



Forhåndsftale mellem BUPL og Gladsaxe Kommune vedrørende børnehusledere på dagtilbudsområdet

Aftalen træder i kraft fra 01.01.2025 og erstatter alle tidligere indgåede aftaler.
(Der er aftalt særskilt ikrafttrædelsesdato af løntillæg for "uddannelseshuse").

Denne aftale bortfalder uden yderligere varsel, såfremt kommende centrale overenskomster og aftaler indeholder bestemmelser eller lignende forhold.
Det betyder, at lokalt aftalte trin/tillæg modregnes i centralt udloddede.

Generelt for aftalen

Aftalen er lavet med afsæt i den til hver tid gældende overenskomst.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er indskrevet i aftalen nedenfor samt generelle aftaler for tillæggene.

- Alle tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er angivet ovenfor.
- Hvis funktionen er tillagt for en periode, bortfalder lønnen ved periodens ophør uden varsel.
- Bortfald af funktioner omfattet af forhåndsftalen skal varsles overfor den enkelte medarbejder. Funktionsløn bortfalder typisk, hvis man ikke længere udfører funktionen.
- Hvis medarbejderen selv opsiger funktionen, bortfalder lønnen herfor med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor medarbejderen ikke længere udfører funktionen.
- Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, er varigt tillæg.
Kvalifikationsløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.

Alle tillæg er angivet i niveau 31.03.2000.

De i aftalen omhandlende funktions- og kvalifikationstrin/tillæg er pensongivende med mindre andet er anført under den enkelte lønftale.

Overskriften på hver enkelt løntillæg svarer til lønseddelteksten.

Grundlønssindplacering

3-6 børnegrupper: Løntrin 41 + tillæg kr. 3.200

7-8 børnegrupper: Løntrin 44 + tillæg kr. 3.200

Funktionsløn

Social balance

Der ydes et årligt tillæg til børnehusledere i børnehuse med social balance

Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse - revurderes hvert 2. år.

Tillæg: 3.000 kr.



Gruppeordninger

Der ydes et årligt tillæg for lederansvaret af gruppeordningerne for specialpædagogisk arbejde i en gruppeordning.

Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse.

Tillæg: 12.900 kr.

Uddannelseshuse

Der ydes et årligt tillæg for at varetage ledelsesopgaven med uddannelsesbørnehus.

Ikrafttrædelsesdato 01.12.2024.

Tillæg: 5.000 kr.

Tillidsrepræsentant

Der ydes et årligt tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant (LTR).

Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillæg: 10.000 kr.

Ledelsen af to børnehuse

Der ydes et årligt tillæg for tillagt ledelse af to børnehuse eller en del af ledelsen af 2. børnehus. Størrelsen af tillægget bestemmes ud fra opgaven, der er stillet.

Tillæg: 20.000 - 50.000 kr.

Minilandbrug

Der ydes et årligt tillæg for arbejdet med minilandbrug i Børnehuset Mosen.

Tillæg: 1 løntrin.

Kvalifikationsløn

Diplomuddannelse

Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse.

Tillæg: 10.000 kr.

Jobrelevant erfaring

Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske og tilgrænsende fagområde, fx erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.

Tillæg: Individuel aftale.

Jobrelevant efter- og videreuddannelse

Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.

Tillæg: Individuel aftale.

Rekrutteringstillæg

Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.

Tillæg: Individuel aftale.

Bilag

Bilag "Oversigt over børnehuse".

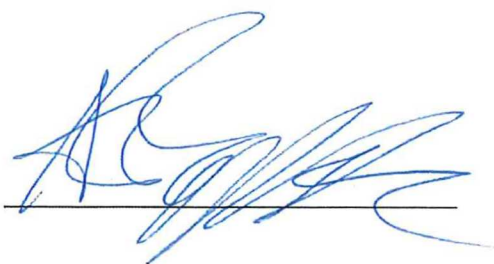
Bilag "Checkliste børnehusledere".

Dato: 25.02.2025

Gladsaxe Kommune
Margit Gleerup
Chef for Dagtilbud

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Margit Gleerup", written over a horizontal line.

BUPL

A stylized handwritten signature in blue ink, written over a horizontal line.

**Oversigt over børnehusenes størrelser og funktionstillæg
tillknyttet det enkelte børnehus 2025**

	Antal grupper	Funktionstillæg
Grønnemose		
Saxen	4	
Gnisten*	4	
Lauggården	5	
Lundegården*	6	Social balance
Hyldegården	7	Social balance
Mosen	4	Social balance
Højmarksvej	5	
Olympen*	6	Gruppeordning
Søborg		
Solvognen	4	
Mælkevejen	4	
Christianebo	4	
Kildebo	4	
Kildevænget*	6	Social balance
Stationsparken	4	
Elverdammen	6	
Møllehuset	4	
Gladsaxe Midt		
Egedammen	7	
		Gruppeordning + 6 særlige pladser
Svanen	6	Social balance
Nøddehegnet*	6	
Alsikemarken	6	
Trinbrættet**	4	
Stjernen	4	
Humlebie	8	
Stengårdsparken	5	
Bagsværd Vest		
Taxhøj	4	
Bakkely	3	
Bakken*	4	Social balance
Junibakken	3	Social balance
Poplen	3	Social balance
Vævergården	5	
Skibet	8	
Dagplejen		
Bagsværd Øst		
Midgård*	7	Gruppeordning
Månehuset	4	
Østerlund	4	
Regnskoven	4	
Troldehøj	5	
Kongshvile	3	
Nybrogård	3	
Blomsterhaven*	5	
Mørkhøj		
Sneglehuset	8	
Pileparken*	6	Social balance
Pilebo	5	
Solstrålen	6	
Birkehaven	4	
Paletten	7	Gruppeordning
Grønnegården	8	
Egeparken	4	
Selvejende		
Bagsværd børnehave	1	
Novo	6	
Skovbørnehaven	2	Skovbørnehave

* Åbner tidligt

** Lukker sent

Forhåndsftale checkliste indgået mellem Gladsaxe Kommune og BUPL vedr. børnehusledere

Alle tillæg er pensionsgivende.

BESKRIVELSE	LØNSEDEL- & LØNAFTE TEKST	TILLÆGSNR. VED OPRETTELSE I \$D	LØN-TRIN	TILLÆG (31.03.00-NIVEAU) kr. årligt
Grundløn, børnehusledere	Børnehusstørrelse			
	3-6 børnegrupper		41	3.200
	7-8 børnegrupper		44	3.200
FUNKTIONSLØN				
Der ydes et årligt tillæg til børnehusledere i børnehuse med social balance (revurderes hvert 2. år).	Social balance	171059		3.000
Der ydes et årligt tillæg for lederansvaret af gruppeordningerne for specialpædagogisk arbejde i en gruppeordning. Se "Bilag oversigt børnehuse" for konkrete børnehuse.	Gruppeordning, direkte ansættelse	184049		12.900
Der ydes et årligt tillæg for at varetage ledelsesopgaven med uddannelsesbørnehus (ikrafttrædelse 01.12.2024).	Ledelse af uddannelsesbørnehus	Afventer LØN		5.000
Der ydes et årligt tillæg for funktionen som tillidsrepræsentant (LTR). Tillægget er ikke afhængigt af beskæftigelsesgrad.	Tillidsrepræsentant	162015		10.000
Der ydes et årligt tillæg for tillagt ledelse af to børnehuse eller en del af ledelsen af 2. børnehus. Størrelsen af tillægget bestemmes ud fra opgaven, der er stillet.	Midlertidig ledelse af to børnehuse	Afventer LØN		20.000-50.000
Der ydes et årligt tillæg for arbejdet med minilandbrug i Børnehuset Mosen.	Minilandbrug	Afventer LØN	1	
KVALIFIKATIONSLØN				
Der ydes et årligt kvalifikationstillæg for gennemført relevant pædagogisk diplomuddannelse.	Diplomuddannelse	184062		10.000
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant erfaring indenfor det pædagogiske og tilgrænsende fagområde, fx erfaring fra forskellige arbejdssteder, fra projekter eller særlige arbejdsopgaver.	Jobrelevant erfaring			Individuel aftale
Der kan ydes et årligt tillæg for jobrelevant efter- og videreuddannelse.	Jobrelevant efter- og videreuddannelse			Individuel aftale
Der kan forhandles et rekrutteringstillæg.	Rekrutteringstillæg			Individuel aftale

Generelt om tillæg og opsigelse af tillæg:

Opsigelse af funktionsløn herudover sker jf. bestemmelser i fællesaftale om lokal løndannelse indgået mellem KL og organisationerne i den pædagogiske branche.

Kvalifikationstillæg er, medmindre andet aftales, varige tillæg. Kvalifikationsløn kan kun ændres ved aftale mellem de lokale parter.