

Forhåndsftale om løn
overenskomst mellem SdU og BUPL Sydslesvig
2024 - 2025

§ 19 Regulering af løn, godtgørelse og tillæg

Stk. 1 Ansatte efter denne overenskomst indplaceres og aflønnes i henhold til "Overenskomst for pædagoger m.fl. ansat ved Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger e.V." indgået mellem Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger (SdU) og BUPL Sydslesvig.

Stk. 2 Regulering af løn

Lønregulering pr. 1. marts 2024 sker med en fremskrivning på 4,00 %. Lønreguleringen fremgår af SdU's løntabel 2024, som er del af denne forhåndsftale.

Stk. 3 Lønnen er sammensat af:

- a) et løntrinsforløb efter vedlagte SdU-løntrin skala
- b) for lønmodtagere, som har fast bopæl i Sydslesvig, et særligt tillæg (Sydslesvig-tillægget) på 10 % af den under a) anførte løn (på Sild 15 %). Det maksimale tillæg udgør 10 % henholdsvis 15 % af lønnen på SdU-løntrin 31.
- c) evt. andre løndelev, som efter aftale fastsættes for SdU's område.

§ 19a Lønindplacering

For den ansatte er lønnen sammensat på følgende måde:

Stk. 1 Grundløn

Pædagoger grundløn SdU-løntrin 20

- efter 6 års beskæftigelse i faget oprykkes til løntrin 24
- efter 10 års beskæftigelse i faget oprykkes til løntrin 28

Souschefer grundløn SdU-løntrin 26

- efter 4 års anciennitet oprykkes til løntrin 29
- efter 8 års anciennitet oprykkes til løntrin 32

Ledere grundløn SdU-løntrin 33

- efter 5 års anciennitet oprykkes til løntrin 34
- efter 10 års anciennitet oprykkes til løntrin 36

Stk. 2 Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/ gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner der forudsættes varetaget på grundløn.

Ved særlige funktioner aftales funktionstillæg forud for opgavevaretagelsen.

Eksempel: En ansat (pædagog) får hovedansvaret for klubafdelingen, og tegner overordnet ansvarlig for klubbens arbejde. Dvs. den ansatte har en overordnet ledende funktion i henhold til koordinering, gennemførelse, mål, indhold, økonomi, brugere og personalet af afdelingen.

Eksempel: En ansat bliver koordinator for samarbejdet mellem Børne- og Ungdomshuset og skolens heldagsskole. Opgaven og funktionen kunne implicere, at medarbejderen fik ansvaret for aktivitetstilbuddene, det involverede personale, forældrekontakten, udviklingen af området og børnene. Da koordinering og ledelse ikke er en naturlig del af en pædagogisk funktions- og ansvarsområde, kunne der her være tale om tildeling af en funktionsløn.

Eksempel: En ansat bliver udpeget som leder i en ad-hoc gruppe, hvor det gælder om at løse en udfordring både på institutionel og organisatorisk plan. Dette kunne være implementering af pædagogiske redskaber eller IT-programmer. Opgaven kunne i dette eksempel bestå af koordinering, vejledning, rådgivning, evt. økonomi, ledelse og er en funktion udover det man kan knytte til medarbejderens arbejds- og opgaveområder.

Tilsynsfunktion i forbindelse med praktikophold:

Funktionstillægget tildeles den ansatte, der udfører tilsynsfunktionen:

per 1. marts 2024

- for 10 ugers praktikophold 373 € pr. studerende
- for et halvt års praktikophold 781 € pr. studerende

Souschefer:

Der tildeles 1 SdU-løntrin for hovedansvar for en afdeling i institutionen, herunder afdelingsregnskab, forældresamtaler/-møder, og under forudsætning af at der udarbejdes en jobbeskrivelse der har form som det vedlagte bilag II.

- 1 SdU-løntrin for 60 – 89 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 90 – 134 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin fra 135 børn i fritidshjemsafdelingen

Regulering og nye trin gældende pr. 1. september 2024

- 1 SdU-løntrin for 1 – 60 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 61 – 90 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 91 – 120 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 121 – 150 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin fra 151 børn i fritidshjemsafdelingen

Regulering og nye trin gældende pr. 1. januar 2025

- 1 SdU-løntrin for 1 – 30 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 31 – 60 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 61 – 90 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 91 – 120 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 121 – 150 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin fra 151 børn i fritidshjemsafdelingen

Ledere:

- 1 SdU-løntrin for visitering opkrævning af brugerbetaling
- 1 SdU-løntrin for 16 – 30 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 31 – 45 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 46 – 60 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 61 – 75 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 91 – 105 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin fra 136 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 25 – 99 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 100 – 174 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 175 point og derover
- 1 SdU-løntrin for Engelsby-Centret

Regulering og nye trin gældende pr. 1. september 2024

- 1 SdU-løntrin for visitering opkrævning af brugerbetaling
- 1 SdU-løntrin for 16 – 30 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 31 – 45 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 46 – 60 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 61 – 90 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 91 – 135 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin fra 136 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 25 – 99 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 100 – 174 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 175 point og derover
- 1 SdU-løntrin for Engelsby-Centret

Regulering og nye trin gældende pr. 1. januar 2025

- 1 SdU-løntrin for visitering opkrævning af brugerbetaling
- 1 SdU-løntrin for 16 – 30 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 31 – 45 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 46 – 60 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 61 – 75 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 76 – 90 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 91 – 105 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 106 – 120 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for 121 – 135 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin fra 136 børn i fritidshjemsafdelingen
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 25 – 99 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 100 – 174 point
- 1 SdU-løntrin for klubafsnit med 175 point og derover
- 1 SdU-løntrin for Engelsby-Centret

Bemærkning: Udgangspunktet for indplaceringen vil altid være de godkendte driftstilladelser. De bliver tilpasset den 1. september 2024 iht. institutionernes ændrede gruppekonfigurationer iht. lovændringerne i daginstitutionsloven (KitaG)

Pointberegning:

- 1 point pr. gennemsnitligt klubbarn
- 1 point pr. åbningstime
- Pointberegningen for klubben baseres på det årlige gennemsnitlige børnetal.
- Reguleringstidspunktet er den førstkomende 1. april
- Beregningsperioden er det forudgående kalenderår

Bemærkning: De første 15 børn i fritidshjemsafdelingen er indeholdt i grundlønnen

Løntrin og funktionsløn kan opsiges når funktionen bortfalder. Opsigelse sker tidligst i det efterfølgende år. I den forbindelse gennemføres der individuelle beregninger og samtaler med ledelsen. Overenskomstparterne mødes og drøfter næste ajourføring af børnetal i april 2025.

Tidsbegrænset funktionsløn ophører uden forudgående varsel ved ophør af den tidsbegrænsede funktion.

Stk. 3 Kvalifikationsløn

a) Kvalifikationstillæg per 1. marts 2024

Efter 10 år på slutløn ydes et kvalifikationstillæg på 120 € pr. måned

b) Videreuddannelse

- 1 SdU-løntrin for beståede pædagogiske moduler i diplom- hhv. masteruddannelsen (svarende til 30 ECTS-point)
- 1 SdU-løntrin for en afsluttet pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS)
- 1 SdU-løntrin for en afsluttet relevant master-/kandidatuddannelse (60 ECTS)

En kandidatuddannelse sidestilles med en masteruddannelse. Der kan sammenlagt højst opnås 3 løntrin for relevant efter- og videreuddannelse. Løntrinnene for relevant efter- og videreuddannelse bevares ved forflyttelse til en anden stilling indenfor overenskomstområdet.

c) Fra pædagog til souschef eller leder

Ved ansættelse af en souschef eller leder, der direkte overgår fra en pædagog-/souschefstilling ved SdU, sikres det, at der ydes en lønforbedring på mindst et løntrin.

Det sikres at souschefen/lederen i den nye lønramme er sikret stigninger fra gammel lønramme, når indhentningstidspunktet (beskæftigelsesstigninger/anciennitetsstigninger) indtræder, således at de er højere indplaceret på indhentningstidspunktet end de ville være under den tidligere lønramme.

§ 19b Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling:

Stk. 1 Ansatte, for hvilke der henvises til aftalen i overenskomsten, der pålægges at gøre tjeneste i højere stilling, og overtager alle væsentlige arbejdsopgaver i den højere stilling, får betaling efter følgende retningslinjer:

- a) Der ydes et vederlag svarende til forskellen mellem den løn den ansatte vil opnå ved fastansættelse i den højere stilling og lønnen i pågældendes egen stilling, jf. denne forhåndsaftale. I beregningen indgår funktionsløn knyttet til den højere stilling.

Stk. 2 Retten til udbetaling af vederlag i medfør af stk. 1 indtræder:

- a) Når funktionen har haft en varighed på 4 uger i sammenhæng
b) Når medarbejderen, der varetager den højere stilling, efter en evt. fraværperiode grundet sygdom eller ferie, genoptager arbejdet og forsat varetager funktionen.

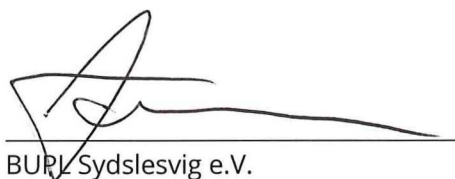
Stk. 3 En ansat, der har ret til funktionsløn i medfør af nærværende aftale, oppebærer ret til betaling for hver dags tjeneste i højere stilling efter 4 uger og uden tilbagevirkende kraft.

Denne forhåndsaftale er gældende fra 1. januar 2023. Forhåndsaftalen kan til enhver tid genforhandles, når parterne er enige herom. Forhåndsaftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 1. juni 2025.

Flensborg, den 13. januar 2025



Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger e.V.



BUPL Sydslesvig e.V.



GEW

Sydslesvigs danske Ungdomsforeninger – SdU-Løntrin

Grundløn per 1. marts 2024

Løntrin	Grundsats	10 %	15 %	Anc.	Grup.
20	3.693,34	4.062,68	4.247,34		Pædagog
21	3.743,20	4.117,53	4.304,69		Pædagog
22	3.794,96	4.174,46	4.364,21		Pædagog
23	3.857,91	4.243,70	4.436,59		Pædagog
24	3.916,28	4.307,91	4.503,72	6 år	Pædagog
25	3.978,73	4.376,61	4.575,54		Pædagog
26	4.043,19	4.447,51	4.649,67		Pæd/sous
27	4.108,98	4.519,88	4.725,33		Pæd/sous
28	4.176,30	4.593,93	4.802,74	10 år	Pæd/sous
29	4.245,15	4.669,67	4.881,93	4 år	Pæd/sous
30	4.315,52	4.747,07	4.962,84		Pæd/sous
31	4.387,48	4.826,23	5.045,60		Pæd/sous
32	4.461,00	4.899,75	5.119,12	8 år	Souschef
33	4.536,19	4.974,94	5.194,32		Leder
34	4.613,05	5.051,80	5.271,17	5 år	Ledere
35	4.691,57	5.130,32	5.349,69		Leder
36	4.771,92	5.210,67	5.430,05	10 år	Leder
37	4.853,97	5.292,72	5.512,09		Leder
38	4.937,89	5.376,64	5.596,01		Leder
39	5.023,63	5.462,38	5.681,75		Leder
40	5.114,65	5.553,39	5.772,77		Leder
41	5.206,03	5.644,78	5.864,15		Leder
42	5.299,46	5.738,21	5.957,59		Leder
43	5.394,94	5.833,69	6.053,07		Leder
44	5.492,49	5.931,24	6.150,61		Leder
45	5.614,56	6.053,31	6.272,68		Leder
46	5.740,01	6.178,75	6.398,13		Leder
47	5.868,88	6.307,63	6.527,00		Leder
48	6.001,30	6.440,05	6.659,42		Leder
49	6.108,14	6.546,88	6.766,26		Leder
50	6.388,91	6.827,66	7.047,03		Leder
51	6.817,67	7.256,41	7.475,79		Leder
52	7.293,59	7.732,34	7.951,71		Leder
53	8.056,30	8.495,05	8.714,43		Leder
54	9.167,07	9.605,81	9.825,19		Leder
55	10.065,10	10.503,84	10.723,22		Leder

Det maksimale tillæg udgør 10 % hhv. 15 % af lønnen på SdU-løntrin 31

10 % = 438,75 € max (Sydslesvig-tillæg)

15 % = 658,12 € max (ø-tillæg)

