



Dagsorden LLB
Fredag den 19. januar 2024
kl. 9.00-15.00

1. Velkomst og præsentation v/ Peter

2. Formalia (5 min)

- a. Godkendelse af dagsorden
- b. Godkendelse af referat fra mødet den 30.11.2023

3. Nyt fra kommunerne (40 min)

- Kenneth: udfordringer med byggeteknisk, legepladser elementer på bliver nedlagt, da de ikke er administrativt godkendte. Bliver fjernet hvis kommunen vurderer der ikke er budget til vedligehold. Det positive er systematikken bag langsigtet vedligeholdelse.
- Der bygges nye børnehuse i Odense.
- Pensionister der kommer i børnehuse (senior pædagog der kommer og spiller guitar). Koordineres igennem Ældresagen.
- Synlig rengøring: afhænger af tidspunktet.
- Carsten: ny chef for Opvækst og Læring Søren Buch, har bevæget sig i dagtilbud og PPR tilbud. Ser frem til mere faglig ledelse.
- Prioriteret opgave: Faldende børnetal i sydlige del af Fåborg. Et frafald af dygtige medarbejdere, svært ved at holde på og rekruttere medarbejdere.
- Indkøb af en institutionsbus – skovbørnehave, udflytterbørnehave på eksisterende matrikler.
- Projekt omkring leg: Legens betydning og dens værdi. Genoptaget UCL projekt- drøftelser af legemiljøer.
- Morten: ansættelser på plads, lever op til minimumsnormeringerne pt. Med ansættelsen af nyuddannede har det givet luft i budgetet.
- Pladsanvisningen og overbelægning.
- Henriette: Der drøftes lige ny hvordan man kan arbejde med seniorordninger hos lederne. Der drøftes løn i forhold til betydningen af Trepert.
- Kompetenceudvikling af alle daglige pædagogiske ledere. Marckmann Berg. Videre arbejde i Maj.
- Faldende børnetal i Svendborg i 2024. Flere huse får lov til at fastholde personale, da der forventes en stigning igen på sigt.
- Anne: Starter op i Lene H. børnehus i et pædagogvikariat.
- Middelfart: Der arbejdes på at ansætte to LTR på to ledelsesniveauer + områder. En løsning vi kan se kunne give mening flere steder. Mandatet skal have en vis størrelse, kan være en udfordring hvis kommunen har ganske få ledere på det enkelte niveau. Skelne kunne også være arbejdsområder (Carsten)

- Steffen: Mere offensiv strategi omkring LTR vilkår og LTR dækning. De største udfordringer er de rammer og vilkår LTR'erne har. Skal have et politisk sigte og power via Rikke Hunsdahl og LLB formandskabet. Drøftes videre på et kommende LLB møde (april). Kalder på forskellige løsninger i de forskellige kommuner.
- LTR situationen i Odense er udfordret, og det får betydning for organiseringen af daglige pædagogiske ledere.

4. Opsamling på fælles bestyrelsesmøde 30.november (15 min)

- Evaluering
 - Lidt ærgerlig over den italesættelse der var imellem pædagoger og ledere.
 - Fremtidssikret BUPL – rettidig omhu. Båret af demokratiske stemmer.
- Hvad fik vi ud af det?
 - Interessant nok information, der skal skarpt vurderes om informationer skal drøftes eller sendes ud pr. mail.
 - Vi kom ikke til at drøfte fælles indsatser.
 - Fælles bestyrelser møder skal være tydelige på hvad vi vil på møderne. Skal der drøftes fælles politik? Skal faciliteres så.
- Hvordan vil vi gerne bruge det kommende møde d. 8. april
 - Dagsorden der sættes, skal have relevans i begge bestyrelser.
 - Gavn af hvordan begge bestyrelser forholder sig, eks. hvordan rummer vi vores forskellige positioner. Hvordan rummer og understøtter vi hinandens politiske arbejde. Plads til politiske drøftelser. Eks. fælles drøftelse af status på OK24.
 - Forslag til et ekstraordinært møde i august forud for kongressen, hvor der skal træffes nogle store beslutninger både økonomiske og organisatoriske.
 - Arbejdsgruppe (Peter, Lissi, Carsten? Astrid) der drøfter temaer. Øvrig LLB melder gerne tilbage på mail.

5. Sidste nyt: (45 min)

- a. Orientering fra BUPL Fyns bestyrelse v. Carsten
 - i. OK24 og status på forhandlingerne.
 - ii. Orientering om FTR seminar
 - iii. Resten af mødet var fælles.
- b. Nyt fra LB v. Peter
 - i. Trepartsforhandlinger blev drøftet. Løn-lave kommuner skal ikke belønnes i en trepart. Skellet imellem løn-stærke pædagoger kan overstige løn-lave pædagog faglige ledere. De 70 millioner rækker ikke langt. Hvordan ser lønningerne og forskellene imellem

pædagoger og pædagogfaglige ledere ud geografisk. Hvor står jeg som leder nu, står jeg dårligere efter en trepart. LTR har ikke forhandlingsretten i alle kommuner, men selv om man ikke har det, så giver LTRs rolle lokale kendskab en tyngde i forhandlinger.

- ii. Kommende LB-møde d. 25. og 26. januar (dagsorden sendt til LLB d. 19.01). Input fra øvrig LLB sendes til Peter på mail.

c. Nyt fra huset v. Steffen

- i. Lederområdet og konsulentstatus
 - o Orientering om situation og de fremtidsscenarier vi kigger ind i.
 - o Hvad bliver i den kommende periode nedprioriteret (kort bane)? Opfølgning på de lokale ledermøder og de opsøgende medlemsindsatser. Fordelingen af Lønforhandlinger spredt ud over året prioriteres heller ikke pt. Lønforhandlingerne ligger typisk i efteråret.
 - o Feedback: En lederkonsulent der er groundet i faget er en forudsætning, skaber en indsigt for rollen.
 - o Samtlige LTR har givet deres tilbagemeldinger på hvad de ønsker.
 - o Ledermedlemmer skal prioriteres som en selvstændig gruppe.
 - o Afgørende at der er en med et udelukkende lederperspektiv.
 - o Den synlighed der er blevet skabt igennem det seneste års tid, har været vigtig og må ikke forsvinde.
 - o Lederområdet skal tales op, når man har og fortsat gerne vil have lederområdet i foreningen, så skal det også prioriteres og selvom det forholdsvis er dyrere grundet størrelsen. Ses som en investering.
- ii. Lederperspektiverne i vilkårsundersøgelserne. De lokale lederbesvarelser fra Fyn v. Astrid.
- iii. Man fortsætter arbejdet med LTR grundkurset, har meldt at vi på Fyn gerne vil være med til at kvalificere.
- iv. Orientering om ny pædagoguddannelse på vej
- v. Ny merituddannelse på UCL 3,5 år

6. Forberedelse til KL's Topmøde (15 min)

Hvad vi er særligt optaget af i programmet og hvordan vi gerne som LLB Fyn tage erfaringerne med i vores lederpolitiske arbejde?

- o Vi læser programmet igennem og drøfter på vejen derop, hvad vi er særligt optaget af på selve topmødet.

- Astrid faciliterer en proces efterfølgende, hvor vi samler op på hvad vi har taget med, og hvordan vi får præsenteret det for alle fynske ledermedlemmer.

7. **Minimumsnormeringer v/Curt (20 min)**

Vejledning om opgørelse af normeringer i daginstitutioner

Usynlige beregninger på minimumsnormeringerne. Hvordan er tallene blevet beregnet?

Pædagog faglig ledelse tæller også med.

Andelen af studerende er med til at trække synligheden af personale op, tæller kun som med 17 t. med i minimumsnormeringerne.

Høj pædagogandel kan presse minimumsnormeringerne – virkeligt dilemma.

Friheden til at vælge kvalificeret medarbejdere frem for en høj normering.

8. **Årsmøde 2024, 27. september kl. 9-14 (15 min)**

Lokation og ramme for årsmødet, evt. ønsker drøftes (forplejning, proces).

Frokost (30min)

9. **Ledernyt (LLB nyhedsbrev) (20 min)**

- Forslag og idéer
- Lederportrætter: Sætte to portrætter op af ledere, feks. to meget forskellige ledere. Har I nogle forslag?
 - Portræt af pædagog faglig leder på Ærø (uge 5) – Peter på besøg og taler om hvordan det er at være leder der.
- Formandskabets klumme (fast punkt- input fra mødet her)
 - Lissi og Peter
- Resume af LLB møder (fast punkt)
 - Peter skriver på baggrund af referat
- Aktiviteter for ledere – lokale ledermøder.
- Aktuelle lederemner
- Udkommer omkring start februar

10. **Efter- videreuddannelse for ledere (20 min) v. Astrid**

Hvordan prioriterer LLB indsatsen og skal vi gøre noget særligt her?

- Ledermedlemsmøder:
 - Hvordan bruger man moduler
 - Hvordan sættes den brede palette i spil
 - Hvad betyder kompetenceudvikling og eftervidereuddannelse for fastholdelse i lederjobbet?
- Hvad er ledelse og hvordan styrker vi ledelse?

- Hvordan er eftervidereuddannelse skrevet ind i forhåndsftalen?
- LLB Fyns holdning er at pædagog faglig ledelse skal være klædt så godt på som muligt til at varetage.

11. Punkter til kommende møder (10 min)

Merituddannelse – uddannelsesaftaler

Punkter til mødet med bestyrelsen den 8. april – evt. VPT projekterne op i tid i FMK og Nyborg samt punktet udskudt fra sidst med "Hvilke styrker giver det at have pædagoger og ledere i sammen fagforening"

Pædagogfaglig ledelse

12. Evt.