



TØNDER
KOMMUNE

FORHÅNDSAFTALE

Aftalen er indgået mellem

**TØNDER KOMMUNE
&
BUPL**

Aftalen er indgået med baggrund i
**Basispersonale og Stedfortrædere ansat på overenskomst
for pædagoger ved daginstitutioner-
skolefritidsordninger-klubber mv. ansat i Kommune
(60.01)**

Gældende fra 01.04.2025



§1 GRUNDLØN

Grundlønningen følger overenskomstbestemmelser.

§2 FUNKTIONSLØN

Funktion	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
1. Praktikvejleder	Se punkt 2.1 nedenfor	Kr. 14.300,-
2. Generelt tillæg til pædagoger	Se punkt 2.2 nedenfor	Kr. 5.600,-
3. Støttetillæg	Se punkt 2.3 nedenfor	Kr. 18.200,-
4. Indsatspædagoger med flere indmødesteder	Se punkt 2.4 nedenfor	Kr. 8.000,-
5. Sprogansvarlig	Se punkt 2.5 nedenfor	Kr. 4.000,- Kr. 6.000,-
6. ICDP funktion	Se punkt 2.6 nedenfor	Kr. 7.500,- Kr. 9.000,-
7. Stedfortrædere	Se punkt 2.7 nedenfor	Lukket gruppe
8. Bestyrelse	Se punkt 2.8 nedenfor	Kr. 3.000,-
9. Tillidsrepræsentanter FTR Tillidsrepræsentanter m. forhandlingskompetence	Se punkt 2.9 nedenfor Se punkt 2.9 nedenfor	Kr. 25.000,- Kr. 10.000,-
10. Arbejdsmiljørepræsentant	Se punkt 2.10 nedenfor	Kr. 7.500,-
11. Legetek	Se punkt 2.11 nedenfor	Kr. 6.000,-

2.1 Praktikvejleder

Til praktikvejledere, der varetager vejlederfunktionen overfor studerende i praktik 1 (ulønnet praktik), praktik 2 og praktik 3, udenlandske studerende, merit og PAU, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 14.300,-, så længe funktionen varetages

Kriterier:

- Funktionslønnen ydes i de faktiske perioder, hvor der foregår vejledning.
- Reduceres IKKE i forhold til ansættelsesbrøken.
- Tillægget ydes pr. studerende
- Der skal ske en konkret vurdering af, hvornår tillægget stoppes, hvis den studerende stopper i utide.
- Den konkrete vurdering foretages af leder og TR.



2.2 Generelt tillæg

Til pædagoger ydes et årligt funktionstillæg på kr. 5.600,-

Kriterier:

- Tillægget ydes ikke til medarbejdere, der er omfattet af pkt. 2.3

2.3 Støttetillæg

Der ydes et årligt støttetillæg på kr. 18.200,- jf. dette punkt til;

- Støttepædagoger, indsatspædagoger og pædagoger, der arbejder i specialgrupper og specialklasser
- Pædagoger som varetager pædagogiske støttefunktioner på skoleområdet

Tillægget ydes også til stedfortrædere/souschefer i institutioner med specialgrupper.

Kriterier:

- Tillægget ydes i de konkrete perioder, hvor funktionen varetages.
- Tillægget afregnes månedsvist bagud.

2.4 Til indsatspædagoger, der arbejder på 3 eller flere adresser

Til indsatspædagoger, der arbejder på 3 eller flere adresser ydes et årligt funktionstillæg på kr. 8.000,-

Kriterier:

- Tillægget ydes i de konkrete perioder, som skal have en varighed på min. 1 måned.
- Tillægget afregnes månedsvist bagud.

2.5 Sprogansvarlig

Til pædagoger på dagtilbudsområdet der varetager en særlig funktion som sprogansvarlig ydes et tillæg. Tillægget kan gradueres i beløb kr. 4.000,- / kr. 6.000,- alt efter størrelse og omfang af funktionen.

Kriterier:

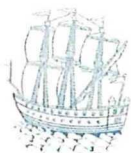
- Tillægget ydes i de konkrete perioder, hvor funktionen varetages
- Tillægget afregnes månedsvist bagud.
- Der henvises til funktionsbeskrivelsen

2.6 ICDP-funktion

Til pædagoger der er lederudpeget til at varetage en særlig funktion vedr. ICDP tildeles et årligt tillæg.

- ICDP vejleder niveau 2 ydes et årligt beløb i kr. 7.500,-
- ICDP underviser niveau 3 ydes et årligt beløb på kr. 9.000,-

(Se kriterierne for ICDP-funktionen på næste side)



Kriterier:

- Tillægget ydes ikke som både og til medarbejdere
- Tillægget ydes for den konkret gældende periode, hvor funktionen varetages
- Tillægget ydes uanset antal hold – gældende for niveau 3
- Der henvises til funktionsbeskrivelserne

2.7 Stedfortrædere (LUKKET GRUPPE)

Stedfortrædere grundlægsindplaceres efter overenskomsten.

Stedfortrædere er efter Overenskomst O.24 en lukket gruppe, allerede indplacerede stedfortrædere bibeholder nuværende tillæg.

SFO

Stedfortrædere for dag pædagogisk leder:

Antal børn:	Trin		beløb:
00-49	8 løntrin	+	kr. 15.000,-
50-74	8 løntrin	+	kr. 20.000,-
75-100	8 løntrin	+	kr. 25.000,-
101-	8 løntrin	+	kr. 40.000,-

Dagtilbudsområdet

Stedfortrædere for dag pædagogisk leder:

Antal børn:	Trin		beløb:
00-49	8 løntrin	+	kr. 15.000,-
50-74	8 løntrin	+	kr. 20.000,-
75-100	8 løntrin	+	kr. 25.000,-
101-	8 løntrin	+	kr. 40.000,-

2.8 Bestyrelse

Til medarbejderrepræsentanter i institutions-, forældre-, og skolebestyrelser ydes et årligt funktionstillæg på kr. 3.000,-

Kriterier:

- Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk

2.9 Tillidsrepræsentanter

- FTR: kr. 25.000,-
- Institutions TR med forhandlingskompetence for lokal løndannelse kr. 10.000,-

Suppleanter:

Ydes tillægget med tilbagevirkende kraft, fra opstart af funktionen ved varetagelse af funktionen ud over 2 måneder.

Kriterier:

- Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk
- Varetager TR arbejdet jf. §11 i Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.



2.10 Arbejdsmiljørepræsentant

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt funktionstillæg på kr. 7.500,-

Kriterier:

- Tillægget reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk

2.11 Legetek

For pædagoger der har en tilknyttet funktion ved legetek ydes et årligt funktionstillæg på kr. 6.000,-

§3 KVALIFIKATIONSLØN

Kvalifikation	Begrundelse og kriterier	Beløb i 31/03-2000 niveau
1. Erfaring	Se punkt 3.1 nedenfor	2 trin
2. Kurser / Længerevarende uddannelse	Se punkt 3.2 nedenfor	Individuel aftale
3. Delvis Diplomuddannelse = 20-39 ECTS 40-59 ECTS Fuld Diplomuddannelse = 60 ECTS	Se punkt 3.3 nedenfor Se punkt 3.3 nedenfor	Kr. 3.000,- Kr. 6.000,- Kr. 9.000,-

3.1 Erfaring

Til pædagoger ydes 2 løntrin efter 2 års erfaring på basis af uddannelse til pædagog. Løntrinnene indgår i garantilønnen og modregnes ved opnåelse af 6 års erfaring, når der tillægges løntrin som garantiløn ifølge overenskomsten.

3.2 Kurser / Længerevarende uddannelse

Der kan ydes tillæg for kurser / længerevarende uddannelse

Begrundelse:

- Skal have fokus på job/arbejdsrelevant uddannelse

Kriterier:

- Før uddannelsen går i gang, skal der være indgået en skriftlig aftale med nærmeste leder og TR om uddannelsen skal honoreres
- Uddannelsen skal være jobrelevant

3.3 Diplomuddannelsen – Delvis

Der ydes kvalifikationstillæg ved gennemgået diplommoduler svarende til opnået ECTS point;

- 20-39 ECTS kr. 3.000,-
- 40-59 ECTS kr. 6.000,-

(Se kriterierne for Diplomuddannelse – Delvis på næste side)



Kriterier:

- Dokumentation for gennemført diplomuddannelse (ECTS point)
- Uddannelsen skal være taget inden for et relevant pædagogisk eller anden relevant diplomuddannelse, den konkrete vurdering foretages af leder og TR
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden, efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger
- Der kan ikke honoreres for både fuld og delvis diplom

Diplomuddannelsen - Fuld

Der er lokalt indgået aftale om tillæg for diplomuddannelse, svarende til et årsværk og som udgør 60 ECTS-point ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 9.000,-

Begrundelse:

Har gennemført diplomuddannelse (60 ECTS point)

Kriterier:

- Skal gives for gennemført pædagogisk diplomuddannelse, jf. overenskomst.
- Eller anden relevant diplomuddannelse, den konkrete vurdering foretages af leder og TR
- Tillægget ydes fra den 1. i måneden, efter at dokumentation for gennemført uddannelse foreligger



Generelt

Hvis der ved overenskomstforhandlingerne centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, sker der genforhandling i de decentalt aftalte tillæg.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg kan aftales som varige eller tidsbegrænsede tillæg.

Funktionstillæg j.fr. denne aftale bortfalder hvis varetagelsen af de funktioner, der ligger til grund for aftalen ophører. I tilfælde af organisationsændringer eller lign. hvori der sker væsentlige ændringer vil der over for den enkelte medarbejder foretages individuelt opsigelsesvarsel.

Med mindre andet er nævnt, ydes funktionsløn og kvalifikationsløn i denne aftale ud over garantilønnen.

Tillæg er angivet ved lønniveau 31. marts 2000.

Størrelsen af tillæg i denne aftale svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt med mindre andet er aftalt.

Der kan indgås aftale om individuel funktionsløn. Aftalen indgås mellem lederen og TR/BUPL

Aftalen har virkning fra 1. april 2025.

Rets- og interestvister behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og KTO om lokal løndannelse.

Aftalen eller dele her af, kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel.

Ved en eventuel opsigelse af aftalen, fortsætter nærværende aftale uændret, indtil der indgås en ny aftale eller der konstateres uenighed herom.

Dato

24/4 - 2025

BUPL

Dato 11. april 2025

Tønder Kommune

