



Randers Kommune – lokal forhånds aftale

Forvaltnings-/institutionsområde:	Børneområdet
Medarbejdergruppe:	Pædagoger
Faglig organisation:	BUPL Østjylland
Overenskomst (navn og KL.nr.):	Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01)
Ikrafttrædelse (dato):	1. januar 2024

Aftaleindhold:

Denne forhånds aftale vedrører alle pædagoger, og erstatter forhånds aftale af 1. juni 2021.

"Randerstillæg"

Til pædagoger ydes et tillæg på 1 trin + 2900 kr. (2000-niveau). Dette tillæg ydes udover garantilønnen.

Tillægget gives for at arbejde inkluderende herunder understøtte og deltage i udviklingen af en af en anerkende inkluderende praksis, fremme lærings- og trivsel og deltagelsesmuligheder for alle børn. Tillægget erstatter funktionstillæg for pædagogiske opgaver, som ligger inden for rammen af, hvad der forventes af en pædagog. Det vil blandt andet sige opgaver som inklusions- og ressourcepædagog (tidligere støttepædagog), sprogpædagog og natur og udeliv. Tillægge reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn, § 8, stk.3:

En fuld pædagogisk diplomuddannelse PD (60 ECTS) gennemført eksamen aflønnes med 10.000 kr. Tillægget udbetales fra den 1. i måneden efter bestået eksamen og afleveret dokumentation. Tillægge reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn, § 7 – "Ung mor":

Tillægget for "Ung mor" er 10.000 kr. årligt. Tillægget udbetales alene for de måneder, hvor opgaven udføres. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn, § 7, stk.2:

Der ydes 9.000 kr. årligt (2000-niveau) for varetagelse af praktikvejlederfunktionen for såvel studerende i lønnet og ulønnet praktik. Dette gælder også PAU og PGU. Tillægget påbegyndes den måned, hvor praktikvejlederen påbegynder vejlederfunktionen, og ophører med udløbet af den måned, hvor funktionen ophører. Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Funktionsløn, § 7, stk.3:

Der ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt (2000-niveau) til de medarbejdere, der er ansat i ressourcegrupperne, som varetager en udgående vejledningsopgave overfor andre institutioner på dagtilbudsområdet. Tillægget ophører på den dato, hvor den udgående vejledningsfunktion ophører, Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Løndele reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet konkret skriftligt er aftalt i nærværende forhånds aftale

Alle faste tillæg er pensionsgivende og opgivet i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau).

Modregning:

Lokale aftaler/forhånds aftaler bortfalder ved indgåelse af centrale aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til denne forhånds aftale.

Dato:



Leder:
(underskrift og stempel)

Dato:

7/2 2025



Faglig og Administrativ
(underskrift og stempel) **BUP Løstjylland**

Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C

Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02

E-mail: ostjylland@bupl.dk