



Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale ansat som afdelingsledere inden for Klubområdet under Ungdomsskolen i Viborg Kommune (60.01).

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og BUPL - MidtVestjylland og indgået i henhold til aftale om lokal løndannelse. Aftalen er udarbejdet ud fra bestemmelserne i Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.fl. (60.01).

1. Grundløn – gældende fra 1. april 2022.

Lønindplacering af afdelingsledere på klubområdet sker på grundløntrin 30 + årligt kr. 2.600(31/3 2000).

2. Funktionstillæg.

2.1. Klubledelse.

Afdelingsledere på Klubområdet ydet funktionstillæg på 9 løntrin for varetagelse af ledelse af klubben.

2.2. Klubpædagogtillæg.

Afdelingsledere på Klubområdet ydes Klubpædagogtillæg på årligt kr. 1.500(31/3 2000).

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.3. "Viborg tillæg" - gældende fra 1. januar 2023.

Viborg tillægget dækker over det, der kendetegner pædagogarbejdet i Viborg Kommune; herunder arbejdet med TOPI, inklusion og det tværfaglige samarbejde.

Tillægget udgør 1 løntrin.

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

2.4. Tillæg for aftenåbent.

Afdelingsledere på Klubområdet ydes tillæg for aftenåbent på årligt kr. 10.400(31/3 2000).

Tillægget reduceres ikke forhold til beskæftigelsesgraden.

3. Kvalifikationsløn.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuelle funktionstillæg. Kvalifikationstillæg baseres på den enkelte klubleders kvalifikationer. Kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationer	Tillæg
Diplom i ledelse	Årligt kr. 15.000 Kr. (31/3 2000)
2 års ledelseserfaring i stillingen	2 løntrin
Samlet 4 års ledelseserfaring i stillingen	+ 1 løntrin

4. individuel løn.

Der er enighed om, at der kan aftales individuel funktions- og/eller kvalifikationstillæg, hvis afdelingslederen udfører enten særlige funktioner eller har særlige kvalifikationer. Aftale herom indgås konkret mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland.

5. Resultatløn.

Der kan, jf. Aftale om resultatløn, indgås særlige aftaler, der som hovedregel beskrives med formål, omfang og tidsperiode m.v. forud for arbejdets påbegyndelse.

6. Lønindplacering pr. 1. april 2022.

Alle afdelingsledere ved klubberne i Viborg Kommune indplaceres i henhold til denne forhåndsftale pr. 1. april 2022.

Klubledere, der som følge af ny lønindplacering pr. 1. april 2022, vil få en lønnedgang, ydes et udligningstillæg på differencen mellem lønindplaceringen pr. 1. april 2022 og den tidligere aftalte løn.

Der vil ske modregning i udligningstillægget i fremtidige såvel centrale som decentrale lønstigninger. Der vil ikke ske modregning ved stigning i den generelle lønreguleringsprocent.

Afdelingsledere på Klubområdet udgår herefter af forhåndsftale indgået mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland om lokal løndannelse for pædagoger m.fl.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2022.

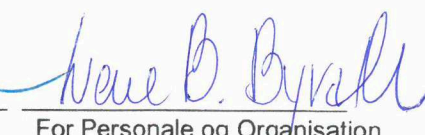
Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Parterne er enige om, at der i så tilfælde snarest optages forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale.

Parterne er enige om, at nærværende forhåndsftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsftale, eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 17. 07. 2023

		
For BUPL	For Viborg Kommune	For Personale og Organisation

