

Referat

Møde Forhåndsftale for pædagoger m.m. ansat ved fritidscentre i Job og Velfærd

Dato 21. marts 2025

Sted Hjulmagervej 22, Aalborg

Deltagere Anna Ullits Østergaard, faglig sekretær, BUPL Nordjylland
Kathrine Faldborg Rasmussen, faglig konsulent, BUPL Nordjylland
Christian Borup, fællestillidsrepræsentant, BUPL
Trude C. K. Christensen, sekretariatschef, JV
Tim Riise, personalejurist, JV
Heidi Jensen, lønkonsulent, JV

Job og Velfærd

Ledelsessekretariatet JV
Sønderbro 12
9000 Aalborg

Indhold

1. DÆKNINGSOMRÅDE.....	2
2. FOREBYGGELSESTILLÆG	2
3. FORHØJET TILLÆG FOR AFTENARBEJDE	2
4. PRAKTIKVEJLEDERTILLÆG	3
5. KLASSIFICERING AF SOUSCHEFER	3
6. SÆRLIGT TILLÆG TIL MELLEMLEDERE	4
7. DIPLOMUDDANNELSE I PÆDAGOGIK.....	4
GENERELLE BESTEMMELSER.....	5

1. Dækningsområde

Aftalen omfatter pædagoger og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ansat i fritidscentre i Job og Velfærd i henhold til (60.01) Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.

2. Forebyggelsestillæg

Pædagoger, afdelingsledere og souschefer oppebærer et funktionstillæg på **kr. 17.800** årligt. Ikke pædagoguddannede klubmedarbejdere oppebærer tillægget, når de varetager de beskrevne funktioner.

Bemærkning:

Tillægget ydes for forebyggende og helhedsorienteret indsats, samarbejde med forældre, interesseorganisationer og foreninger mv. med henblik på styrkelse af børn og/eller unges deltagelse i sunde relationer og fællesskaber, arbejdet med visiterede indsatser, opsøgende arbejde blandt børn og unge, igangsættelse og/eller vejledning af børn og/eller unge om uddannelse, fritidsjob, fritids- og kulturarrangementer i lokalområdet, samarbejde med forskellige faggrupper samt interne og eksterne myndigheder, deltagelse i kriminalpræventivt arbejde i lokalområdet, udvikling og styrkelse af samarbejdet imellem relevante aktører i lokalområdet, f.eks. boligorganisationer.

Tillægget erstatter følgende punkter i forhåndsaftalen af 2. februar 2021: F.1. generelt tillæg, F.2 Miljøtillæg, F.4 støttepædagoger på FC-området, H.2. Souschefer/afdelingsledere generelt tillæg, H.4. Souschef/afdelingsledere Miljøtillæg, H.5. Souschefer/afdelingsledere Fritidscentre med specialgrupper.

3. Forhøjet tillæg for aftenarbejde

Tillæg for aftenarbejde i henhold til § 15 i (60.11) Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. forhøjes som følger:

Timeinterval	Årligt tillæg
100 til 199 timer	Kr. 5.200
200 til 299 timer	Kr. 10.400
300 til 399 timer	Kr. 16.300
400 til 499 timer	Kr. 22.400
500 til 599 timer	Kr. 27.900
600 til 699 timer	Kr. 32.000
700 til 799 timer	Kr. 36.000
800 timer eller mere	Kr. 44.100

Den ansatte kan vælge at konvertere op til 40 % af tillægget til frihed. For hver fritime modregnes timelønnen svarende til løntrin 35 (pr. 1. januar 2025 = kr. 213,84) i tillægget. Hvis den ansatte ønsker frihed i stedet for tillæg, skal dette meddeles arbejdsgiveren senest i forbindelse med den årlige fastsættelse af tillægget.

Bemærkning:

Tillægget er ikke pensionsgivende.

Den ansatte kan maksimalt konvertere det forhøjede tillæg for aftenarbejde til følgende mængde frihed:

Timeinterval	Maksimal konverteret frihed
100 til 199 timer	15,54 timer
200 til 299 timer	31,09 timer
300 til 399 timer	48,73 timer
400 til 499 timer	66,96 timer
500 til 599 timer	83,40 timer
600 til 699 timer	95,66 timer
700 til 799 timer	107,62 timer
800 timer eller mere	131,83 timer

Tillægget erstatter følgende punkter i forhåndsaftalen af 2. februar 2021: F.3. Midtbysjakket og Ungecenter Skuret og stedet, H.4. Souschefer/Afdelingsledere Midtbysjakket og Ungecenter Skuret og Stedet.

Timelønnede medarbejdere er ikke omfattet af det forhøjede tillæg for aftenarbejde.

4. Praktikvejledertillæg

Pædagoger og mellemledere, som varetager funktionen som praktikvejleder/uddannelsesansvarlig, oppebærer et funktionstillæg på **kr. 9.400** årligt.

Bemærkning:

Tillægget ydes tidsbegrænset for en i forvejen fastlagt periode, hvor pågældende varetager vejledningsfunktionen/uddannelsesfunktionen. Tillægget bortfalder uden opsigelse ved vejledningsperiodens afslutning.

Ved praktikvejleder/uddannelsesansvarlig forstås en medarbejder, som er tillagt ansvar for den praktiske tilrettelæggelse af praktikforløbet, og som i væsentligt omfang deltager i vejledning/ instruktion af praktikanter. Medarbejderen kan ligeledes give instruktion til andre medarbejdere, der medvirker til afvikling af praktikforløbet.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget kan deles mellem flere medarbejdere.

5. Klassificering af souschefer

Souschefer oppebærer et funktionstillæg på **3 løntrin**.

Bemærkning:

Parterne er enige om, at en intern klubmedarbejder, der ansættes som mellemleder, som udgangspunkt ikke skal gå ned i løn. Er den hidtidige aflønning som klubmedarbejder højere end mellemlederstillingens klassificerede løn, skal der lokalt aftales kvalifikationsløn, som mindst udgør lønforskellen.

6. Særligt tillæg til mellemledere

Mellemledere med 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen oppebærer et kvalifikationstillæg på kr. 5.000 årligt.

Bemærkning:

Tillægget ydes som compensation for, at mellemlederne ikke er omfattet af overenskomstens bestemmelse om forhøjet pensionsbidrag til ansatte med 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen.

Parterne er enige om, at tillægget bortfalder, hvis mellemlederne med 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen i forbindelse med kommende overenskomster omfattes af en bestemmelse om forhøjet pensionsbidrag.

7. Diplomuuddannelse i pædagogik

Medarbejderne er omfattet af den kommunedækkende forhåndsftale indgået af Borgmesterens Forvaltning (nu: Økonomi og Erhverv).

Generelle bestemmelser

Parterne er enige om:

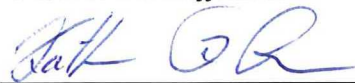
- at samtlige beløb er angivet i 31.03.2000-niveau, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 1. april 2025, medmindre andet fremgår af det enkelte punkt,
- at indplacering i henhold til nærværende forhåndsftale sker uden fuldt gennemslag for allerede ansatte medarbejdere, hvorfor der kan ske modregning i overgangs-, udlignings-, funktions- og kvalifikationstillæg,
- at samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med tre måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler,
- at såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaftale, forholdes som anført i (09.01) *Fællesaftale om lokal løndannelse*, kap. 5,
- at lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted,
- at såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaftale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt over for hver enkelt medarbejder, hvorfor medarbejderne således uden yderligere varsel overgår til andre vilkår i en evt. ny lokalaftale pr. ikrafttrædelsestidspunktet,
- at funktionstillæg bortfalder som udgangspunkt uden yderligere varsel, når medarbejderen ikke længere varetager funktionen, idet tillæg for funktioner, som er en integreret del af stillingen, dog kun kan bringes til ophør med medarbejderens individuelle varsel,
- at samtlige stillingsklassificeringer og løntillæg indeholdt i dette forhandlingsreferat er omfattet lokal løndannelse, og
- at forhåndsftale af 6. december 2022 er bortfaldet.

For Job og Velfærd:



Tim Riise

For BUPL Nordjylland:



Kathrine Faldborg Rasmussen

