

Odense, den 29.01 2025

Referent asny

## **Dagsorden – BUPL Fyns bestyrelsesmøde onsdag den 29. januar 2025**

**Kl. 9.00 – 15.30.**

**Mødet holdes i BUPL Fyn, Bornholmsgade 1 i Odense.**

Deltagere: Henrik Brandt Rasmussen, Henriette Drevsfeldt, Eva Charles Jensen, Thomas Alslev Jensen, Mette Gylling Dørup, Søren Stenmann, Carsten Ørum, Jette Frandsen, Maja Ulstrup Møller, Nikolai Vind Hamdrup, Alice Frederiksen, Jacob Glyngby Dalgaard, Mette Hvid-Jacobsen og Søren Wiggers.

Referent: Astrid Skou Nyeng

Afbud til bestyrelsesmødet: Karina Junker,

### **Dagsorden:**

#### **Godkendelse af dagsorden**

#### **9:00-9:30 Velkommen og politisk status**

Velkommen til årets første bestyrelsesmøde og kort politisk status v. formand Henrik Brandt Rasmussen.

Kort orientering om diverse sager rundt om i kommunerne og hvad det giver anledning til af drøftelser og refleksioner.

Formandskabet og formandskabet i LLB mødes løbende og har en tættere dialog. Hvordan kan vi sammen være med-skabere af løsninger og snit.

Dialog om ny struktur på lederområdet. Lokale lederbestyrelser er efter kongressen ikke længere et lovkrav. LTR tættere på.

Registrering af praktikvejledere og AMR.

#### **9:30-10:00 NYT fra..., orientering og drøftelse**

1. Nyt fra FTR v. Eva: FTR netværket har startet en proces op omkring KV25, Budget 26. Der blev arbejdet med et KIT som kan anvendes i TR grupperne. God FTR gruppe, der gør en stor indsats i kommunerne. Pt. er FTR'en fra Langeland og Ærø udlånt og derfor løfter den faglige konsulent lidt ekstra her.
2. Nyt fra lederforeningen v. Carsten: LLB mødes og drøfter den kongresbeslutning på lederområdet. Har haft drøftelser af oprettelse af et Ledernetværk bestående af LTR, der er dog en bekymring for rekrutteringen af LTR i kommunerne. Ønsket om

en ramme, så rollen er tydelig. Ønsket om at alle kommuner har en valgt LTR. Styrkelse af LTR og deres BUPL mandat. Hvad repræsenterer man op med til LB. LLB kvitterer det nye formandskab for at række hånden ud. LLB tager samlet afsted til KL Børn og Unge Topmøde. Tilbage melding følger på det kommende Bestyrelsesmøde.

Der rejses et spørgsmål fra bestyrelsen om LLB budgetramme og prioriteringen af at LLB repræsentanterne deltager på Topmøde. Drøftelse af deltagelse kunne man overveje, at BUPL Fyn repræsenteres bredere end kun på lederområdet.

- Er der stilt med det stærkeste hold i forhold til hvem der deltager? Hvorfor LLB og ikke et strategisk prioriteret hold?

3. Nyt fra PLS: v. Henriette: Har haft møde med forperson Burat fra PLS. Drøftede lokale PLS udfordringer. Hvad kan vi gøre for hinanden og hvordan understøtter vi hinanden. Vi vil gerne hele vejen rundt om de studerende.

4. Nyt fra kontoret v. Henrik: God stemning og god trivsel.

Karen tilbage efter barsel engang efter sommer.

Henrik skal afholde MUS samtaler frem til april. Hvad drømmer vi om at vores arbejdsplads skal kunne?

Ansvarsfordeling på arbejdsopgaver imellem DPL.

Fyraftensmøde for TR om den nye timebank der er kommet på skoleområdet (februar).

Endelig ansvars- og opgavefordeling imellem DPL.

## PAUSE 10:00-10:15

### 10:15-11:15 Fremtidssikret BUPL, orientering og drøftelse

- Opfølgning på webinar d. 27/1
- Status på proces

#### Hvordan oplevede bestyrelsen webinarret?

- Der blev ikke sagt noget nyt og man kom ikke mere i dybden. Ukonkret og ikke så meget nyt.
- Hvad er det egentligt der foregår? Skaber måske i virkeligheden mere utryghed end følelsen af at være klædt bedre på.
- Tanken om at alle skal have noget er i virkeligheden sympatisk, der ligger så meget uudtalt hen over som en grundlæggende præmisser,
- Kort oplæg, der nu har været gentaget i mange foraer.
- Overraskelse over at der ikke er noget nyt, bestyrelsen ønsker tydeligere dagsordner og bedre forberedelse af deltagerne.

- Kasserergruppen har også givet en fyldestgørende tilbagemelding på webinarret. Genbesøg i kasserergruppens kommissorium og hvad de er valgt til at varetage. Dette betyder at kasserergruppen nu fremadrettet inddrages bedre i processen.

#### Politisk status og orientering, v. Henrik

Formandsforum: Diverse modeller og scenarier præsenteres med økonomi og beregninger. Tilbage meldingen fra Forumsforum er at tallene og de beregninger der ligger, skal kvalificeres og være mere retvisende. Administrativt ledernetværk er blevet bedt om at kvalificere dette inden Formandsforum mødes næste gang. Formandsforum har tætte dialoger og drøftelse i processen.

Sammenligningsgrundlaget, de andre fagforeninger der har prioriteret store stærke forbund er de fagforeninger der pt bløder mest.

Kasserermøde: Efterlyser gennemsigtighed i beregningerne og inddragelse. Kasserergruppen har indblik i økonomisk drift lokalt.

Appellerer til at retorikken balancere økonomi og økonomiske beregninger overfor politiske fremlæggelser, eks. reguleringsordningen. Hvis kasserergruppen skal understøtte HB og bestyrelserne på en kvalificeret måde.

Bestyrelsen: En følelse af at føle sig manipuleret. Noget har allerede sat en retning, som gentages og kun fremlægges.

Vores styrke er at vi har relationerne, vi er tættere på medlemmerne og vi skal styrke dette og endda tættere på.

Kontingentsnakken: vi skal turde tage den og udfordre præmissen om medlemsflugt.

Strategien her i huset, BUPL Fyn er åbenhed og gennemsigtighed i forhold til Fremtidssikret BUPL og personalet. Løbende hver uge præsenteres processen lige nu og her.

#### Næste step i processen:

Løbende på bestyrelsesmødet.

Fælles **bestyrelsesmøde** d. 28/2 kl. 10-15 med 3 andre fagforeninger (forslag fra styregruppen).

BUPL Fyn, BUPL Østjylland, BUPL SydØst – I får en indkaldelse i kalenderen!

**PAUSE 11:15-11:30**

**11:30-12:30 HB-dagsorden v. Henriette og Mette, drøftelse**

- HB-dagsorden vedhæftet

**Pkt 3 Tidsplan, Fagpolitisk Højskole**

Indhold: TR uddannelsen, en dag samlet i Forbundshuset – herefter ud lokalt. Der kan også arbejdes med fælles TR dage for enkelte fagforeninger.

TR arbejdsgruppen er ved at lave en ny TR politik, kigger også på TR uddannelsen.

**Pkt. 4 Økonomi, Fagpolitisk Højskole, orientering**

Bemærkning på transportudgifter og evt. overnatninger

Pædagogernes Hus --> fællesskabsfølelsen

Undervisere fra forskellige fagforeninger kan godt give følelsen af fællesskab.

Balancen imellem nationalt og lokalt.

Betyder den fælles indsats ekstra udgifter til den lokale uddannelse, eks. forhandlingskompetencen?

Økonomi og forplejning Bestyrelses vs. TR

**Pkt. 7 opdatering af BUPLs Lov**

Vedtaget, men en dobbelt sikring af demokratiet at formuleringerne er rigtige.

**Pkt. 8 Revidering af Lederforeningens bestemmelser**

Enkelte skønhedsfejl til teksten

LLB har ingen kommentar

**Pkt. 9 Proces og temaer for fokuseret medlemsdebat til OK26**

Attraktive arbejdspladser --> til kamp for pædagogikken

Familiepolitikken er godkendt

**Pkt. 10 OK26**

Strategiudkast, samme som 24.

**FROKOST 12.00-12.45****13:15-13:45 Introhøjskole, orientering**

- Kort orientering fra dem der var afsted
- Hvad gjorde særligt indtryk og var der noget vi kunne arbejde med i vores bestyrelse?

God tur og vi fik lært hinanden at kende, så relationsmæssigt var det godt givet ud! Drøftelserne på tværs var også givtige. Eks hvad rør sig hos de andre og hvad er deres dagsordner.

Arbejdermuseet var også en stor oplevelse, som alle i en fagforening burde opleve. Det relationelle var det vigtigste!

Arbejdermuseet var en stor oplevelse.

Fedt at være 6 afsted sammen lære hinanden at kende på et dybere plan.

Workshopsene var ganske interessante. Øjenåbner at lave øvelserne. Skærpet opmærksomhed på bestyrelsesarbejdet. Vi kunne overveje at bruge nogle af øvelserne på vores bestyrelsesseminar.

Interessant at blive sat sammen med andre fra andre fagforeninger.

Skattejagt rundt i huset (TR uddannelse, BUPL Fyn) Gå rundt i grupper sammen. Der sker noget rigtig godt, når man fysisk bevæger sig rundt. Konkurrenceelementet var sjovt.

Fokus på en samlet Fyn delegation!

### **13:45-14:15 BUPL Fyn bestyrelsesseminar d. 27+28. marts, drøftelse**

- Præsensation af foreløbige program v. Henrik
- Evt. input, ønsker eller opmærksomheder
  - Vigtigt med værdibaseret drøftelser
  - Opmærksomhed på at lave nogle små ryste-sammen øvelser undervejs.
  - Bestyrelsesarbejde --> hvad har vi hver især brug for i det politiske drøftelser (jeg har brug for tal, analyser, at vi drøfter osv.)
  - Værdibaseret samarbejde, løfte de politiske drøftelser
  - Forslag til oplægsholdere: Lars Gundersen, Clawi, Niels Vilemose, om ledelse, UCL der afholder bestyrelsesuddannelse: nogen her? Der arbejdes videre indenfor rammen af en styrkelse af bestyrelsesarbejdet.

### **PAUSE 14:15-14:30**

### **14:30-14:45 Årsopgørelsen over afsluttede personsager i 2024, orientering**

- Præsensation fra to af husets personsagsbehandlere v. Thomas Stengaard og Peter Mattsson

Vigtige drøftelser at have i bestyrelsen og data kan bruges ude i kommunerne til at løfte tendenser. Fornuftigt at bruge tallene til at stille spørgsmål til kommunen og udfordre de sager der stiller sig særligt ud.

**14:45-15:00 TR kursusugen 39, 2024, beslutning**

- Præsensation af evalueringsrapport (bilag) samt de væsentligste pointer og erfaringer fra ugen v. faglig konsulent Rikke Finseth
- Beslutning om TR kursusugen for 2025

Fastholdelse af ugen, den understøtter fagforeningens vigtigste opgaver. Fokus på det fysiske møde, opmærksomhed på balancen mellem det digitale og det fysiske. Det digitale er nemt tilgængelig når man skal afsted (eks. besidder). Dialogen mellem FTR og TR er vigtig! Ønsker fra TR skal samles op og tages med i planlægningen.

Eksisterende budgetramme TR kursus ugen på 200.000 godkendes. Ligeledes blev der godkendt en vis elasticitet i rammen (dels overførelser, dels flere udgifter ved flere deltager, øget udgifter mm.)  
Godkendt uge 46

**15:00-15:15 Velkommen som nyt bestyrelsesmedlem i BUPL Fyn, beslutning.**

- Redigeret tekst (bilag) fra sidst godkendes v. Astrid Nyeng
- Status og orientering om it udstyr jf. drøftelse på december mødet

Drøftelse af de arbejdstider man har, eks hvis man er skemalagt til 8 timer. Præcisering i frikøb/vikarudgifter. Max 7,4 svarer til en årsnorm for fuldtidsansatte. Forslag arbejdes videre med og teksten revideres.

Drøftelse tilgangen til materialer på det udlånte it udstyr, ex. materialer der ikke kan tilgås pga. besparelser fra Forbundet i forhold til den lille brugerpakke.

**15:15-15:30 Afslutning v. Henrik**

1. Eventuelt:
2. Evaluering af mødet
3. Kommende møder: Bestyrelsesseminar d. 27+28 marts, Dallund Slot  
Foreløbige punkter: