

København, 26. Maj 2025

Kære politikere i Københavns Kommune

På vegne af 120 tillidsrepræsentanter i de selvejende institutioner vil vi gerne takke jer for indsatsen mod pædagogmangel i København. Den fireårige rekrutterings- og fastholdelsesaftale var banebrydende – og den er blevet taget positivt imod blandt pædagoger. Med aftalen er det blevet mere attraktivt at blive og være pædagog i København, og vi håber på en fornyelse, når aftalerne udløber ved årets udgang.

Vi og vores medlemmer har været glade for aftalen, og effekten har kunnet mærkes ude i institutionerne. Flere har fået nye kolleger uden at skulle sige farvel til de mere rutinerede pædagoger. Det har enorm betydning for institutionens kultur og vidensgrundlag – og dermed også kvaliteten til gavn for både børn og forældre i København.

VIVEs kvalitetsundersøgelse, som blev udgivet i sidste uge, bekræfter også, at en høj pædagogandel og -faglighed hænger sammen med god kvalitet.

Nyuddannede pædagoger har udtalt, at aftalen har sikret dem mere luft i budgettet efter flere år på skolebænken med henblik på at kunne etablere et liv i eller tæt på København. Flere af os tillidsrepræsentanter glæder os over at have kolleger, der har oplevet sig anerkendt af jeres aftale, da de har fået udbetalt 8-års-tillægget og dermed er blevet længere.

Seniorer er blevet længere i arbejde efter de nye muligheder for seniordage og seniorstillinger. Kravet om seniorsamtalen ved 55 år sikrer, at vi imødekommer de udfordringer, der kan være ved at være aldrende i det pædagogiske arbejde. Udover de to ekstra seniordage er der indgået lokale aftaler med arbejdsgiver, der giver mulighed for at gå ned i tid. Alle dele har helt tydeligt sikret en øget tilknytning af seniorpædagoger.

Fælles for alle dele af aftalen er, at pædagogerne i højere grad føler sig anerkendt af jer politikere. Tak for det!

*På vegne af tillidsrepræsentanter i de selvejende institutioner i Københavns Kommune  
Atlas Ølting og Annette Mai Larsen, fællestillidsrepræsentanter*

