

Tjenestemandsaftale 2024-2026

Aftale for tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale daginstitutioner, skolefritidsordninger eller klubber inden for BUPL's forhandlingsområde

KL

BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund



BUPL

32

Indhold

| | |
|---|---|
| § 1. Hvem er omfattet | 4 |
| § 2. Generelle bestemmelser | 4 |
| § 3. Supplerende pension | 4 |
| § 4. Frit valg | 5 |
| § 5. Opsigelse | 6 |
| § 6. Øvrige ansættelsesvilkår | 6 |
| § 7. Ikrafttræden og opsigelse | 7 |
| | |
| Bilag A | |
| Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) | 8 |

§ 1. Hvem er omfattet

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde.

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenestemandsansat personale, der er overtaget af kommunerne som led i opgave- og strukturreformens gennemførelse pr. 1. januar 2007 eller senere, og som følger følgende overenskomster:

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. (60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Medmindre andet er anført, er samtlige tillæg pensionsgivende, årlige og i 31/3 2000-niveau. Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn samt evt. indbetalte supplerende pensionsbidrag.

§ 3. Supplerende pension

Stk. 1

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemands-pension (23.10) gælder.

Stk. 2

I det omfang der etableres supplerende pensionsordning, indbetales bidraget til PBU, Pædagoger-nes Pension – pensionskassen for pædagoger, medmindre andet er aftalt mellem ansættelses-myndigheden og BUPL.

Bemærkning:

Såfremt der allerede er etableret en supplerende pensionsordning, anvendes denne.

Stk. 3

For pensionsgivende tillæg indbetales der supplerende pension:

1. For ansatte, som følger "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne," udgør pensionsbidraget 15%.
2. For ansatte, som følger "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritids-ordninger, klubber mv.," udgør pensionsbidraget 14,42 % **[O.24]**(Pr. 1. april 2025: 15,00 %) **[O.24]**.

Stk. 4

Lokal løndannelse kan anvendes i overensstemmelse med vilkårene i rammeaftalen om supplerende pension.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl.

§ 4. Frit valg

Stk. 1

For tjenestemandsansat personale, der følger "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne", ydes et beløb svarende til **[O.24]** 3,25 % (pr. 1. april 2025: 6,45 %)**[O.24]** af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg. Endvidere gælder den i stk. 3 -7 nævnte fritvalgsordning.

[O.24]Stk. 2

(Pr. 1. april 2025): For tjenestemandsansat personale, der følger 'Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv.', og som har 15 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen, ydes et beløb svarende til 2% af følgende lønde: løntrin samt centrale og lokale pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg. Endvidere gælder den i stk. 3 – 7 nævnte fritvalgsordning.**[O.24]**

Stk. 3

Ved udbetaling betales beløbet månedsvis samtidig med lønudbetalingen, og der gælder følgende:

- a. Der ydes ikke særlig feriegodtgørelse af dette beløb.
- b. Beløbet er i aktuelt niveau og er ikke pensionsgivende.
- c. Beløbet indgår ikke ved beregning af overarbejds- og merarbejdsbetaling.

Lønseddeltekst: Fritvalgstillæg

Stk. 4

Beløbet kan ikke konverteres til løntrin.

Stk. 5

Tjenestemanden kan vælge at indbetale beløbet efter hhv. stk. 1 og 2 til en supplerende pensionsordning, jf. § 3.

Stk. 6

Nyansatte giver skriftlig besked om valg ved ansættelsen.

Foretages intet aktivt valg, ydes kontant udbetaling

Stk. 7

Hvis en tjenestemand på et senere tidspunkt ønsker at ændre sit valg, kan den ansatte på eget initiativ meddele ansættelsesmyndigheden dette skriftligt. Ændringen kan gennemføres pr. 1. januar, og meddelelse herom skal gives senest den 1. oktober året før.

Bemærkning:

Ansættelsesmyndigheden kan inden for de givne rammer fastsætte procedurer for de ansattes valg.

§ 5. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afskedigelse skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Bemærkning:

Underretning til organisationen sker digitalt til:

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

CVR-nummer 26350514

Institutioner/virksomheder, som ikke har adgang til at afsende Offentlig Digital Post, fremsender underretning til organisationen på følgende mailadresse: bupl-loa@bupl.dk

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 6. Øvrige ansættelsesvilkår

Stk. 1 Øvrige bestemmelser

Med de begrænsninger der følger af tjenestemandregulativet (21.01 mv.) og pensionsregulativet (23.01 mv.) samt andre særligt for tjenestemænd gældende bestemmelser, gælder bestemmelserne i følgende overenskomster med tilhørende protokollater:

- Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
- Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01)

bortset fra de nedenfor oplyste bestemmelser:

| | Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01) |
|-------------------------------------|---|
| Kapitel 1 | Områdeafgrænsning |
| Kapitel 2, § 4, stk. 4 og 5 | Lønudbetaling og specificeret oversigt |
| Kapitel 2, § 7, stk. 5 ¹ | Pensionsgivende funktionsløn |
| Kapitel 2, § 8, stk. 5 ¹ | Pensionsgivende kvalifikationsløn |
| Kapitel 2, § 11 | Funktionærlov |
| Kapitel 2, § 12 | Pension |
| Kapitel 2, § 18 | Opsigelse |
| Kapitel 2, § 19, stk. 1 | Generelle ansættelsesvilkår |
| Kapitel 3 | Timelønnede |
| Kapitel 4 | Pædagogstuderende |
| Kapitel 5 | Ikrafttræden og opsigelse |

1) Der henvises i øvrigt til kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

| | Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne (69.01) |
|-------------------------------------|---|
| Kapitel 1 | Områdeafgrænsningen |
| Kapitel 2, § 3, stk. 5 og 6 | Lønudbetaling og specificeret oversigt |
| Kapitel 2, § 5, stk. 2 ¹ | Pensionsgivende funktionsløn |
| Kapitel 2, § 6, stk. 2 ¹ | Pensionsgivende kvalifikationsløn |
| Kapitel 2, § 9 | Funktionærlov |
| Kapitel 2, § 10 | Pension |
| Kapitel 2, § 16 | Opsigelse |
| Kapitel 2, § 17, stk. 1 | Generelle ansættelsesvilkår |
| Kapitel 3 | Ikrafttræden og opsigelse |

1) Der henvises i øvrigt til kapitel 7 i Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område (09.06).

Stk. 2 Generelle ansættelsesvilkår

Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00) gælder efter deres indhold. Aftalerne er oplyst i Bilag A.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan skriftligt opsiges af aftalens parter med 3 måneders varsel til den 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

Bilag A

Vejledende bilag om Aftaler i Protokollat om generelle ansættelsesvilkår (04.00)

Nedenstående numre i parentes henviser til KL's overenskomstnr.

| | Aftale og nr. | Omfatter tjenestemandsansatte? |
|----|--|--------------------------------|
| 1 | Ansættelsesbeviser (04.11) | Ja |
| 2 | Lønninger (04.30) | Ja |
| 3 | Løngaranti for ansatte omfattet af opgave- og strukturreformen (04.32) og Løngaranti for ansatte i jobcentre (04.33) | Ja |
| 4 | Beskæftigelsesanciennitet (04.40) | Ja |
| 5 | Midlertidig tjeneste i højere stilling (funktion) (04.51) | Ja |
| 6 | Lønberegning/lønfradrag (04.38) | Ja |
| 7 | Åremålsansættelse (04.50) | Ja |
| 8 | Supplerende pension (23.10) | Ja |
| 9 | Opsamlingsordningen (26.01) | Nej |
| 10 | Gruppeliv (23.11) | Ja |
| 11 | Tilrettelæggelse af arbejdstid (04.81) | Ja |
| 12 | Decentrale arbejdstidsaftaler (04.82) | Ja |
| 13 | Deltidsarbejde (04.83) | Ja |
| 14 | Deltidsansattes adgang til højere tjenestetid (04.85) | Ja |
| 15 | Tidsbegrænset ansættelse (04.84) | Nej |
| 16 | Merarbejde for tjenestemænd uden højeste tjenestetid (21.52) | Ja |
| 17 | Konvertering af ulempetillæg (04.86) | Ja |
| 18 | Tele- og hjemmearbejde (04.87) | Ja |
| 19 | Ferie (05.12) | Ja |
| 20 | Aftale om 6. ferie m.m. (05.11) | Ja |
| 21 | Barsel mv. (05.13) og barselsudligning (05.14) | Ja |
| 22 | Tjenestefrihed uden løn (05.15) | Ja |

| | | |
|----|--|----|
| 23 | Seniorpolitik (05.21) | Ja |
| 24 | Integrations- og oplæringsstillinger (05.25) | Ja |
| 25 | Befordringsgodtgørelse (05.71) | Ja |
| 26 | Kompetenceudvikling (05.31) | Ja |
| 27 | Socialt kapitel (05.41) | Ja |
| 28 | Virksomhedsoverenskomster (05.51) | Ja |
| 29 | Retstvistaftalen (05.61) | Ja |
| 30 | Aftale om kontrolforanstaltninger (05.65) | Ja |
| 31 | SU og tillidsrepræsentanter (05.80) | Ja |
| 32 | MED og tillidsrepræsentanter (05.86) | Ja |
| 33 | Aftale om trivsel og sundhed (05.35) | Ja |
| 34 | Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger (04.39) | Ja |
| 35 | Aftale om opsparing af frihed (05.16) | Ja |

88

ES

Tjenestemandsaftale 2024-2026

Aftale for tjenestemandsansatte pædagoger ved kommunale
daginstitutioner, skolefritids-ordninger eller klubber inden
for BUPL's for-handlingsområde

KL

BUPL - Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

BUPL