

BUPL

Aftalernes område

Aftalen gælder for personale ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. der er ansat i Tårnby kommune i henhold til overenskomst mellem KL og BUPL.
Aftalen er desuden gældende for de reglementsansatte i Kommunen.

Lokalaftaler mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger og ikke uddannede klubassistenter.



Kvalifikationsløn:

- Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.
- Rekruttering. Der ydes 1 løntrin til nyansatte pædagoger og støttepædagoger (uddannede), så de fra ansættelsen som minimum indplaceres på løntrin 27. trinnet bortfalder efter 2 års erfaring.

Erfaring. Pædagoger, støttepædagoger samt klubpædagoger pr. 1.1.2023:

Erfaringsår:	Tillæg:
2 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin
4 års pædagogisk erfaring*	+ 2 løntrin
6 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin
8 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin
10 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
14 års pædagogisk erfaring**	Minimum trin 36

*Gældende pr. 1.1.2023

**1.8.2014 indplaceres pædagoger og støttepædagoger ved opnåelse af 14 års erfaring på minimum løntrin 36.

Erfaring. Ikke uddannede klubassistenter:

Erfaringsår	Tillæg
3 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin

- Pædagoger der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller anden tilsvarende pædagogisk uddannelse af minimum samme længde, ydes et tillæg på årligt kr. 6.000,- (31.3.2000 niveau) Som eksempel kan nævnes 1. del af Cand.pæd / Cand.pæd.psyk. eller årskursus.
- Særlige kvalifikationer. Der kan til pædagoger og Ikke uddannede klubassistenter med relevant dokumenteret efter-/videreuddannelse aftales tillæg for relevant uddannelse på minimum årligt kr. 3.000,00 (31.3.2000 niveau).

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2023 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

Funktionsløn

- Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen. Der henvises til dellønspolitikken.
- Funktionsløn ydes, hvis der er tillagt jobbet særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn jf. overenskomsten/aftale og dellønspolitikken.
- Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede, og ophører når funktionen bortfalder med overenskomstmæssigt varsel medmindre andet aftales.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

Tillægsstørrelser

Alle tillæg i henhold til nærværende aftaler er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.

Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

Forhold ved besættelse af stillinger

Ved besættelse af nyoprettede stillinger eller stillinger med væsentligt ændret stillingsindhold aftales lønindplacering inkl. funktionsløn inden opslag. Lønnen aftales i størst muligt omfang allerede i forbindelse med jobsamtalen.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med BUPL inden 3 måneder efter ansættelsen.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Pædagoger ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. for varetagelse af den direkte praktikvejledning af pædagogpraktikanter (både lønnede og ulønnede) samt pædagogiske assistentpraktikanter (PAU).

Efter gennemgået diplomuddannelse til praktikvejleder og fremsendelse af uddannelsesbevis, ydes yderligere et årligt tillæg på kr. 5.000, - (31.3.2000 niveau)

Tillægget udbetales månedsvis i perioden hvor der udføres praktikvejledning og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Funktionslønnen gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Forebyggende indsats i forbindelse med SSP.

- For hver klub er afsat kr. 8.000, - (31.3.2000 niveau) til udlodning som funktionsløn til pædagoger tilknyttet den forebyggende indsats i forbindelse med SSP. Tillægget kan slås sammen for flere klubber således at en pædagog som varetager funktionen for 2 klubber kan oppebære et tillæg på kr. 16.000, - (31.3.2000 niveau), eller deles af flere medarbejdere i samme klub.
- Parterne er enige om at opgaven ikke har et omfang som betyder at den hører under protokollat 2.

Funktionen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel, og ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Koordinerende funktioner.

- Pædagoger der varetager en særlig koordinerende funktion på grund af mangel på anden pædagog (manglende opfyldning af normering) ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Sprogstimulering.

- Pædagoger der varetager sprogstimulering efter Dagtilbudslovens §11 ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt (Sommerfuglen).

Beløbet udbetales månedsvis bagud og bortfalder uden varsel, når funktionen ikke længere varetages

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Til skolepædagoger, beskæftiget som børnehaveklasseassistenter ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt. Til pædagoger i folkeskolen med kombinationsbeskæftigelse i børnehaveklasse og skolefritidsordning ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt.

Bemærk:

Ved ansættelses som børnehaveklasseassistent, og som pædagog i skolefritidsordning ydes der kun et funktionstillæg på kr. 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Skolebestyrelse

- Pædagoger der er valgt som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på kr. 4.000,00 (31.3.2000 niveau).

Tillægget udbetales månedsvis bagud i valgperioden og bortfalder uden varsel når funktionen ikke længere varetages.

Funktionslønnen gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger

Forældrebestyrelse

Pædagoger der alene har funktion som medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt. Beløbet udbetales månedsvis i valgperioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Ovenstående træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby kommune.

Pædagoger der er valgt som tillidsrepræsentanter ydes nedenstående tillæg uafhængigt af beskæftigelsesgrad. Beløbet udbetales månedsvis i valgperioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning. Der kan kun ydes et tillæg pr. institution.

Funktionsløn: 3.910 kr. årligt 31.3.2000-niveau

Tillæg for TR-uddannelse: 2.500 kr. årligt 31.3.2000-niveau

Funktionslønnen gives fra det tidspunkt valget er anmeldt.

Tillæg for TR-uddannelse gives fra det tidspunkt TR-valget er anmeldt og under forudsætning af, at TR-grunduddannelsen i BUPL, er gennemført senest et år efter TR-valget.

Tillægget for grunduddannelsen bortfalder efter 1 år, hvis TR-uddannelsen ikke er gennemført.

Der kan ikke foretages modregning i udbetalt TR-tillæg hvis uddannelsen ikke er gennemført inden for det første år.

Hvis TR-grunduddannelsen ikke har kunne gennemføres grundet manglende frihed fra arbejdspladsen eller BUPL Hovedstadens TR-grundkurser har været overtegnede, har pågældende TR ret til tillægget, under forudsætning at TR deltager i førstkommande TR-grundkursus afholdt af BUPL Hovedstaden.

Ovenstående aftale træder i kraft pr. 1.4.2020.

Aftalerne kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

- Pædagoger der ansættes til at udføre støtteforanstaltninger i institutionen ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt. Funktionstillægget bortfalder ved støttefunktionens ophør.
- Til pædagoger i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpekolefritidshjem, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn samt skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.
- Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.
- Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.
- Skolepædagoger der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Bemærkning:

Der kan kun gives funktionsløn for en af ovennævnte aftaler samtidigt.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for uddannede pædagoger ansat som pædagogiske vejledere i Vejlederkorpset.

Til pædagoger ansat som vejledere i pædagogisk vejlederkorps ydes et funktionstillæg på:

- Kr. 38.000 årligt i 31.3.2000 niveau. (Vejlederkorps)

Tillægget træder i stedet for:

- Støttetillæg kr. 12.900 årligt i 31.3.2000 niveau.
- Tillæg for vejlederfunktion kr. 8.000 årligt i 31.3.2000 niveau.
- For de pædagogiske vejledere som er ansat før 1.8.2023 træder tillægget også i stedet for funktionsløn for særlige komplekse opgaver og kvalifikationsløn for relevant erfaring.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft pr. 1.8.2023 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger og ikke uddannede klubassistenter.

- Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter der - efter aftale med forvaltningen – indgår i aftalte projekter/tværgående arbejdsgrupper, f.eks. i forbindelse med udførelse af projekter/udviklings- og forsøgsarbejde på mindst 6 – 12 måneder, ydes et tillæg på kr. 3.000 kr. (engangsbeløb) ved projektets afslutning.
- Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter som efter aftale, og på forvaltningens opfordring, ændrer arbejdssted (for at afhjælpe en konkret situation), ydes efter konkret forhandling et tillæg på 10.500 kr. årligt i en afgrænset periode af 1 års varighed.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Pr. 1.1.2024 ydes et Tårnby tillæg til basispædagoger ansat på 0-6 års området, alm. skole, SFO og klub samt Kulturzonen.

Tillægget udgør 1.990 kr. årligt (31.3.2000 niveau).

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Der er enighed mellem parterne om, at ansatte som er ophørt senest d. 30.11.2024, ikke er omfattet af aftalen.

Ved indgåelse af aftalen ophører tidligere indgået forhåndsftaler om funktionsløn for sprogvejleder, diplom i sprogvejledning, særlig kompleks institution samt mål og - indholdsbeskrivelser.

De medarbejdere som får funktionsløn jf. de opsagte aftaler, vil blive modregnet svarende til det aftalte Tårnby tillæg.

Funktionsløn for de forhåndsftaler der opsiges, bortfalder ved stillings skift.

Aftalen er ikke gældende for pædagoger ansat på Tårnbygårdsskolen og Kirstinehøjskolen.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2024 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune:

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på SFO.

- Pædagoger ansat ved skolefritidsordningen (SFO), der varetager funktionen som livredder og kan dokumentere for livredderprøven ydes et tillæg på kr. 3000,- årligt (31.3.2000 niveau)
Der ydes højst 3000,- kr. årligt pr. institution, og kan deles af flere pædagoger.

Opmærksomheden henledes på, at prøven er gældende 1 år ad gangen og der skal forevises dokumentation for genbestået bassin-livredderprøve.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

For at sikre fastholdelse i Tårnby Kommunes vuggestuer ydes funktionsløn på kr. 2.000,00 årligt (31.3.2000 niveau) til pædagoger som har været ansat i 3 år i samme vuggestue.

Tillægget bortfalder ved skift til anden institution.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2020 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

For at sikre fastholdelse i Tårnby Kommunes børnehaver ydes funktionsløn på kr. 2.000,00 årligt (31.3.2000 niveau) til pædagoger som har været ansat i 3 år i samme børnehave.

Tillægget gælder ikke integrerede institutioner og bortfalder ved skift til anden institution.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for uddannede pædagoger og souschefer/afdelingsledere ansat i institutioner med basisbørn.

Til pædagoger:

Følgende tillæg tildeles 3 pædagoger pr. institution, som har det overordnede ansvar for basisbørnene:

- Kr. 12.900 årligt i 31.3.2000 niveau

Til pædagoger og souschefer/afdelingsledere ansat i institutioner med basisbørn:

Følgende tillæg tildeles øvrige pædagoger og souschef/afdelingsleder:

- Kr. 4.000 årligt i 31.3.2000 niveau

Tillæggene er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad. Beløbet udbetales månedsvis bagud og bortfalder uden varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Aftalen gælder for følgende institutioner:

Bh. Eskebøl Allé, Bh. Ryumgård, Bh. Vægterparken, Bh. Brønderslev Allé

I børnehuse gives tillægget kun til pædagoger og souschefer/afdelingsledere ansat i børnehavedelen.

Ovenstående aftale træder i kraft pr. 01.01.2024 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på klubområdet.

Fagligkoordinator

- Pædagoger der varetager funktionen som faglig koordinator ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt.

Beløbet udbetales månedsvist bagud og bortfalder uden varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.4.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune

Funktionsløn som ressourcepædagog på 0-6 års området.

Til pædagoger som ansættes som ressourcepædagoger ydes et funktionstillæg for pædagogisk vejledning på årligt kr. 8.000.

Desuden ydes der et støttetillæg på årligt kr. 12.900.

Tillæggene er i 31.3.2000 niveau, pensionsgivende og beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2021, og udløber uden varsel ved overenskomstens afslutning.

Aftalen kan i øvrigt af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ sign.

For BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune.

Funktionsløn som ressourcepædagog på skoleområdet.

Til pædagoger som ansættes som ressourcepædagoger ydes et funktionstillæg på årligt kr. 8.000 (31.3.00-niveau).

Der forhandles et tillæg til hver skole, dog med følgende undtagelse:

Løjtegårdsskolen og Skottegårdsskolen er godkendt til to ressourcepædagoger.

Korsvejens skole er godkendt til en ressourcepædagog, men deler funktionen ud, hvilket betyder at de på nuværende tidspunkt har tre medarbejdere som deler stillingen.

Fordelingen er på nuværende tidspunkt en ansat på 30,00 timer ugentligt og to på hver 3,50 timer ugentligt.

Tillægget er pensionsgivende og beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2021, og udløber uden varsel ved overenskomstens afslutning.

Aftalen kan i øvrigt af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Forhandlet den 22-09-2022

For BUPL:

For Tårnby Kommune:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Faglig Fyrtårn

På institutioner på 0-6 års området ydes årligt et tillæg på kr. 5.000 (31.3.2000 niveau) til pædagoger som har gennemgået obligatorisk uddannelse i forbindelse med faglig fyrtårn og som varetager opgaven. Dokumentation for uddannelse skal medsendes formular for funktionen til Center for HR.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Tillægget er pensionsgivende.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger.

Konstituering i højere stilling.

- Pædagoger der konstitueres i en højere stilling skal lønindplaceres efter forhåndsaftalens bestemmelser om grundløn, funktionsløn og relevant kvalifikationsløn i den højere stilling.
- Den konstituerede skal som minimum opnå en samlet lønfremgang svarende til 2 løntrin i forhold til deres aktuelle lønindplacering,

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger, støttepædagoger og ikke uddannet klubassistenter.

Tillægsstørrelser, opsigelser og ophør af aftaler.

Tillægsstørrelser

- Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, medmindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.
- Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

Opsigelse og ophør af aftaler

- Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører.
- Hvis funktionen ophører, fordi den ansatte ansøger om fritagelse for funktionen, bortfalder funktionslønnen med virkning fra fritagelsen.
- Hvis funktionen ophører fordi kommunen har besluttet, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.
- Nærmeste leder vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og giver Center for HR meddelelse herom.

Ovenstående aftale træder i kraft 1.1.2021 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato:

For Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på skoler.

Funktionsløn SSP.

Kommunen ønsker at udmønte et funktionstillæg til pædagoger på årligt kr. 2.600 (31.3.00 niveau), for at varetage funktionen som SSP på skolen.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2024, og udløber uden varsel med overenskomstens afslutning.

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på skoler.

Funktionsløn Teamkoordinator.

Kommunen ønsker at udmønte et funktionstillæg til pædagoger på årligt kr. 4.400 (31.3.00 niveau), for at varetage funktionen som teamkoordinator på skolen.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2024, og udløber uden varsel med overenskomstens afslutning.

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune for pædagoger ansat på skoler.

Forhandling af funktionsløn til øvrige i udvalg udover ALT-vejlederne (DLF).

Til pædagoger som varetager opgaver i udvalget udmøntes et funktionstillæg på årligt kr. 6.000 (31.3.2000 niveau).

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2024, og udløber med udgangen af indeværende overenskomst.

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune.

Funktionsløn Tårnbygårdsskolen/SFO.

Medarbejderne ved Tårnbygårdsskolen/SFO ydes et funktionstillæg på årligt kr. 4.100 (31.3.2000 niveau), for kombination mellem skole og SFO.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ved en arbejdstid på under 25,00 timer ugentligt.

Medarbejderne ydes ligeledes et funktionstillæg på årligt kr. 12.900 (31.3.2000 niveau), for støttefunktion.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2024, og udløber uden varsel ved overenskomstens afslutning.

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL:

Lokalaftale mellem BUPL og Tårnby Kommune.

Funktionsløn Kirstineshøjskolen (DSI).

Til pædagoger ansat ved Kirstineshøjskolen, udmøntes funktionstillæg på:

Støttetillæg på årligt kr. 14.900 (31.3.2000 niveau)

Arbejdstidsbestemt tillæg på årligt kr. 15.400 (31.3.2000 niveau) jf. overenskomstens protokollat 3. Som udgangspunkt er det under halvdelen af arbejdstiden, der ligger uden for normal arbejdstid.

Tillæggene er pensionsgivende og beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

Aftalen er gældende fra den 1.8.2024, og udløber med udgangen af indeværende overenskomst.

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med tre måneders varsel.

Dato:

Tårnby Kommune: Helle Poulsen/ Sign.

BUPL: