



Herning
Kommune

Aftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland om lønfastsættelse for pædagoger omfattet af den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst, gældende fra 1. april 2024

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsaftale dateret 25. oktober 2022

Aftalen gælder for pædagoger, som er ansat efter den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst (60.01). Undtaget herfra er CBF-pædagoger ansat i Børn & Forebyggelse på forvaltningsniveau.

Undtaget herfra er med virkning fra og med 1. april 2025 ligeledes mellemledere iht. overenskomstens § 5 og pædagogfaglige specialister iht. overenskomstens § 6, der indgås (særskilt) forhåndsaftale for disse inden 1. april 2025.

Parterne er enige om følgende:

Grundløn

Gives for de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

Kvalifikationsløn

Der gives til uddannede pædagoger tillæg for erfaring indenfor det pædagogiske arbejdsområde således,

- Efter 3 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 2 løntrin oveni grundlønnen.
- Såfremt det vurderes at der ikke er grundlag for, at pædagogen efter 3 års beskæftigelse, på baggrund af institutionens vurdering af medarbejderens kvalifikationer, efteruddannelse, erfaring og læring på jobbet får tillagt 2 løntrin oveni grundlønnen, optages forhandling herom mellem institutionen/Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland.
- Efter 6 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 4 løntrin oveni grundlønnen
- Efter 10 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges 9 løntrin oveni grundlønnen
- Efter 17 års beskæftigelse med baggrund i pædagoguddannelsen tillægges yderligere 2 løntrin oveni grundlønnen

Der gives kvalifikationsløn for en gennemført diplomuddannelse/årskursus med 10.000 kr.

På baggrund af institutionens vurdering af den enkelte medarbejders kvalifikationer, herunder kvalifikationer opnået gennem efteruddannelse, erfaring og læring på jobbet, kan der tillægges kvalifikationsløn enten med modregning når man stiger i henhold til denne aftales bestemmelser, eller uden modregning.

Dialogen mellem leder og medarbejder ved den årlige lønsamtale, danner sammen med ledelsens vurdering grundlag for efterfølgende forhandling og

HR Jura
Rådhuset, Torvet
7400 Herning
Tlf 9628 2828
Lokal 2546

lykke.frandsen@herning.dk
www.herning.dk

Sagsnummer:
81.15.00-P27-3-15

Kontaktperson:
Lykke Houmøller Frandsen

Dato: 24-02-2025

eventuelle lønftale mellem institutionen og BUPL's forhandlings -og aftaleberettigede part.

Funktionsløn

Specialafdelinger/grupper¹

Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager børn med specielle behov ydes et tillæg på 12.900 kr. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Tillægget reguleres i forhold til timetallet, hvor den beskrevne opgave varetages.

For ansatte, som forud for underskrivelse af denne aftale er honoreret for funktionen, fortsætter den aftalte honorering uændret (individuel ordning, så længe funktionen varetages.)

Til pædagoger i specialinstitutioner, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit) samt skolefritidsordninger der udelukkende modtager børn med specielle behov ydes et særligt tillæg på 12.900 kr.

Tillægget reguleres i forhold til timetallet, hvor den beskrevne opgave varetages.

For ansatte som forud for underskrivelse af denne aftale er honoreret for funktionen, fortsætter den aftalte honorering uændret (individuel ordning, så længe funktionen varetages)

Støttepædagog (vedrører alene skolepædagoger)

Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. Støttepædagoger er forpligtet til at arbejde på indtil to tjenestesteder ad gangen.

Tillægget vil blive tildelt, hvis en medarbejder tilknyttes et barn, hvor der er tildelt særlige midler fra centrale konti.

Tillægget reguleres i forhold til timetallet, hvor den beskrevne opgave varetages.

For ansatte som forud for underskrivelse af denne aftale er honoreret for funktionen, fortsætter den aftalte honorering uændret (individuel ordning, så længe funktionen varetages.)

Der er enighed om, at der optages forhandling mellem aftalens parter, hvis der på dagtilbudsområdet bliver støttepædagog-funktioner, som kan danne baggrund for honorering herfor.

AKT-vejleder -flere tjenestesteder

Til ansatte som arbejder med AKT (pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner) ydes et årligt tillæg på 21.600 kr. + 1 løntrin, tillægget gradueres efter antal timer tildelt til funktionen. Den ansatte påtager sig samtidig flere tjenestesteder (herved forstås flere tjenestesteder end den institution, hvor man er ansat og dagplejen).

Ressourcepædagog (herunder tidligere CBF-pædagoger)

For ansatte som forud for 1. april 2022 med en beskæftigelsesgrad på minimum 32/37 timer ugentligt arbejder med AKT (pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner) ydes fortsat et årligt tillæg på 21.600 kr. + 1 løntrin, (individuel ordning, så længe funktionen varetages.)

For ansatte som forud for 1. april 2022 efter individuel aftale er honoreret for ressourcepædagogfunktion fortsætter dette ligeledes uændret, (individuel ordning, så længe funktionen varetages.)

¹ (se bilag - oversigt over arbejdspladser, som er omfattet af forhåndsaftalens beskrivelse vedrørende specialafdelinger/grupper)

Den ansatte påtager sig samtidig flere tjenestesteder (herved forstås flere tjenestesteder end den institution, hvor man er ansat og dagplejen).

Praktikveiledere

Pædagoger, der varetager funktionen som vejleder i forbindelse med både den ulønnede og den lønnede praktik på pædagoguddannelsen oppebærer et årligt tillæg på 6.000 kr.

Praktikvejledere på PAU ydes tilsvarende et årligt tillæg på 3.000kr.

Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad. Funktionstillægget oppebæres alene i det tidsrum, hvor funktionen udføres.

Dagplejetilknytning

Til pædagoger, der i henhold til funktionsbeskrivelse varetager tilsyn med dagpleje ydes et særligt tillæg på 1.700 kr. pr. dagplejehjem. Det forudsættes, at tilsynsopgaven på den enkelte daginstitution samles på en pædagog. Tillægget er ikke gradueret efter beskæftigelsesgrad.

Til pædagoger der modtager dagplejebørn i gæstepleje oppebæres et funktionstillæg på 25 kr. uafhængig af beskæftigelsesgrad, pr. dagplejebarn de modtager i gæstepleje pr. dag. Det forudsættes, at gæsteplejen samles på en stue, eller færrest mulige stuer.

Sprogkoordinator

Der ydes et tillæg på 6.000 kr. til den pædagog der har denne opgave. Hver daginstitution har en sådan sprogkoordinator. Tillægget ydes uanset beskæftigelsesgrad.

TR-tillæg

Honorering for varetagelse af TR- og FTR-funktionen følger af gældende særskilt aftale om TR-honorering.

AMR-tillæg

Parterne er enige om, at der til alle valgte arbejdsmiljørepræsentanter ydes et tillæg på 4.000 kr.

Arbejdsmiljørepræsentanter, der forud for indgåelse af denne aftale får et højere tillæg, bevarer dette som en personlig ordning. Delt tillæg ydes uanset beskæftigelsesgrad.

Decentral funktionsløn

Parterne er enige om, at der siden indførslen af ny løn sammenlagt er udlagt et beløb der i alt udgør minimum 6.800 kr. pr. fuldtidspædagogstilling til decentral forhandling. I den forbindelse er parterne enige om, at hvis en pædagog stopper og funktionen dermed forsvinder svarende til de 6.800 kr., så optages der forhandling mellem parterne om tilsvarende udmøntning på en ny funktion/nye funktioner.

Parterne er enige om, at de 6.800 kr. kommer oveni alle øvrige aftalte funktioner i denne forhåndsaftale.

Tillæg for stedfortrædende og ledelsesopgaver

Parterne er enige om, at pædagoger efter denne aftale kan pålægges stedfortrædende eller ledelsesopgaver, som en del af aftalen om udmøntning af de 6.800 kr.

Parterne er enige om at der herudover decentralt kan aftales funktionsløn.

Resultatløn

Parterne er enige om, at resultatløn som alt overvejende hovedregel skal aftales på forhånd. Der henvises til Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06) indgået mellem KL og bl.a. BUPL.

Konstituering

Såfremt en pædagog midlertidig gør tjeneste i en stilling med højere grundlønstrin, aftales der funktionsløn på differencen mellem den pågældendes nuværende løn og grundløn plus funktionsløn i den højere stilling, dog minimum 1 løntrin.

Timelønnede

Timelønnede vikarer aflønnes som minimum 2 løntrin over grundlønnen.

Generelle bestemmelser

Alle tillæg ydes også til ansatte med dispensation og til ansatte efter overenskomstens protokol 1 § 1 stk. 1 og 3.

Alle tillæg i denne forhåndsftale er årlige grundbeløb i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende, hvor ikke andet er nævnt. Såfremt andet ikke er nævnt, fastsættes de enkelte løndelev i forhold til beskæftigelsesgraden

Funktionsbestemte løntrin og tillæg bortfalder ved ophør af funktionen. Der henvises til at ophør af funktionsbestemte lønforbedringer kan medføre vilkårsændringer for den enkelte ansatte, som skal behandles efter overenskomstens bestemmelser.

Ikrafttrædelse opsigelse og genforhandling

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2024, og kan opsiges med 3 måneders varsel. Der er enighed om at denne aftale gælder indtil parterne indgår en ny aftale, eller en af parterne har taget initiativ til en fase 3 forhandling.

Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler på kommuneniveau om aflønning af pædagoger.

Såfremt overenskomstparterne - i forbindelse med en overenskomstfornyelse - aftaler ændringer i grundlønstrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsftale, bortfalder forhåndsftalen (eller eventuelt udvalgte dele heraf).

Dato: 28/2.25

For BUPL Midt- og Vestjylland

Anita Kjær

Anita Kjær

Dato: 25/2-25

For Herning Kommune

Preben Siggaard

Preben Siggaard

Bilag 1

Dispensation fra uddannelseskravet

Desuden er parterne enige om, at for ansatte med dispensation beregnes erfaringen fra den dato vedkommende er bevilget dispensation. Der kan ved konkret aftale i forbindelse med aftale om dispensation mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland også medregnes beskæftigelse fra tidligere ansættelser.

Skånejob

Parterne er enige om, at skånejobs er omfattet af overenskomsten, dog således at der konkret aftales løn herfor.

Tidligere centralt aftale tillæg

Parterne er desuden enige om, at alle tidligere centrale tillæg, senest opgjort i OK 97, er slettet fra denne aftale, idet de ikke benyttes i Herning kommune — undtaget de i denne aftale nævnte. Der er dog tidligere afregnet fuldt og helt for det såkaldte barnsbestemte handicaptillæg. Hvis Herning Kommune i fremtiden benytter pædagoger til opgaver, der ligger indenfor OK 97 's centrale tillæg, som ikke er nævnt i denne aftale, optages der mellem parterne forhandlinger herom.

Økonomi

Der er ved denne aftales indgåelse ikke lavet en økonomiberegning

Bilag til Aftale mellem Herning Kommune og BUPL MidtVestjylland om lønfastsættelse for pædagoger omfattet af den mellem KL og BUPL indgåede overenskomst (gældende fra 1. april 2024)

Oversigt over arbejdspladser, som er omfattet af forhåndsaftalens beskrivelse vedrørende specialafdelinger/grupper (Oversigt pr. januar 2025):

Heldagsskole

- Valdemarskolen

Selvstændige specialskoler

- UngHerning – under ungdomsskoleloven

Folkeskoler med specialklasser – alle har en special SFO tilknyttet specialafsnittet.

- Vildbjergskole
- Sinding-Ørre Skole
- Herningsholmskolen
- Vestervangskolen
- Sunds Skole
- Lundgårdskolen
- Lindbjergskolen
- Sdr. Felding Skole
- Gullestrupskole

Daginstitutioner med specialgrupper

- Eventyrhaven
- Østbyens Børnehuse
- Galaxen