



Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. indgået mellem Skive Kommune og BUPL

Gældende fra 1.4.2025

Denne forhåndsftale omfatter pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., mellemledere, pædagoger, klubmedarbejdere, støttepædagoger samt anderledes kvalificerede som er omfattet af overenskomsten (60.01) mellem BUPL og KL.

Aftalen gælder ligeledes for de selvejende institutioner. Herudover har lederen/bestyrelsen i de selvejende institutioner kompetence til at forhandle og indgå aftaler med BUPL om lokal løndannelse.

Pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv., omfattes af aftalen, når de opfylder betingelserne for at opnå funktions- og kvalifikationsløn.

Centralt aftalte elementer er ikke medtaget forhåndsftalen, idet der henvises til den til enhver tid gældende overenskomst/aftale.

Alle tillæg i denne forhåndsftale er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2000 niveau. Tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet konkret aftales.

1. For mellemlødere gælder:

1.1. Funktionsløn

For mellemlødere aftales følgende funktionsløntrin:

	Funktions løn	Bemærkninger	Løntrin
1.1.1	Uddelegerede opgaver	Ydes for uddelegerede opgaver eksempelvis koordinerende opgaver, kompleksitet, geografisk adskilte enheder, institutionens størrelse. Det forudsættes, at de ledelsesopgaver, der er tillagt stillingen som mellemløder, ikke har et sådant indhold og omfang, at stillingen naturligt vil være omfattet af overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01).	2

Herudover ydes tillæg i henhold til nedennævnte funktioner.

	Funktions løn	Bemærkninger	Årligt grund beløb 31.3.00 niveau, kr.
1.1.2	Handicap-afdeling	Til mellemlødere, der arbejder i afdelinger/afsnit, der <u>udelukkende</u> modtager handicappede børn.	12.900
1.1.3	Centrale udviklings-tiltag	Tillægget ydes for varetagelse af tiltag i forbindelse med, at Kultur- og Familieforvaltningen melder indsatsområder ud til institutionerne.	4.000

- 1.1.4 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Der skal ske en vurdering i det enkelte tilfælde, om funktionsløn, ydet efter aftalens 1.1.2, skal ophøre ved funktionens bortfald eller skal opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

1.2. Kvalifikationsløn for mellemlødere

- 1.2.1 For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 7.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der ydes dog max. tillæg for 2. diplomuddannelser, 2 x kr. 7.000 (31.3.2000-niveau) årligt.
- 1.2.2 Der kan herudover lokalt forhandles individuel kvalifikationsløn.
- 1.2.3 Resterende løndele som ikke er udfyldt ved denne aftale henstår som udligningstillæg, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes.

2. For pædagoger gælder

2.1 Funktionsløn

	Funktionsløn	Bemærkninger	Årligt grundbeløb 31.3.00 niveau, kr.
2.1.1	Praktikvejledning	<p>Tillægget ydes for varetagelse af funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig i praktikforløb for pædagogstuderende og for pædagogiske assistent-elever (PAU).</p> <p>Tillægget udbetales forholdsvis for den periode, hvor der er praktikstuderende/pædagogiske assistent-elever (PAU) i institutionen. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p> <p>2.1.1.a. Praktikvejledning for 1 studerende eller 2.1.1.b. Praktikvejledning for 2 studerende eller 2.1.1.c. Praktikvejledning for 3 studerende</p>	7.000 12.000 15.000
2.1.2	Støttetillæg	Tillægget ydes for varetagelse af støtteforanstaltninger i special-/handicapgrupper, Krabbeshus Heldagsskole og Vidensgruppen (DayCare Nord).	12.900
2.1.3	Arbejdsmiljørepræsentant	<p>Tillægget ydes for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant.</p> <p>Beløbet udbetales for hele måneder og tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p> <p>Denne bestemmelse træder i stedet for evt. indgåede individuelle lønaftaler om AMR tillæg.</p>	4.000
2.1.4	Tillidsrepræsentant	<p>Tillægget ydes for funktionen som tillidsrepræsentant.</p> <p>Beløbet udbetales for hele måneder og tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.</p> <p>2.1.4.a. Tillidsrepræsentant, over 10 ansatte på institution og/eller flere matrikler. 2.1.4.b. Tillidsrepræsentant, under 10 ansatte på institution.</p>	7.000 6.000
2.1.5	Centrale udviklings tiltag	Tillægget ydes for varetagelse af tiltag i forbindelse med, at Kultur- og Familieforvaltningen melder indsatsområder ud til institutionerne.	4.000

- 2.1.6 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalen, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Der skal ske en vurdering i det enkelte tilfælde, om funktionsløn, ydet efter aftalens 2.1.2 skal ophøre ved funktionens bortfald eller skal opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

2.2. Kvalifikationsløn

- 2.2.1 For gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD) ydes et årligt kvalifikationstillæg på kr. 7.000 kr. (31.3.2000-niveau). Der ydes dog max. tillæg for 2. diplomuddannelser, 2 x kr. 7.000 (31.3.2000-niveau) årligt.

- 2.2.2 Erfaringsløn:

Erfaring:	Kvalifikationsløn:
Efter i alt 3 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse	1 løntrin tillægges
Efter i alt 6 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse	Yderligere 3 løntrin tillægges
Efter i alt 8 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse	Yderligere 1 løntrin tillægges
Efter i alt 10 års pædagogisk beskæftigelse efter endt grunduddannelse	Yderligere 4 løntrin tillægges
Bemærkning: Erfaringsløn jf. denne aftale erstatter det i overenskomsten aftalte kvalifikationsløn/garantiløn ydet på baggrund af grunduddannelsen.	

- 2.2.3 Der kan herudover lokalt forhandles individuel kvalifikationsløn.
- 2.2.4 Resterende løndele som ikke er udfyldt ved denne aftale, henstår som udligningstillæg, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes.

3. Dispentanter

- 3.1 Dispentanter sidestilles lønmæssigt jf. denne forhåndsftale med uddannede pædagoger. Dispentanter følger således også erfaringslønnen for uddannede pædagoger, dog således at erfaring beregnes fra den dato, hvor vedkommende er bevilliget dispensation. Tidligere erfaring fra ansættelsen med dispensation medregnes.

4. Penslonsforhold

- 4.1 Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning. Funktions- og kvalifikationsløn som er aftalt før 1. juni 2002 følger de aftaler, der er indgået på daværende tidspunkt.

5. Ikrafttræden og opsigelse

- 5.1 Aftalen træder i kraft den 1.4.2025.
- 5.2 Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.
- 5.3 Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstpakterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønnings. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

6. Konfliktløsning

- 6.1 Rets- og interesseløsninger behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og BUPL om lokal løndannelse.

7. Indgået mellem

For Skive Kommune, den

9/1-2025
Birthe Dahl Jensen

For BUPL, den

9/1-2025
Jenny Machen