



THISTED KOMMUNE

**Forhåndsftale
om
lokal løndannelse**

**Pædagoger (familiekonsulenter)
ansat på overenskomst 69.21
i Familieindsatser under
Børne- og Familierådgivningen**

**Indgået mellem
PFF (BUPL/SL)**

1. januar 2025

Parterne er enige om -med udgangspunkt i Thisted Kommunes lønpolitik – at fastholde et lønsystem, der ud fra objektive kriterier fremmer opgaveløsning, kvalitet og udvikling.

Denne forhåndsftale dækker nyansatte og allerede ansatte pædagoger ansat som familiekonsulenter på overenskomst 69.21 pr. 1. januar 2025. Der aflønnes efter retningslinjerne i gældende overenskomst og efter bestemmelserne i denne forhåndsftale. Aftalen gælder ikke for ansatte i jobaktivering, skånejob m.m. og ansatte i fleksjob indgået før 1. januar 2013. Aftalen erstatter alle hidtidige forhåndsftaler.

1. LØNSTRUKTUR

Stk. 1.1.

Funktions- og kvalifikationsløn til deltidsbeskæftigede reguleres som en forholdsmæssig del af lønnen til fuldtidsbeskæftigede, medmindre andet er angivet ud for det enkelte tillæg. I øvrigt gælder aftalen om lønfradrag/beregning for månedslønnet personale (04.38).

Funktionsløn ydes som opgavebestemt tillæg, så længe en funktion varetages. Udbetaling finder sted fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Ved bortfald af funktion ophører betaling ved månedens udgang uden yderligere varsel.

Kvalifikationsløn udbetales fra den første i måneden efter at medarbejderen opfylder betingelserne herfor. Eventuel opsigelse af kvalifikationsløn sker med medarbejderens individuelle og overenskomstmæssige opsigelsesvarsel.

Stk. 1.2.

Alle tillæg er angivet som årligt grundbeløb i 31.03.00-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer. Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned. Tillæg er pensionsgivende.

Stk. 1.3.

Såfremt der i forbindelse med overenskomstforhandlinger centralt aftales grundlønnsforbedring eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg. Dette sker efter nærmere aftale med PFF.

2. FUNKTIONSLØN

Stk. 2.1. Praktikvejledning

For varetagelse af praktikvejledning ydes et årligt tillæg på **8.000 kr.** Tillægget ydes i den tidsbegrænsede praktikperiode.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejledning

Stk. 2.2. Komplexitet

Der gives **2 trin** for kompleksitet i opgavevaretagelsen. Tillægget gives fra startdato i ansættelsen.

Lønseddeltekst: Komplexitet i opgavevaretagelse.

Stk. 2.3. TR, FTR og AMR

Der henvises til enhver tid gældende MED-aftale og aftale i MED-regi for aflønning af tillidsvalgte.

3. KVALIFIKATIONSLØN

Stk. 3.1. Erfaring

Efter 2 års ansættelse som pædagog/familiekonsulent i Thisted Kommune gives der **2 trin** for erfaring. Såfremt der i forbindelse med ansættelsen ved Thisted Kommune eller i perioden fra ansættelse og indtil 2 års erfaring som pædagog/familiekonsulent i Thisted Kommune, er givet tillæg for erfaring, sker der modregning i dette/disse tillæg.

Lønseddeltekst: Erfaring jf. forhåndsaftale.

Stk. 3.2. Diplom

Relevant diplomuddannelse honoreres for hvert bestået modul som udgør 10 ECTS-point med et årligt tillæg på 2.000 kr.

Tidligere tildelte tillæg ud fra 9-ECTS-point er fortsat gældende.

Lønseddeltekst: Diplommodul

Den fulde diplomuddannelse (60 ECTS) honoreres med et årligt tillæg på **12.000 kr.**

Lønseddeltekst: Fuld diplom.

Tillæg efter 3.2. kan samlet ikke overstige årligt 12.000 kr.

Stk. 3.3. Anden fagrelevant efter- og videreuddannelse.

Anden fagrelevant gennemført uddannelse honoreres efter en individuel vurdering af lederen, og efter en konkret individuel forhandling.

Et uddannelsesforløb skal forinden start være aftalt med lederen og det vurderes i hvert enkelt tilfælde, om efteruddannelsen er omfattet af ovenstående.

Lønseddeltekst: Fagrelevant uddannelse.

4. ARBEJDSSTID

- Der ydes funktionstillæg årligt 15.400 kr. (niv) jf. overenskomstens § 6, stk. 5 (udtage kontrol).
- Pålagt tjeneste på lørdage, søndage og helligdage honoreres med udbetaling 1:2
- 1. maj og grundlovsdag gives der i videst muligt omfang fri kl. 12. Hvis det bliver pålagt at arbejde efter kl. 12, honoreres som arbejde på lørdage/søndag/helligdage
- 24. og 31. december gives der i videst muligt omfang fri hele dagen. Hvis det bliver pålagt at arbejde på dagen, honoreres som arbejde på lørdage/søndage/helligdage
- Beordret overarbejde på hverdage honoreres med afspadsering 1:1,5
- Helligdage, der ikke falder på en søndag, er fridage. Der gives ikke erstatningsfri, hvis helligdagen falder på en dag, som i forvejen er en fridag.

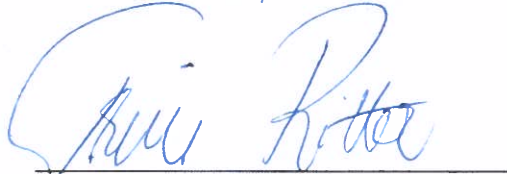
5. OPSIGELSE AF AFTALE

Denne aftale træder i kraft 1. januar 2025 og løber indtil videre. Aftalen kan skriftlig opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned. Indtil ny aftale er indgået, eller der kan konstateres uenighed herom, fortsætter denne aftale dog uændret.

6. KONFLIKTLØSNING

Rets- og interesseløst behandles efter reglerne i aftalen mellem Kommuners Landsforening og SL/BUPL (09.06).

Thisted, den 25/2 2025



Thisted Kommune



BUPL



SL

PFF Nordjylland