

Forhåndsftale mellem BUPL og Gladsaxe Kommune vedrørende ressourcepædagoger på dagtilbudsområdet

Aftalen træder i kraft fra 01.01.2025 og erstatter alle tidligere indgåede aftale.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser eller lignende forhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i centralt udloddede.

Generelt for aftalen

Aftalen er lavet med afsæt i den til hver tid gældende overenskomst.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er indskrevet i aftalen nedenfor samt generelle aftaler for tillæggene.

- Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet ovenfor.
- Hvis funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
- Bortfald af funktioner omfattet af forhåndsftalen skal varsles overfor den enkelte medarbejder. Funktionsløn bortfalder typisk, hvis man ikke længere udfører funktionen.
- Hvis medarbejderen selv opsiger funktionen, bortfalder lønnen herfor med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen ikke længere udfører funktionen.
- Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, er varigt tillæg. Kvalifikationsløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.

Alle tillæg er angivet i niveau 31.03.2000.

De i aftalen omhandlende funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensongivende med mindre andet er anført under den enkelte lønaftale.

Overskriften på hver enkelt løntillæg svarer til lønseddelteksten.

Grundlønssindplacering

Løntrin 26

Tillæg

Pr. 01.01.2025 kr. 8.440

Pr. 01.04.2025 kr. 8.841

Pr. 01.01.2026 kr. 14.682

Funktionsløn

Unddragekontrol

Der ydes et tillæg til ressourcepædagoger for unddragekontrol.

Tillægget indeholder kompensation for bl.a. forskudttids-tillæg, tillæg for delt tjeneste, rådighedsvagtbetaling, tilfældigt forekommende overarbejde samt for pligt til deltagelse i koloniophold.

Tillæg: 15.400 kr.

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant i området.

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillæg: 10.000 kr.

Arbejds miljørepræsentant

Der ydes et årligt tillæg til arbejds miljørepræsentanten i området.

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillæg: 8.000 kr.

MED udvalgsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg for funktionen som MED-udvalgsrepræsentant.

Arbejds miljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter er ikke berettiget til tillægget.

Tillæg: 4.000 kr.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse eller kandidatuddannelse. Tages uddannelsen, imens ressourcepædagogen er ansat i Gladsaxe Kommune, ydes et tillæg pr. gennemført modul.

Tillæg for et gennemført diplommodul: 1.500 kr.

Tillæg for en hel gennemført diplomuddannelse: 10.000 kr.

ESDM-konsulentuddannelse

Der ydes et årligt tillæg for gennemført ESDM-konsulentuddannelse.

Tillæg: 4.000 kr.

Jobrelevant efter- og videreuddannelse

Der kan ydes et årligt individuelt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.

Tillæg: 2.000 – 4.000 kr.

Jobrelevant erfaring

Der kan forhandles et tillæg for jobrelevant erfaring.

Tillæg: Individuel aftale.

Rekrutteringstillæg

Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.

Tillæg: Individuel aftale.

Fagligt begrundet fastholdelsestillæg

Der kan forhandles et fagligt begrundet fastholdelsestillæg.

Tillæg: Individuel aftale.

Dato: 25.02 2025

Gladsaxe Kommune
Margit Gleerup
Chef for Dagtilbud

BUPL




