

Fælles bestyrelsesmøde med LLB Fyn og Bestyrelsen BUPL Fyn

Dagsorden LLB
Mandag den 8. april 2024
kl. 9.00-15.00

----- Fællesmødet kl. 9-11 -----

På fællesmødet med BUPL Fyn Bestyrelsen får vi besøg af Lars Søgaard fra BUPL's Forretningsudvalg, der fortæller om den aktuelle politiske situation i BUPL.

- 1. Lederpolitisk analyse: 360 graders eftersyn og status i det arbejde.**
 - Dialog og spørgsmål
- 2. Fremtidssikret BUPL: Om den økonomiske situation.**
 - Dialog og spørgsmål

----- LLB Fyn kl. 11-15 -----

FROKOST

Mødet starter kl. 12.

1. Velkomst og præsentation v/ Peter

Velkommen til lederkonsulent Michael Schjødt

- Michael præsenterer sig selv og sine arbejdsopgaver.

2. Formalia (5 min)

- Godkendelse af dagsorden

Lissi og Henriette skal gå kl. 13. Af samme grund prioriteres at opsamling på KL Børn og ungetopmødet udskydes.

- Godkendelse af referat fra mødet den 19.01.2024

3. Nyt fra kommunerne (40 min)

Morten, Kerteminde: manglende understøttelse fra pædagogisk konsulent, netop ansat en ny, som har fokus på understøttelse af ledere i fokus.

Børneforøgelse er i top lige nu, det udfordrer kapaciteten, men hvordan sikre man en bæredygtig løsning på sigt.

Henriette, Svendborg: børnetallet er faldet lidt under de seneste år.

LTR sikre at de lavest lønnede pædagogiske ledere ikke ligger for tæt på pædagogerne, det gælder nok især souschefer og nyere ledere, SFO-ledere.

Carsten, FMK: Ny chef Søren Buch stadig positivt, kommer fra faget og kan tale faget og ledelse ind i forvaltningen, hvis han får lov og plads. Forventet minus på 25 mio., endte på 65 mio. Vil ikke åbne budgettet for 2024, men kigge på det i 2025, men endnu ikke landet.

Minimumsnormering: hvordan sikre vi balancen mellem pædagogandelen og minimumsnormeringerne. Lige nu ligger pædagogandelen rigtig høj.

Lissi: Systemer der driller og besværliggør stort set alt. PT. må lederne selv sidde og holde øje i Excel.

Projekt: æstetisk og legelæringsmiljøer. Et samarbejde med UCL.

Lissi til møde med kommunen omkring opkvalificeringspuljen. Hvordan prioriterer kommunen midlerne. Merituddannelsen skal tales op, vi skal sikre uddannet personale.

Assens: Ny chef for skole og dagtilbud, den afgående skal til Sønderborg kommune. Oplevelsen er at flere og flere ikke vil ansættes, så det er svært at besætte ny opslåede stillinger. Oplevelsen fra medlemsmøde er at ledermedlemmerne er tilfredse.

Nordfyns: turbulent for et ½ år siden med organisationsændringer, der er mere ro på nu.

Middelfart: Børneboom, er samlet på SFO og skoler, mangler kapacitet. Genbesøge de etablerede børneuniverser, de fungerer ikke helt efter hensigten.

Odense: rigtig mange ansættelser, Indskolingsledere er svære at forhandle løn på.

Nyborg: Skole/SFO stort set ingen pædagoger, men frygter at der skal laves områdeledelse.

4. Opsamling på KL Børn og Ungetopmødet. Hvad tager vi med videre i det leder politiske arbejde?

- Hvad fik vi ud af det?
- Hvordan spiller det sammen med LLB Fyn Vision/mission?

5. Sidste nyt

- Nyt fra LB v. Peter
 - i. Heldagsmøde i LB: oplæg om ny pædagoguddannelse. Lederopråd, proaktive i debatten. Opråd: hvor står LLB, drøftelse om kvalitet og indhold? Hvad betyder det når man forkorter pædagoguddannelsen med ½ år.
 - ii. Hvad er kvalitet i pædagogisk praksis og hvordan håndteres de pædagogiske lærerplaner? Aftale på vej om tilsyn og kvalitet. Der mangler aftaletekst, men økonomien er på plads. Middelfart har kontaktet Peter med henblik på årsnormsaftaler.
 - iii. Pædagogospirer--> udfordringer og dilemmaer.

- Nyt fra huset v. Astrid og Michael
- Status på den aktuelle personalsituation på kontoret. Pt. uden sekretariatsleder, man afventer lige en om den skal genbesættes. Der er ligeledes en vacant stilling som kommuneconsulent.
- Indsatser på pædagoguddannelsen og hvordan vi kan være med til at få flere unge til at vælge uddannelsen? Spot et pædagogtalent, Carsten fortæller hvordan man i FMK bevidst prikker talenter (vikarer) og opfordre til at uddanne dem til pædagoger, hvis man kan se de har talent for faget.

6. Årsmøde 2024, 27. september kl. 9-14

- Programforslag til godkendelse

7. Ledernyt (LLB nyhedsbrev)

- Forslag og idéer

8. Punkter til kommende møder (10 min)

9. Evt.