eks. KV25 aktiviteter (forplejning, lokaleleje)
- Ønsker vi puljer vores tillidsvalgte kan søge?
- Puljer til politisk påvirkningsarbejde
- Organiseringsarbejde; Diverse puljer til medlemsinddragende aktiviteter: ex profession, faglighed eller fællesskab skabende aktiviteter.
- --> hvad er kriterierne der gives midler efter?

Beslutning: En samlet pulje der kan søges af de valgte FTR.

- Godkendes af Ledelsen.
- Beløb 300.000 kr. til politisk påvirkningsarbejde og organiseringsarbejdet.
- Pengene der bruges skal gå til BUPL medlemmer.
- Forslag: lave en beskrivelse af hvilke kriterier der kan søges midler til.
- Input hvordan kan vi tænke reklameværdi og synlighed.

Beslutning: Der sættes en pulje på Merchandise:

- Hvor stort et beløb?
- Hvad kan søges til og hvem kan søge?
 - o Arbejdsgruppe nedsættes: Thomas Jensen, Mette Hvid-Jacobsen og Eva.
 - o Kigger på muligheder, priser, målgrupper og økonomi generelt.
 - o Tages med på det kommende bestyrelsesmøde.

Drøftelse: Lån og Spar henvendelse sendt ud d. 5/5: et ønske fra bestyrelsen er at henvendelser af denne type gerne komme på e-boks og med NemId. Proceduren har været vendt med banken, men mulighederne afsøges igen med banken.

Processen i forhold til vores regnskab. Regnskabet var ikke medsendt fra revisor, men blot med en kommentar om at underskrift på det på bestyrelsesseminaret fremlagte regnskab.

14:30-14:45 Velkommen som nyt bestyrelsesmedlem i BUPL Fyn, beslutning

- Endeligt godkendelse af dokument og proceduren

14:45-15:00 Afslutning v. Henrik

1. Eventuelt:
 - a. Rygepolitikken, det ser ikke kønt ud, når ansatte står ude ved gaden.
2. Evaluering af mødet:
 - a. Fedt med god deltagelse på HB dagsordnerne.
3. Kommende møder:

Besøg af Mads Graves og præsensation af forslag til en BUPL Fyn bestyrelsesevaluering. Kommer forbi på det kommende møde d. 16. juni.

Foreløbige punkter:

- Lokal rygepolitik, opfølgning på merchandise, oplæg om bestyrelsesevaluering