



Forhånds aftale mellem BUPL og Gladsaxe Kommune vedrørende børnehusledere selvejende på dagtilbudsområdet

Aftalen træder i kraft fra 01.01.2025 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser eller lignende forhold. Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i centralt udloddede.

Generelt for aftalen

Aftalen er lavet med afsæt i den til hver tid gældende overenskomst.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er indskrevet i aftalen nedenfor samt generelle aftaler for tillæggene.

- Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet ovenfor.
- Hvis funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
- Bortfald af funktioner omfattet af forhånds aftalen skal varsles overfor den enkelte medarbejder. Funktionsløn bortfalder typisk, hvis man ikke længere udfører funktionen.
- Hvis medarbejderen selv opsiger funktionen, bortfalder lønnen herfor med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen ikke længere udfører funktionen.
- Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, er varigt tillæg. Kvalifikationsløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.

Alle tillæg er angivet i niveau 31.03.2000.

De i aftalen omhandlende funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensongivende med mindre andet er anført under den enkelte løn aftale.

Overskriften på hver enkelt løntillæg svarer til lønseddelteksten.

Grundlønsindplacering

1-2 børnegrupper: Løntrin 41 + tillæg kr. 3.200

3-6 børnegrupper: Løntrin 43 + tillæg kr. 3.200

Funktionsløn

Ledelsestillæg selvejende institutioner

Der ydes et årligt ledelsestillæg i selvejende institutioner.

Tillæg: 16.500 kr.



Lederrolle i skovbørnehave

Der ydes et årligt tillæg for lederrollen i skovbørnehave.

Tillæg: 5.000 kr.

Kvalifikationsløn**Diplomuddannelse**

Der ydes et årligt tillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse.

Tillæg: 10.000 kr.

Særligt tilrettelagte lederkurser

Der ydes et årligt tillæg for at gennemføre særlige tilrettelagte lederkurser, svarende til Gladsaxe Kommunes lederudviklingskursus.

Tillæg: 1 løntrin.

Jobrelevant erfaring

Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske- og tilgrænsende fagområde, fx erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.

Tillæg: Individuel aftale.

Jobrelevant efter- og videreuddannelse

Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.

Tillæg: Individuel aftale.

Rekrutteringstillæg

Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.

Tillæg: Individuel aftale.

Dato: 26.02.25

Gladsaxe Kommune
Margit Gleerup
Chef for Dagtilbud



BUPL



Forhåndsftale checkliste indgået mellem Gladsaxe Kommune og BUPL vedr. børnehusledere selvejende

Alle tillæg er pensionsgivende.

BESKRIVELSE	LØNSEDDEL- & LØNAFTELEKST	TILLÆGSNR. VED OPRETTELSE I SD	LØN- TRIN	TILLÆG (31.03.00-NIVEAU) årligt kr.
Grundløn, børnehusledere selvejende	Børnehusstørrelse			
	1-2 børnegrupper		41	3.200
	3-6 børnegrupper		43	3.200
FUNKTIONSLØN				
Der ydes et årligt ledelsestillæg i selvejende institutioner.	Ledelsestillæg selvejende institutioner	Afvent LØN		16.500
Der ydes et årligt tillæg for lederrollen i skovbørnehave.	Lederrolle i skovbørnehave	Afvent LØN		5.000
KVALIFIKATIONSLØN				
Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse.	Diplomuddannelse	184062		10.000
Der ydes et årligt tillæg for at gennemføre særlige tilrettelagte lederkurser, svarende til Gladsaxe Kommunes lederudviklingskursus.			1	
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske- og tilgrænsende fagområde, fx erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.				Individuel aftale
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.				Individuel aftale
Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.				Individuel aftale

Generelt om tillæg og opsigelse af tillæg:

Opsigelse af funktionsløn herudover sker jf. bestemmelser i fællesaftale om lokal løndannelse indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche.

Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, varige tillæg. Kvalifikationsløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.