



Forhåndsftale mellem BUPL og Gladsaxe Kommune vedrørende souschefer på dagtilbudsområdet

Aftalen træder i kraft fra 01.01.2025 og erstatter alle tidligere indgåede aftale.
(Der er aftalt særskilt ikrafttrædelsesdato af "tillæg ved 6, 7 & 8 børnegrupper).

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser eller lignende forhold.
Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i centralt udloddede.

Generelt for aftalen

Aftalen er lavet med afsæt i den til hver tid gældende overenskomst.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er indskrevet i aftalen nedenfor samt generelle aftaler for tillæggene.

- Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet ovenfor.
- Hvis funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
- Bortfald af funktioner omfattet af forhåndsftalen skal varsles overfor den enkelte medarbejder. Funktionsløn bortfalder typisk, hvis man ikke længere udfører funktionen.
- Hvis medarbejderen selv opsiger funktionen, bortfalder lønnen herfor med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen ikke længere udfører funktionen.
- Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, er varigt tillæg.
Kvalifikationsløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.

Alle tillæg er angivet i niveau 31.03.2000.

De i aftalen omhandlende funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensongivende med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.

Overskriften på hver enkelt løntillæg svarer til lønseddelteksten.

Grundlønssindplacering

Indtil 31.03.2025 løntrin 30

Fra 01.04.2025 løntrin 35

Løntillæg

Pr. 01.01.2025 kr. 8.440

Pr. 01.04.2025 kr. 11.159

Pr. 01.01.2026 kr. 17.000



Funktionsløn

Souschef, tillæg ved 1-2 børnegrupper

Der ydes IKKE et souschef-tillæg i børnehuse med 1-2 børnegrupper.
Ikræfttrædelsesdato pr. 01.04.2025.
Tillæg: Ingen.

Souschef, tillæg ved 3-6 børnegrupper

Der ydes et souschef-tillæg i børnehuse med 3-6 børnegrupper.
Ikræfttrædelsesdato pr. 01.04.2025.
Tillæg: 1 løntrin.

Souschef, tillæg ved 7-8 børnegrupper

Der ydes et souschef-tillæg i børnehuse med 7-8 børnegrupper.
Ikræfttrædelsesdato pr. 01.04.2025.
Tillæg: 2 løntrin.

Årligt ledelsestillæg

Der ydes et årligt ledelsestillæg til souschefer.
Tillæg: 5.000 kr.

Gruppeordning

Der ydes et årligt tillæg til souschefer, der er ansat i gruppeordningerne for specialpædagogisk arbejde i en gruppeordning.
Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse.
Tillæg: 12.900 kr.

Social balance

Der ydes et årligt tillæg til souschefer fastansat i børnehuse med social balance (revurderes hvert 2. år).
Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse.
Tillæg: 3.000 kr.

Konstitution i leders fravær

Ved konstitution i leders fravær udover 4 uger ydes et tillæg, der svarer til forskellen mellem stillingens grund- og funktionsløn og pædagogens aktuelle løn.
Som minimum et løntrin mere end pædagogens aktuelle løn.
Tillæg: Min. 1 løntrin.

Opgaver ud over eget børnehus

Der ydes et tillæg for opgaver, som rækker ud over eget børnehus, fx hvis souschefen arbejder tidsbegrænset i andet børnehus, varetager mentorfunktion, pædagogisk coaching/oplæring eller andre særlige opgaver, som er rettet ind i et andet børnehus i en aftalt periode.
Tillæg: Individuel aftale.

VV-vejleder

Der ydes et årligt tillæg for funktionen som VV-vejleder.
Tillæg: 2.000 kr.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse.

Tages uddannelsen imens souschefen er ansat i Gladsaxe Kommune ydes et tillæg pr. gennemført modul.

Tillæg pr. gennemført diplommodul: 1.500 kr.

Tillæg fuld diplomuddannelse: 10.000 kr.

Jobrelevant erfaring

Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske og tilgrænsende fagområde, f.eks. erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.

Tillæg: Individuel aftale.

Jobrelevant efter- og videreuddannelse

Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.

Tillæg: Individuel aftale.

Rekrutteringstillæg

Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.

Tillæg: Individuel aftale

Bilag

Bilag "Oversigt børnehuse".

Bilag "Checkliste souschefer".

Dato: 25.02.2025

Gladsaxe Kommune
Margit Gleerup
Chef for Dagtilbud



BUPL



**Øversigt over børnehusenes størrelser og funktionstillæg
tilknyttet det enkelte børnehus 2025**

	Antal grupper	Funktionstillæg
Grønnemose		
Saxen	4	
Gnisten*	4	
Lauggården	5	
Lundegården*	6	Social balance
Hyldegården	7	Social balance
Mosen	4	Social balance
Højmarksvej	5	
Olympen*	6	Gruppeordning
Søborg		
Solvognen	4	
Mælkevejen	4	
Christianebo	4	
Kildebo	4	
Kildevænget*	6	Social balance
Stationsparken	4	
Elverdammen	6	
Møllehuset	4	
Gladsaxe Midt		
Egedammen	7	
		Gruppeordning + 6 særlige pladser
Svanen	6	Social balance
Nøddehegnet*	6	
Alsikemarken	6	
Trinbrættet**	4	
Stjernen	4	
Humblebien	8	
Stengårdsparken	5	
Bagsværd Vest		
Taxhøj	4	
Bakkely	3	
Bakken*	4	Social balance
Junibakken	3	Social balance
Poplen	3	Social balance
Vævergården	5	
Skibet	8	
Dagplejen		
Bagsværd Øst		
Midgård*	7	Gruppeordning
Månehuset	4	
Østerlund	4	
Regnskoven	4	
Troldehøj	5	
Kongshvile	3	
Nybrogård	3	
Blomsterhaven*	5	
Mørkhøj		
Sneglehuset	8	
Pileparken*	6	Social balance
Pilebo	5	
Solstrålen	6	
Birkehaven	4	
Paletten	7	Gruppeordning
Grønnegården	8	
Egeparken	4	
Selvejende		
Bagsværd børnehave	1	
Novo	6	
Skovbørnehaven	2	Skovbørnehave

* Åbner tidligt

** Lukker sent

**Forhåndsftale checkliste indgået mellem
Gladsaxe Kommune og BUPL vedr. souschefer i børnehuse (børnehuse og selvejende)**

Alle tillæg er pensionsgivende.

BESKRIVELSE	LØNSEDEL- & LØNAFTELEKST	TILLÆGSNR. VED OPRETTELSE I SD	LØN-TRIN	TILLÆG (31.03.00-NIVEAU) årligt i kr.
Grundløn, souschefer			Indtil 31.03.2025 trin 30 Pr. 01.04.2025 trin 35	Pr. 01.01.2025 kr. 8.440 Pr. 01.04.2025 kr. 11.159 Pr. 01.01.2026 kr. 17.000
FUNKTIONSLØN				
Souschef tillæg i børnehuse med 1-2 børnegrupper (pr. 01.04.2025).	Souschef, tillæg ved 1-2 børnegrupper	Afventer LØN	0	
Souschef tillæg i børnehuse med 3-6 børnegrupper (pr. 01.04.2025).	Souschef, tillæg ved 3-6 børnegrupper	Afventer LØN	1	
Souschef tillæg i børnehuse med 7-8 børnegrupper (pr. 01.04.2025).	Souschef, tillæg ved 7-8 børnegrupper	Afventer LØN	2	
Der ydes et årligt ledelsestillæg til souschefer.	Souschef ledelsestillæg	Afventer LØN		5.000
Der ydes et årligt tillæg til souschefer, der er ansat i gruppeordninger for specialpædagogisk arbejde i en gruppeordning. Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse.	Gruppeordning, direkte ansættelse	184049		12.900
Der ydes et årligt tillæg til souschefer fastansat i børnehuse med social balance (revurderes hvert 2. år). Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse.	Social balance	171059		3.000
Ved konstitution i leders fravær udover 4 uger ydes et tillæg, der svarer til forskellen mellem stillingens grund- og funktionsløn og pædagogens aktuelle løn. Som minimum et løntrin mere end pædagogens aktuelle løn.	Souschefer konstitution i leders fravær		Minimum 1 trin	
Der ydes et tillæg for opgaver, som rækker ud over eget børnehuse, fx hvis souschefen arbejder tidsbegrænset i andet børnehuse, varetager mentorfunktion, pædagogisk coaching/oplæring eller andre særlige opgaver, som er rettet ind i et andet børnehuse i en aftalt periode.	Opgaver ud over eget børnehuse			Individuel aftale
Der ydes et årligt tillæg for funktionen som VV-vejleder.	VV-vejleder	184059		2.000
KVALIFIKATIONSLØN				
Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse. Tages uddannelsen imens souschefen er ansat i Gladsaxe Kommune ydes et tillæg på kr. 1.500 pr. gennemført modul. Hel uddannelse kr. 10.000.	Diplomuddannelse	184042		Hel diplomuddannelse kr. 10.000 Et gennemført diplommodul kr. 1.500
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske og tilgrænsende fagområde, f.eks. erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.	Jobrelevant erfaring			Individuel aftale
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.	Jobrelevant efter- og videreuddannelse			Individuel aftale
Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.	Rekrutteringstillæg			Individuel aftale

Generelt om tillæg og opsigelse af tillæg:

Opsigelse af funktionsløn herudover sker jf. bestemmelser i fællesaftale om lokal løndannelse indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche.
Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, varige tillæg. Kvalifikationssløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.