



Forhåndsftale for børnehusledere, SFO-ledere/pædagogfaglige ledere, afdelingsledere i dagtilbud samt ledere i samdrevne institutioner i Viborg Kommune.

Forhåndsftalen er indgået mellem Viborg Kommune og BUPL/MidtVestjylland. Aftalen er udarbejdet ud fra bestemmelserne i overenskomst for pædagogisk personale ansat i lederstillinger (69.01).

Aftalen gælder for både kommunale institutioner i Viborg Kommune og for selvejende institutioner, der har indgået driftsoverenskomst med Viborg Kommune.

Grundløn – gældende pr. 1. januar 2025.

Stilling	Grundlønstrin	Bemærkninger
Børnehusleder	46	For ledere ved enkelt institutioner med mindre end 100 omregnede børn*
Børnehusleder	47 + 6000 (31/3-2000 niveau) Stillingstillæg till.nr. 185238	For ledere ved enkelt institutioner med mere end 100 omregnede børn* eller for ledere, der leder ledere
Børnehusleder	48	For ledere ved enkelt institutioner med mere end 150 omregnede børn*

**Vuggestuebørn tæller 1,9 og børnehavebørn tæller 1,0 i beregningen.*

Stigning til højere grundlønstrin sker, når gennemsnittet af indskrevne børn i et kalenderår har været over ex. 100.

Grundlønssstigningen får virkning fra den 1. januar. Der vil dog ske en øjeblikkelig ændring til ny grundløn, såfremt der indføres store ændringer for den enkelte institution; ex. som følge af flytning af en specialafdeling fra en institution til en anden. Ændring i nedadgående retning sker som følge af en opgørelse pr. 31. december af det gennemsnitlige børnetal i løbet af året. Ændring af grundløn i nedadgående retning vil ske med det individuelle opsigelsesvarsel.

Stilling	Grundlønstrin	Bemærkninger
SFO-leder/Pædagogfaglig leder	46	0-7 pædagogiske medarbejdere*
SFO-leder/Pædagogfaglig leder	47 + 6.000(31/3-2000-niveau) Stillingstillæg till.nr. 185238	8-14 pædagogiske medarbejdere*
SFO-ledere/Pædagogfaglig leder	48	15 eller flere pædagogiske medarbejdere*

**Omregnet til fuldtidsansatte. Antallet af medarbejdere opgøres af resursetildelingen i fuldtidsstillinger. Stigningen til et højere grundlønstrin sker, når gennemsnittet af pædagogiske medarbejdere i et kalenderår har været over ex. 7. Grundlønssstigningen får virkning fra den 1. januar. Der vil dog ske øjeblikkelig ændring til ny grundløn såfremt der indføres store ændringer for den enkelte SFO, f.eks. som følge af flytning af en specialafdeling fra en skole til en anden.*

Ændring i nedadgående retning sker som følge af en opgørelse pr. 31. december af det gennemsnitlige antal medarbejdere i løbet af året. Ændring af grundløn i nedadgående retning vil ske med det individuelle opsigelsesvarsel.

Afdelingsledere på Børnehusområdet pr. 1. april 2025.

Afdelingsledere på børnehusområdet indplaceres på løntrin 43.

Ved indplacering pr. 1. april 2025 på ny grundløn sker der ny lønindplacering.

Til afdelingsledere i handicapbørnehuse, afdelinger eller afsnit, ydes et særligt tillæg på kr. 12.900(31/3-2000-niveau). **(Till.nr. 142241)**

Tillægget ydes alene til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Hvis tillægget opsiges, sker det med den enkeltes overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Funktionsløn – Børnehusledere og SFO-ledere.

Større Byggerier. (Till.nr. 158784)

Der ydes tillæg for arbejdet med større byggerier (over 3 mio. kr.) Tillægget ydes til børnehusledere/SFO-ledere og udgør 600 kr. pr. måned (31/3-2000-niveau). Tillægget ydes fra 1. opstartsmøde til der er foretaget aflevering.

Ledelse i forhold til flere lovgivninger. (Till.nr. 142256)

Der ydes tillæg for ledelse i forhold til flere lovgivninger (Dagtilbud og SFO på kr. 6.000(31/3-2000-niveau). Tillægget ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Praktikvejledning.

Hvis en leder undtagelsesvis varetager praktikvejledning for lønnede pædagogstuderende og studerende under den pædagogiske assistent uddannelse (PAU), ydes et tillæg på kr. 5.900 (31/3-2000-niveau). **(Till.nr. 142239)**.

Praktikvejledning for ulønnede praktikanter i 1. praktikperiode aflønnes med et årligt tillæg på kr. 800(31/3-2000-niveau). Beløbene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden. **(Till.nr. 162370)**

Tillægget ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Tillidsrepræsentant. (Till.nr. 142240)

Til ledere, der varetager funktionen som tillidsrepræsentant, ydes et årligt tillæg på kr. 6.000(31/3 2000-niveau). Beløbet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden og ophører, når funktionen ophører.

Særlige tillæg. (Till.nr. 142241)

1. Til ledere af handicapbørnehuse/SFO, der udelukkende modtager handicappede børn, jf. bilag i overenskomsten, ydes et særligt tillæg på kr. 12.900(31/3-2000-niveau). Hvis tillægget opsiges, skal det ske med den enkeltes overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.
2. Til ledere af børnehuse/SFO eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg på kr. 12.900(31/3-2000-niveau). Tillægget ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Kvalifikationsløn – Børnehusledere og SFO-ledere.

Kvalifikationstillæg ydes ud over grundløn og eventuelt funktionstillæg. Kvalifikationstillæg baseres på den enkelte børnehuslederens/SFO-leders kvalifikationer. Kvalifikationer tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationer	Tillæg	Tillæg nr.
Relevant diplomuddannelse.*	Kr. 15.000 årligt (31.03.2000-niveau)	142244
3 års ledelsesansvar i stillingen eller fra lignende stilling	Kr. 10.200 årligt (31.03.2000-niveau)	142245
6 års ledelsesansvar i stillingen eller fra lignende stilling	Kr. 8.000 årligt (31.03.2000-niveau)	169960

**Diplomuddannelse skal tages over max. 6 år. Der skal sikres, at ledere, der går i gang med diplomuddannelsen, kan fuldføre den indenfor denne periode.*

Individuel løn.

Der er enighed om, at der kan aftales individuel funktions- og kvalifikationsløn, hvis lederen udfører enten særlige funktioner eller har særlige kvalifikationer. Aftale herom indgås konkret mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland.

Konstituering. (Till.nr. 142246)

Ved konstituering i en højere stilling indplaceres lederen i forhold til den højere stilling.

Til ledere, der konstitueres som leder i en ekstra institution, ydes et tillæg på årligt kr. 40.000(31.03.2000-niveau). Tillægget bortfalder, når konstitutionen ophører.

Resultatløn.

Der kan, jf. "Aftale om resultatløn" indgås særlige aftaler, der som hovedregel beskrives med formål, omfang og tidsperiode m.m forud for arbejdets påbegyndelse.

Generelle bestemmelser.

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokollat 1, § 1, stk. 1 og 3. For ansatte med dispensation beregnes ancienniteten fra den dato, vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved aftale mellem Viborg Kommune og BUPL MidtVestjylland medtages anciennitet fra tidligere ansættelse.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg er i 31.03.2000-niveau. Tillæggene er pensionsgivende og gradueres efter beskæftigelsesgraden, medmindre andet er aftalt. Funktionstillæg ophører automatisk, når funktionen ophører, medmindre andet er aftalt.

Ikrafttræden og opsigelsesbestemmelser.

Forhåndsaftalen træder i kraft den 1. januar 2025.

Aftalen kan opsiges skriftlig med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Det er aftalt, at der så vidt muligt skal være forhandlet og indgået en ny aftale, inden denne aftale udløber.

Parterne er enige om, at nærværende forhåndsaftale er gældende indtil der foreligger en ny forhåndsaftale eller indtil det konstateres, at der ikke er grundlag for at indgå en ny forhåndsaftale.

Enhver tvist omkring fortolkning af nærværende aftale løses mellem de underskrivende parter.

Viborg, den 18/2-25

A stylized signature in blue ink, appearing to be 'Jørgen', written over a horizontal line.

For Viborg Kommune

A signature in blue ink, appearing to be 'Karin Billesten', written over a horizontal line.

For BUPL

A signature in blue ink, appearing to be 'Hanne B. Bymølle', written over a horizontal line.

For Personale og Organisation