



Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for souschefer og afdelingsledere.

Kvalifikationsløn

- Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen. Der henvises til dellønspolitikken.
- *For at tiltrække og fastholde souschefer og afdelingsledere ydes der et tillæg, svarende til en konstant lønforbedring på minimum 2 løntrin over den lønindplacering, de obligatorisk kan opnå som pædagog i henhold til forhåndsaftalen for pædagoger. (Gælder ikke ved stillings skift fra SFO til 0-6 års området).*
- Souschefer og afdelingsledere på 0-6 års området vil dog som minimum få en samlet aflønning svarende til løntrin 35.
- Souschefer i store institutioner med 200 point og derover vil som minimum få en samlet aflønning svarende til løntrin 37.

Bemærkning til stk. 3 og 4:

Tårnby Kommunes lederuddannelse eller tilsvarende lederuddannelse som den ansatte gennemfører på kommunens initiativ er indeholdt i aflønningen.

- Souschefer og afdelingsledere ydes 1 løntrin efter 3 års ledelseserfaring erhvervet som enten afdelingsleder, souschef eller leder.
- Souschefer og afdelingsledere yderligere 1 løntrin efter 5 års ledelseserfaring erhvervet som enten afdelingsleder, souschef eller leder.

Bemærkning:

Der modregnes i kvalifikationsløn ydet med begrundelsen (ledelses)-erfaring.

- Souschefer og afdelingsledere der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller tilsvarende pædagogisk videreuddannelse (årskursus) ydes et tillæg på årligt 6.000 kr.
- Souschefer og afdelingsledere der er i gang med at gennemføre diplomuddannelse i ledelse, ydes et tillæg på 2.000 kr. årligt for bestået 1. modul.

Bemærkning:

Der kan dog højst ydes 6.000 kr. årligt alt i alt for diplomuddannelse efter stk. 6 og 7. Tillæg efter stk. 6 og 7 ydes pr. førstkommande hele måned efter gennemført modul eller uddannelse (dokumentation skal fremsendes).

- Souschefer og afdelingsledere som efter aftale, og på forvaltningens opfordring, ændrer arbejdssted (for at afhjælpe en konkret situation), ydes efter konkret forhandling et tillæg på 2 løntrin.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2023 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato: 18.10.23

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL HOVEDSTADEN
BUPL Svend Auken's Plads 9, 2. th.
2300 København S
35 46 57 50
hovedstaden@bupl.dk