



Dagsorden LLB Fyn  
Fredag den 23. august 2024  
kl. 9.00-14.00

1. Velkomst og præsentation v/ Peter

2. Formalia

- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referat fra mødet den 08.04.2024

Godkendt, Peter.

3. Astrid har ordet:

- Fyraftensmøder (professionsfaglighed) også for ledere.
- Drøftelse af aktiviteter målrettet ledermedlemmer. Hvilke ønsker og drømme kunne I som ledere have?

Involvering af fyraftensmøder, der er stor opbakning til møderne af ledere. Skal der være registrering af ledere? Hvilke faglige indlæg er god for lederene? Hverdagsledelse er aktuelt for lederne, personaleudfordringer og de udfordringer de møder i hverdagen, det kan godt være centralt.

Vi skal være opmærksom på at komme ud til lederne, få fat i det som røre sig, registrering bør også danne sig et billede af hvilket lederniveau man møder op med. Vigtigt med registrering og niveau.

Det kunne være godt med arbejdsmiljø (bør måske hedde noget andet).

Ledelsesretten, der er kommet en ny generation som syntes ledelsesretten er svær, og det kunne være godt at BUPL er med til at skære den og klæde ledere på og styrke dem i ledelsesretten. Kulturen har ændret sig. Relationsledelse hvem leder vi, kende dem vi leder. Medlemsmøder på dagsordnen detlykkedes i nogle kommuner at gøre BUPL mere interessant, det handler om nærvær, vi skal ud at møde ledermedlemmerne. Det kunne også være interessant med før-leder workshop, så vi kunne få flere som vil gå ledervejen, og også

vejen fra daglig leder til områdeleder, hvad arbejder leder af ledere af. Der opleves at flere pædagoger gerne vil gå ledelsesvejen, almindelige pædagoger tager nu også diplommoduler, der står overfor et stort skift i nærmeste fremtid. Det kunne være godt at indbyde førleder kolleger. BUPL og UCL laver også gerne et samarbejde om fyraftensarrangement eller ledercafe.

Astrid gennemgår fyraftensarrangementer. Der spørges ind til emner, og kommer forskellige bud.

Orientering fra formand om Astrid midlertidige rolle.

#### **4. Kristine Scroll – lederforeningens formand (deltager fra kl 10:00 – 12:30)**

Her vil Kristine fortælle om hendes visioner og en strategi til at understøtte disse.

Der vil også være tid til spørgsmål vedr relevante fagpolitiske emner for ledere i BUPL.

Præsentationsrunde, og præsentation af Kristine. Hvad kan der gøres ved at lederne føler de ikke får den rette hjælp i eks. Medarbejdersager, hvordan passer man på både medarbejdere og ledere i samme fagforening. Drøftelse af forskellige oplevede sager. Dilemma med medarbejdere og ledere i samme fagforening.

360 der er udarbejdet et kongresforslag, der skal vælges 2 repræsentanter, hvad sker der på det lokale, LLB mister noget af det mandat du har i dag. Det positive er at lederarbejdet bliver mere tydeligt. Dialog om forskellige syn på 360, er det en styrke eller svaghed/tilbagekridt. Op på formandsniveau, det skal man have fokus på i BUPL.

LTR position i BUPL, svært at få valgt LTR som har indsigt i både lederfaget og fagforeningen, og det er svært at finde. Dialog om frikøb af FTR kontra LTR.

Dialog om LTR og forhandling og problematikken i forhold til loyalitet. Det er meget forskelligt i forhold til hvor meget LTR ønsker i opgaver med forvaltning.

Lønstrategi for ledere, hvordan arbejder vi med lønstrategier: De lokale fagforeninger skal klædes på, på det overordnede plan vil Kristine gerne se at der skal laves forhåndsftaler for alle ledere og de skal genforhandles med et bestemt interval. Lederløn skal sættes på dagsorden. Dialog om registrering af lederes arbejdstid, er det data eller kontrol. Ledere arbejder også meget forskelligt, Kristine vil arbejde for forskelligheden, hvordan mon data bliver brugt, det har vi ikke indflydelse på og det kan være en bekymring.

Det er for mange ledere som knækker på pres, og forstyrres i ferie og frihed.

? til formand: Hvordan mærker du ledernes kurs i BUPL? Mærker lederne er i god kurs, mærker forbundshuset arbejder på samme niveau for lederne som for pædagogerne, der er et stort blik for lederne.

## 5. Årsmøde 2024, 27. september kl. 9-14

- Orientering om program
- Postkort
- Dialog om hvad har været det vigtigste vi som LLB har arbejdet med (vision/mission)? Lederunde i kommunerne, ny formand, 360 grader, synlighed i kommunen, fylde lokalt, derfor besøgs, synlighed og holde gryden i kog, fokus på positionen ind i det store for ikke at drukne, vi har været synlige i LB. Dette til årsberetningen
- Andet?

Program dialog og dialog om opstillere.

## Frokost

- ?

## 6. Sidste nyt

- Forberedelse til LB-møde d. 30-31. maj v. Peter (se vedhæftet dagsorden)

Det er meget de emner vi har drøftet i dag på LLB.

- Nyt fra huset v. Michael

Kort briefing om huset.

Kommunerne er de opmærksomme på pædagogernes lønstigning i forhold til lederne, strategi i kommunerne, dialog om løngabet mellem dagtilbudsleder og skoleledere.

## 7. Ledernyt (LLB nyhedsbrev)

- Forslag og idéer

Gennemgået af Lissi

**8. Punkter til kommende møder**

Vende dialog fra tidligere, hvad skal formanden holdes op på? Referat fra LB,

**9. Evt.**

