



Svendborg  
Kommune

## Notat

### HR - afdelingen

Rådhuset  
Ramsherred 5  
5700 Svendborg

### Referat fra forhandling om opfølgning på aftale om vilkår for TR i omlagte institutioner samt funktionsløn for FTR/TR/SIR på BUPLs område

Forhandling den 11. januar 2010

Deltagere: Una Storgaard, BUPL, Dorte Müller, BUPL, Ulla Krake, FTR, Ole Lund, Birgit Lindberg, Eva Hansen

11. januar 2010

Tilbagemeldingerne fra både TR og ledere var at det fungerer godt med aftalen, TR føler sig mere inddraget, det er godt med en fast dag og timetallet er ok.

Reference: Eva Hansen

Dir.tlf.: 62 23 3120

Email:

eva.hansen@svendborg.dk

Fra ledelsesside ønskede man at drøfte TRs faste deltagelse i ansættelsesudvalget. Man enedes om, at ændre på formuleringen i jobbeskrivelse og drøftelsespapir vedr. forventningsafklaring, så der står at TR har ret til at deltage i ansættelsesudvalg.

Man drøftede også at lederne ønskede at logbøgerne i højere grad blev udarbejdet. Efter drøftelsen blev man enige om at opfordre til at leder og TR gennemgår drøftelsespapiret vedr. forventningsafklaring og at man f.eks. inddrager logbøgerne i drøftelsen. Det vil kunne reducere behovet for at udarbejde logbøger og give en god fælles forståelse.

Det aftaltes at aftalen af den 1. maj 2008 (forhandlet den 14. marts 2008) fortsætter som en ikke tidsbegrænset aftale.

Funktionslønnen ydes kun så længe man har funktionen og bortfalder uden varsel når funktionen ophører.

Såfremt de centrale parter indgår aftale om funktionsløn for de omtalte funktioner og aftalen er bedre end nærværende aftale bortfalder nærværende aftale. Parterne er enige om at der ikke skal ske dobbeltbetaling for funktionen.

Aftalen, herunder funktionslønnen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt.

For BUPL

Una Storgaard  
Ulla Krake  
Dorte Müller

For Svendborg Kommune

Birgit Lindberg  
Ole Lund  
Eva Hansen



Svendborg  
Kommune

## Notat

HR - afdelingen  
Rådhuset  
Ramsherred 5  
5700 Svendborg

### Referat fra forhandling om vilkår for TR i omlagte institutioner samt funktionsløn for FTR/TR/SIR på BUPLs område

1. maj 2008

Forhandling den 14. marts 2008

Deltagere: Una Storgaard, BUPL, Dorte Müller, BUPL, Ulla Krake, FTR, Allan Clement-Døssing, Birgit Lindberg, Eva Hansen

Reference: Eva Hansen  
Dir.tlf.: 62 23 3120  
Email:  
Eva.Hansen@svendborg.dk  
Fax:

Parterne drøftede vilkårene for tillidsrepræsentanterne i de omlagte institutioner, hvor tillidsrepræsentanten nu dækker flere huse i modsætning til tidligere, hvor hvert "hus"/institution havde en tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentanterne benævnes områdetillidsrepræsentanter og matcher i de nye organiseringer områdelederen.

Der blev aftalt følgende vedr. timeforbrug og funktionslønstillæg til områdetillidsrepræsentanter:

7,4 timer pr. uge på de store institutioner. Funktionslønstillæg kr. 10.000,- årligt.  
(Vesterlunden, Børneøen Tåsinge, Byen, Børneområde Øst, Nordkaperen)

6 timer pr. uge til område Skårup/Gudme. Funktionslønstillæg kr. 10.000,- årligt.

5 timer pr. uge til område Gudme. Funktionslønstillæg kr. 10.000,- kr. årligt.

4 timer pr. uge til Ovinehøj og Filippahuset. Funktionslønstillæg kr. 8.000,- årligt.

Timerne vil blive planlagt til at ligge på en bestemt dag i ugen således at institutionen kan planlægge med tillidsrepræsentantens fravær på stuen. BUPL og tillidsrepræsentanterne vil planlægge tværgående aktiviteter i forhold hertil. Med denne planlægning vil det give mere ro både for tillidsrepræsentanten og kollegaerne på stuen.

Det er Svendborg Kommunes vurdering at de afsatte timetal er for høje, men accepterer timetallene som en forsøgsordning fordi der skal startes en ny struktur op.

Størrelsen på funktionslønnen afspejler at der er tale om en ny struktur.

Områdetillidsrepræsentanterne skal føre en logbog, hvoraf det fremgår hvor mange timer de har anvendt og til hvilke aktiviteter/opgaver. Opgørelsen skal anvendes til evaluering.

Parterne aftalte videre, at BUPL vil komme med et oplæg til brug for en forventningsafstemning mellem leder og områdetillidsrepræsentant.

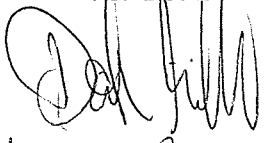
Endvidere aftales, at øvrige tillidsrepræsentanter ydes et funktionslønstillæg på kr. 6.700,- årligt og at sikkerhedsrepræsentanter ydes et funktionslønstillæg på kr. 5.000,- årligt.

Fællestillidsrepræsentantens funktionslønstillæg på kr. 12.000,- årligt ændres til kr. 14.700,- årligt.

Funktionslønningerne er i 31. marts 2000 niveau og de er pensionsgivende og har virkning fra pågældende er valgt dog tidligst fra den 1. januar 2007.

Aftalen gælder foreløbig indtil den 30. april 2009. Inden udløb skal aftalen evalueres. Ved underskrift på denne aftale planlægges dato for forhandling.

For BUPL



Una Storgaard

For Svendborg Kommune

