



Forhåndsftale om
løn for pædagoger
ansat på overenskomst 60.01
i Hillerød Kommune
i Dagtilbud

2023

Kapitel 1. Aftalens anvendelse

§ 1. Område

Stk. 1.

Aftalen omfatter overenskomstansatte pædagoger, der er ansat i Hillerød Kommune, Dagtilbud, og aftalen er indgået efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v., herunder pædagoger med ledelsesfunktioner jf. overenskomstens § 5, stk. 2.

Stk. 2.

Aftalen er gældende for månedslønnede medarbejdere jf. overenskomstens § 3.

Kapitel 2. Aflønning

§ 2. Funktionsløn

Stk. 1.

Tillæg er angivet i 31.03.00- niveau. Tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet er anført.

Stk. 2.

Funktionstillæg ydes ud over garantilønnen.

Stk. 4.

Funktionslønninger fremgår af bilag 1.

Stk. 5.

Hvis Hillerød Kommune eller BUPL ønsker aflønning for andre funktioner end nævnt i denne aftale, skal der være en nærmere drøftelse heraf mellem aftalens parter

§ 3. Kvalifikationsløn

Stk. 1.

Tillæg er angivet i 31.03.00- niveau. Tillæg reguleres i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet er anført.

Stk. 2.

Kvalifikationstillæg ydes inden for garantilønnen med mindre andet fremgår af denne aftale.

Stk. 3.

Kvalifikationslønninger fremgår af bilag 2.

Stk. 4.

Herudover er der mulighed for at indgå individuelle lønaftaler om kvalifikationsløn for den enkelte medarbejder.

Kapitel 3. Ikrafttræden og ophør

§ 4. Aftalens gyldighed

Stk. 1.

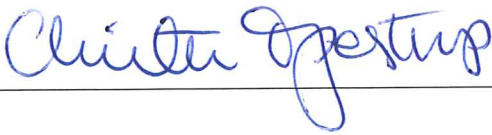
Aftalen træder i kraft den 1. januar 2024

stk. 2

Aftalen kan såvel af Hillerød Kommune som af BUPL opsiges med 3 måneders varsel.

stk. 3

Opsigelsen skal ske skriftligt til udgangen af en måned.

Hillerød Kommune den 21. september 2024	BUPL 02.10.23.
	

Bilag 1. Funktionslønninger for pædagoger

Funktionsløn ligger ud over garantilønnen jf. aftalens § 2, stk. 2.

Nr. 1. Specialgrupper

Til pædagoger i en specialgruppe i en daginstitution, der foruden at rumme normalområdet også har tilknyttet en gruppe med fysisk og psykisk handicappede børn ydes et årligt tillæg på **kr.12.900**

Lønseddeltekst: specialgruppe

Nr. 2. Kompetencepædagog

For varetagelse af opgaven som kompetencepædagog i det faglige netværk i områdeinstitutionen for pædagoger ydes et årligt tillæg på

kr. 5.000

Samlet maksimumbeløb for 2

funktioner som kompetencepædagog

kr. 7.500

Lønseddeltekst: Kompetencepædagog

Bemærkning:

En pædagog kan maksimalt have 2 kompetenceområder. Dagtilbud med mere end 100 enheder kan have 2 kompetencepædagoger på hvert område. Det er lederen på det enkelte dagtilbud, som beslutter, hvor mange kompetencepædagoger der skal være.

Nr. 3 Tillæg for varetagelse af opgaven som pædagog i børnehavegruppe med ressourcepladser, herunder videndeling

Pædagoger der arbejder i ressourcetilbud ydes et årligt tillæg på **kr. 5.000**

Bemærkning:

Tillæg ydes til pædagoger der arbejder i en almen børnehavegruppe hvor to af pladserne er reserveret til ressourcepladser. Disse pædagoger får viden fra kurser og efteruddannelse, der skal anvendes i arbejdet med børn med ressourceplads

og deles i dagtilbuddet, så alle børn tilbydes relevante deltagelsesmuligheder og læringsmiljøer.

Tillægget ydes i den periode, hvor medarbejderen arbejder i ressourcetilbuddet.

Lønseddeltekst: Ressourcepladser

Nr. 4. Praktikvejlederfunktion

For varetagelse af uddannelses- og vejledningsopgaver i forhold til pædagogstuderende samt PAU-studerende ydes et årligt tillæg på

kr. 8.400

Bemærkning:

Tillægget ydes i den periode praktikanten er der og der er tilknyttet en praktikvejleder, og der ydes kun et tillæg, selvom en medarbejder har flere praktikanter samtidig. Det tilstræbes, at det alene er pædagoger, som har gennemført praktikvejlederuddannelsen, som har funktionen.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

Nr. 5. Skemalægger

For opgaven med at lægge skema i daginstitutioner, hvor der i henhold til ressourcefordelingsgrundlaget ikke er ret til en pædagog

med ledelsesopgaver, ydes et årligt tillæg på

kr. 6.000

Lønseddeltekst: skemalægger

Nr. 6. Konstitution som daglig leder

Til en pædagog der konstitueres i en stilling som daglig leder, ydes som udgangspunkt konstitutionsvederlag jf. gældende regler – dog ydes der minimum et årligt tillæg svarende til **kr. 12.000**

Lønseddeltekst: Konstitution

Nr. 7. Pædagog med ledelsesfunktioner (jf. OK 60.01 § 5, stk. 2)

Nr. 1. For kompleks opgavevaretagelse ydes et årligt tillæg på 11.400 kr.

Lønseddeltekst: Kompleks opgavevaretagelse

Nr. 2. Tilknyttet handicapgruppe 4.500 kr.

Lønseddeltekst: Tilknyttet handicapgruppe

Nr. 8. Procespædagoger

For pædagoger, der er ansat i en stilling som procespædagog, ydes et årligt tillæg på 14.500 kr.

Lønseddeltekst: Procespædagog

Bilag 2. Kvalifikationsløn til pædagoger

Kvalifikationstillæg for diplomuddannelse og masteruddannelse ligger uden for garantilønnen jf. aftalens § 3, stk. 2.

Nr. 1. Pædagogisk diplomuddannelse/kandidatuddannelse

Kr. 8.000

Lønseddeltekst: Diplom uddannelse/kandidatuddannelse

Bemærkning:

Følgende kandidatgrader honoreres i henhold til ovenstående:

Kandidatgrad fra DPU, Århus Universitet Cand. pæd. Psyk, cand. pæd. pæd. Psyk, cand.pæd. antropologi, cand. pæd. sociologi, cand. pæd. pæd., cand. pæd. filosofi

Kandidatgrad fra Københavns Universitet: Cand. pæd.

Kandidatgrad fra Roskilde Universitet: Cand. mag. i psyk. og pæd - eller cand. mag. i pæd. og psykologi.

Nr. 2. Diplomuddannelse i ledelse eller relevant masteruddannelse inden for det pædagogisk/psykologiske fagområde

Til pædagoger med ledelsesfunktioner, der har gennemført diplomuddannelse i ledelse, ydes et årligt tillæg på

kr. 10.000

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse ledelse

Nr. 3. Samlet maksimumbeløb for diplom, kandidat- og masteruddannelser

Den enkelte pædagog med ledelsesfunktioner kan maksimalt – uanset antallet af diplom- og masteruddannelser – for disse kvalifikationer få et årligt tillæg på

kr. 14.000

Lønseddeltekst: Diplomuddannelser