



Herning
Kommune

25. februar 2025

Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk uddannede ledere i folkeskolen i Herning Kommune

Forhåndsftalen er gældende fra 1. januar 2025.

Målgruppe

Forhåndsftalen omfatter pædagogisk uddannede ledere på lederaftale (*Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne, 69.01*) ansat inden for folkeskolen i Herning Kommune.

Undtagelser fra ovenstående:

- Pædagogisk uddannede ledere ansat ved § 24a institutioner (fællesledelse mellem skole og daginstitution), som ikke alene har ledelsesmæssigt ansvar for SFO, følger *Forhåndsftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i dagtilbud (69.01)*.
- Pædagogisk uddannede ledere ved Ungdomscenter Knudmosen og ved Valdemarskolen. Lønindplaceringen for disse ledere aftales individuelt.

Grundløn:

Stillingskategori	Grundløn
Pædagogisk leder	Trin 46
SFO-leder	Trin 46
Indskolingsleder	Trin 46

Stillingskategorien fastsættes af den enkelte skole og afhænger af, hvilke ledelsesmæssige opgaver lederen varetager på skolen.

Funktionsløn:

Stillingstillæg (lønspecifikation: Stillingstillæg)

Der ydes et stillingstillæg på kr. 8.000.

Økonomisk ansvar (lønspecifikation: Økonomisk ansvar)

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 6.000 til ledere, som i praksis selvstændigt varetager SFO'ens økonomi, dvs. har økonomisk handlerum og ansvar for budgettet som indeholder personale, forbrug og drift. Skolelederen har det overordnede, samlede økonomiske ansvar.

Indskolingsleder (lønspecifikation: Indskolingsleder)

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 15.000 til ledere, der har ansvaret for både indskoling og SFO (indskolingsleder).

Tillidsrepræsentantfunktion (lønspecifikation: TR)

Tillidsrepræsentantfunktionen honoreres i henhold til særskilt, overordnet aftale mellem BUPL og Herning Kommune omkring TR-honorering.

SpecialSFO (lønspecifikation: SpecialSFO)

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 5.200 til ledere, der har ansvaret for specialSFO.

Flere matrikler (lønspecifikation: Flere matrikler)

Der ydes et funktionsløntillæg på kr. 4.000 til ledere, der har ansvaret for flere matrikler.

Yderligere funktionsløntillæg

Der kan indgås individuel aftale om funktionsløntillæg, der supplerer funktionsløntillæggene i nærværende forhåndsaftale.

Kvalifikationsløn:

Ledelseserfaring inden for folkeskolen (herunder SFO) ved Herning Kommune (lønspecifikation: 2 hhv. 5 års ledelseserfaring folkeskole Herning)

Der ydes et kvalifikationsløntillæg på kr. 2.500 til ledere, der har 2 års ledelseserfaring inden for folkeskolen (herunder SFO) ved Herning Kommune.

Ved 5 års ledelseserfaring inden for folkeskolen ved Herning Kommune ydes der yderligere kr. 2.500.

Der sker modregning i evt. tidligere kvalifikationsløn på baggrund af ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde.

10 års ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde (lønspecifikation: 10 års ledelseserfaring)

Der ydes et kvalifikationsløntillæg på kr. 5.000 til ledere, der har 10 års ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde.

Der sker modregning i evt. tidligere kvalifikationsløn på baggrund af ledelseserfaring inden for det pædagogiske fagområde.

Lederuddannelse – diplom- eller masterniveau (lønspecifikation: Lederuddannelse)

Der ydes et kvalifikationsløntillæg på kr. 10.000 til ledere der har gennemført lederuddannelse på diplom- eller masterniveau.

Der ydes maksimalt et kvalifikationsløntillæg for lederuddannelse pr. leder.

Yderligere kvalifikationsløntillæg

Der kan indgås individuel aftale om kvalifikationsløntillæg, der supplerer kvalifikationsløntillæggene i nærværende forhåndsaftale.

Resultatløn:

Der kan ydes resultatløn i henhold til overenskomstens § 7.

Generelle bestemmelser:

Kr.tillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau, med mindre andet specifikt er anført.

Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg.

Opsigelse/bortfald af forhåndsaftale:

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundlønstrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsaftale, bortfalder forhåndsaftalen (eller evt. udvalgte dele heraf).

I tilfælde af opsigelse eller hel/delvis bortfald i forbindelse med overenskomstfornyelse optages der snarest muligt herefter forhandlinger om indgåelse af en ny aftale.

For den enkelte ansatte, der får udbetalt funktionsløntillæg i henhold til denne aftale, skal opsigelse af funktionsløntillæg ske med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel (dog undtaget tillæg for tillidsrepræsentantfunktionen). Ved funktionens bortfald grundet den ansattes egne dispositioner, sker bortfald af tillæg uden varsel ved ophør af den funktion, tillægget er ydet for.

Det kan aftales konkret, at udbetaling af funktionsløntillæg overgår fra én leder til en anden uden varsel, når funktionen overgår.

Indplacering af allerede ansatte ledere:

Allerede ansatte ledere indplaceres i henhold til denne forhåndsaftale.

Ledere, der har en højere aflønning forud for denne forhåndsaftales ikrafttræden, bevarer den hidtidige samlede løn. Lønnen fra forhåndsaftalen og op til hidtidig aflønning udmøntes som personligt tillæg. Der modregnes i det personlige tillæg ved fremtidige lønstigninger (dog excl. de almindelige satsstigninger).

Konfliktløsning:

Rets- og interestvister håndteres i henhold til bestemmelserne herom i *Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område* (09.06).

26/2-25 
Dato Herning Kommune


Dato BUPL MidtVestjylland