



**Forhåndsftale indgået mellem
Kalundborg Kommune og BUPL Midtjylland**

**Gældende for pædagoger ved daginstitutioner,
skolefritidsordninger, klubber m.v.**

Omfatter ikke timelønnet personale.

**Gældende pr. 1. august 2024
(overenskomstnummer 60.01)**

Funktionsløn	Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 niveau (hvor intet andet er anført)	Bemærkninger
Arbejdstidsulemper	4.500 kroner	<p>Til pædagoger ansat ved institutioner uden fast aften- og/eller weekendåbning ydes funktionstillægget i stedet for:</p> <ul style="list-style-type: none">➤ betaling for omlagte timer, når varslet ikke overholdes og delt tjeneste, jf. § 5 og § 6 i aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv.➤ betaling for arbejde i tidsrummet fra lørdag kl. 6.00 til mandag kl. 6.00 samt på helligdage (weekendtillæg) og for arbejde efter kl. 6.00 på grundlovsdag, juleaftensdag og nytårsaftensdag, jf. § 14 i aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. <p>For institutioner med fast aften- / eller weekendåbning gælder overenskomstens bestemmelser. (Dette gælder bl.a. Ungdomsskolen)</p>

		<p>Tekst lønftaleskema: ARBEJDSTIDSULEMPER</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt)</p>
Faglige fyrtårne	4.500 kroner	<p>Funktionstillæg ydes så længe funktionen varetages.</p> <p>Der kan være flere Faglige Fyrtårne pr. institution.</p> <p>Tekst lønftaleskema: Faglige Fyrtårne</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (Funktionsløn) og D (decentralt aftalt)</p>
Inklusionspædagoger og AKT-pædagoger	15.000 kroner	<p>Aflønning af pædagoger, der varetager opgaver målrettet børn med særlige behov på alment skoleområdet (eksklusiv specialskoler og inklusionscentre).</p> <p>Pædagogens arbejdsopgaver foregår indenfor almenområdets rammer, og den primære opgave er opgaver, der ligger indenfor området adfærd, kontakt og trivsel og inklusion i klasser eller på hold.</p> <p>Opgaven er en målrettet indsats for børn i alment skolen/SFO, der har brug for en særlig pædagogisk indsats.</p> <p>Den primære opgave er fokus på læringsmiljø og opgaven løses oftest i klassen eller efter teamets aftalte tiltag.</p> <p>Arbejdsopgaverne ses i sammenhæng med inklusionsopgaven på skolerne.</p> <p>Fokus er på en særlig tilrettelagt indsats, der rækker ud over det der defineres som almen undervisning og almen pædagogisk</p>

		<p>indsats omkring trivsel og læring. Pædagogerne har selvstændigt ansvar for planlægning af opgaverne.</p> <p>Tillægget gives ikke for deltagelse i almindeligt teamsamarbejde eller understøttende undervisning, da det vurderes at ligge inden for almenområdet generelle arbejdsbetingelser.</p> <p>Det er muligt at udbetale tillæg/løntrin i forhold til ansættelsesgrad og i forhold til antal timer en pædagog er ansat til at varetage denne opgave.</p> <p>EKS: En pædagog kan være ansat som pædagog i 25 almindelige pædagogtimer og 12 inklusions- og AKT timer. Der udarbejdes en lønftale, hvoraf det beregnede tillæg for inklusions- og AKT opgaver fremgår.</p> <p>Aflønning finder sted uden førnævnte tillæg, når pædagogernes opgaver kan beskrives, som værende indenfor pædagogernes almindelige arbejdsområde.</p> <p>Tekst lønftaleskema: Inklusions/AKT-pædagog.</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (centralt aftalt)</p>
Praktikvejleder	7.300 kroner	<p>For praktikvejledning af pædagogstuderende og PA-elev i praktik.</p> <p>Der gives 1 funktionstillæg pr. studerende/elev i praktik.</p> <p>Deles funktionen mellem flere medarbejdere fordeles tillægget forholdsmæssigt mellem disse. Tillægget ydes pr. måned så længe funktionen varetages.</p> <p>Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.</p>

		<p>Ved opstart og slut i en skæv periode – udbetales for fulde måneder + oprunding/nedrunding til hel måned jf. nedenstående eksempel (De generelle bestemmelser vedrørende tillæg ydes fra den 1. i måneden efter at betingelserne er opfyldt, fraviges hermed):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Praktik 2 – 16 uger + 1 uges ferie i perioden 10/10-2020 – 5/2-2021 = 3½ måneds praktik. ➤ Funktionslønnen skal udbetales i 4 måneder. <p>Tekst lønftaleskema: Praktikvejleder.</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)</p>
Specialpædagoger i Specialdaginstitutionen Lærkereden	20.500 kroner	<p>Tillæg ydes for arbejdet med børn med varige og betydelige funktionsnedsættelser og for varetagelse af funktionen vejledning ud af huset (Arbejdstidsulempe er indeholdt i tillægget)</p> <p>Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Støttepædagog <p>Tekst lønftaleskema: Lærkereden</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)</p>
Ressourcepædagoger i ressource dagtilbud	<p>6.500 kroner</p> <p>Beløbet hæves med virkning fra den 1. april 2025 til:</p> <p>7.500 kroner</p>	<p>Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Støttepædagog ➤ Ressourcedagtilbud <p>Tekst lønftaleskema: Ressourcepædagog</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decentralt aftalt)</p>

<p>Øvrige pædagoger i ressource- dagtilbud</p>	<p>2.500 kroner</p> <p>Beløbet hæves med virkning fra den 1. april 2025 til:</p> <p>3.000 kroner</p>	<p>Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Støttepædagog ➤ Ressourcepædagog <p>Tekst lønftaleskema: Ressourcedagtilbud</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decen- tralt aftalt)</p>
<p>Pædagoger ansat i SFO på skoler med inklusionscentre</p>	<p>3.000 kroner</p>	<p>Pr. 1. april 2019 har følgende sko- ler inklusionscentre:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Gørlev Skole ➤ Rynkevangskolen ➤ Hvidebækskolen <p>Tekst lønftaleskema: SFO/inklusionscenter</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decen- tralt aftalt)</p>
<p>Pædagoger ved specialunder- visningstilbud</p> <p>Kathøj/Svallerup Skole, Sprog- skolen for småbørn (0-6 år) og sprogklasserne ved Årby Skole, inklusionscentrene på Gørlev Skole, Hvidebækskolen og Rynkevangskolen.</p> <p>Ansatte på Specialcenter Sigrd Undset, herunder Tulla er om- fattet af denne aftale pr. 1. april 2017.</p>	<p>19.480 kroner + 1 funktionsløn- trin</p>	<p>Tillæg og løntrin gives for stor kompleksitet i opgaverne, koordi- nering og selvstændig planlæg- ning af arbejdet samt for tæt samarbejde med øvrige fagprofes- sionelle. (Arbejdstidsulempe er indeholdt i tillægget)</p> <p>Tekst lønftaleskema: Specialundervisning</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som F (funktionsløn) og D (decen- tralt aftalt)</p>
<p>Kvalifikationsløn</p>	<p>Trin eller årlige grundbeløb i 31/3-2000 ni- veau (hvor intet andet er anført)</p>	<p>Bemærkninger</p>
<p>Pædagoger med 2 års ansæt- telsesanciennitet ved et specialundervisningstilbud i Kalundborg Kommune</p>	<p>1 kvalifikations- løntrin</p>	<p>Tillægget gives ikke i kombination med tillæggene:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Støttepædagog

<p>Kathøj/Svallerup Skole, Sprogskolen for småbørn (0-6 år) og sprogklasserne ved Årby Skole, inklusionscentrene på Gørlev Skole, Hvidebækskolen og Rynkevangskolen.</p> <p>Ansatte på Specialcenter Sigrud Undset, herunder Tulla kan tidligst optjene de 2 års anciennitet med virkning fra den 1. april 2017.</p>		<p>Tekst lønftaleskema: Specialundervisning 2 år</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)</p>
<p>Lokalt aftalt forbedring af startløn ved ansættelsen til pædagoger med op til 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen.</p>	<p>3 kvalifikationsløntrin</p>	<p>De 3 løntrin bortfalder, når de centrale løntrin for 6 års beskæftigelse på baggrund af grunduddannelsen opnås.</p> <p>Centralt aftalte forbedringer, der medfører, at den lokalt aftalte startløn i Kalundborg Kommune overstiger lønnen for pædagoger, der på baggrund af grunduddannelsen har opnået 6 års erfaring, vil blive modregnet.</p> <p>Gældende fra 1. april 2019</p> <p>Tekst lønftaleskema: Startløn.</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)</p>
<p>Lokalt aftalt forbedring af startløn ved ansættelsen til klubassistenter</p>	<p>2 kvalifikationsløntrin</p>	<p>De 2 løntrin ydes til nyansatte ikke pædagoguddannende (jf. overenskomstens protokollat 1), svarende til en samlet aflønning på løntrin 19.</p> <p>De 2 løntrin er en forlods udmøntning af de 2 centralt aftalte garantiløntrin som opnås efter 3 års ansættelse, i det tilfælde, at der efter 3 års ansættelse ikke i kraft af funktions- og kvalifikationsløn er opnået en samlet aflønning svarende til løntrin 19.</p> <p>Gældende fra 1. januar 2023</p>

		<p>Ved aftalens indgåelse fik aftalen ikke gennemslag på alle allerede ansattes lønsammensætning.</p> <p>Som en overgangsordning blev de allerede ansatte med en lavere lønindplacering end løntrin 19, løftet med 2 kvalifikationsløntrin i Startløn, så de fik en samlet lønindplacering på løntrin 19. Dette med modregning i eventuelt gældende aftaler om funktions- og kvalifikationsløntrin.</p> <p>Kalundborg Kommune forbeholder sig retten til at foretage modregning i den lokalt aftalte startløn ved centralt aftalte forbedringer.</p> <p>Tekst lønftaleskema: Startløn.</p> <p>Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)</p>
<p>Diplomuddannelse eller anden uddannelse, som er relevant for stillingen</p>	<p>Fra 6 til 10 ECTS point: 2.000,00 kroner</p> <p>Fra 27 til 30 ECTS point: 3.000,00 kroner</p> <p>Fra 45 til 59 ECTS point: 3.000,00 kroner</p> <p>Fra 60 ECTS point og derover: 4.000,00 kroner</p> <p>For en fuld bestået diplomuddannelse 60 ECTS point: 12.000 kroner.</p>	<p>Efter gennemført uddannelse der opgøres i ECTS point gives årligt tillæg.</p> <p>Ved nyansættelser foretages en konkret og individuel vurdering om diplomuddannelsen/anden uddannelse er relevant for stillingen.</p> <p>Kvalifikationsløn ydes fra den førstkommande hele måned efter uddannelsesbevis er modtaget af medarbejderens leder. Der kan efterreguleres 6 måneder tilbage.</p> <p>Opnås en fuld diplomuddannelse i løbet af ansættelsen, erstattes tillæg for ECTS pointsystemet med det årlige tillæg på 12.000 for fuld diplom.</p> <p>Tekst lønftaleskema: Diplomuddannelse sammen med en af følgende angivelser af ECTS point:</p>

		Fra 6 til 10 ECTS Fra 27 til 30 ECTS Fra 45 til 59 ECTS Fra 60 ECTS Fuld diplom Skal påføres lønftaleskemaet som K (kvalifikationsløn) og D (decentralt aftalt)
--	--	--

Generelle bestemmelser

Nyansættelser:

Overenskomstens bestemmelser følges samt denne forhåndsftale.

Nedenstående gruppers løn skal forhandles inden ansættelse

Ikke uddannede støttepædagoger er ikke omfattet af denne forhåndsftale, men aflønnes efter den centrale overenskomst og efter konkret forhandling.

Ikke uddannede klubassistenter er omfattet af forhåndsftalen vedrørende:

- vejledning for studerende i praktik
- decentral arbejdstidsftale
- diplomuddannelse
- startløn

Hvor intet andet er anført er beløbene i forhåndsftalen pensionsgivende, årlige og opgivet i 31/3-2000 niveau. Hvis intet andet fremgår reduceres beløbene i forhold til den aktuelle ansættelsesgrad.

Funktionstillæg:

Lønforbedringer begrundet i varetagelse af funktioner oppebæres, når forudsætningerne for tillægget er til stede. Det vil sige når medarbejderen indtræder i den aftalte funktion med de ansvarsområder, kompetencer og opgaver som funktionen indebærer.

Funktionstillæg bortfalder uden yderligere varsel:

- Når tidsbegrænsede funktioner ophører
- Når medarbejderen efter eget ønske – og efter aftale med ledelsen ophører med funktionen
- Når medarbejderen fratræder stillingen, som funktionen er knyttet til
- Når nærværende forhåndsftale erstattes af ny forhåndsftale mellem parterne, hvor funktionen ikke længere honoreres

I øvrige tilfælde gælder medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Kvalifikationstillæg:

Lønforbedringer begrundet i kvalifikationer oppebæres, når forudsætningerne for ydelsen er til stede. Det vil sige fra den 1. i måneden efter at medarbejderen opnår de i aftalen nævnte kompetencer.

Modregning:

Hvis en medarbejder efter denne forhåndsftale opnår tillæg eller løntrinsforbedringer, som pågældende allerede honoreres for, vil der ske modregning i eksisterende tillæg/løntrin, medmindre andet aftales.

Hvis der ved de centrale overenskomstforhandlinger aftales funktions- eller kvalifikationsløn med helt eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, sker der modregning i de decentralt aftalte tillæg efter forudgående forhandling med BUPL Midtjylland.

Hvis der centralt aftales grundlønforbedringer, kan der foretages modregning i udlig-ningstillæg og lokalt aftalt funktions- og/eller kvalifikationsløn medmindre andet aftales. Modregning foretages med indtil forskellen mellem hidtidig og ny grundløn efter forudgående forhandling med BUPL Midtjylland.

Harmoniseringstillæg:

Hvis der blev givet harmoniseringstillæg i forbindelse med overgang til forhåndsftalen pr. 1. januar 2007 for, at den enkelte medarbejder ikke skulle lide lønnedgang, vil der efter konkret vurdering mellem Kalundborg Kommune og BUPL Midtjylland ske modregning i nye funktions- og/eller kvalifikationsløntillæg/trin.

Særligt for medarbejdere ansat i fleksjob:

Medarbejdere ansat i fleksjob efter 1. juni 2015 er omfattet af denne forhåndsftale.

Medarbejdere ansat i fleksjob/skånejob før 1. juni 2015 er ikke omfattet af denne forhåndsftale, men det vil efter en konkret vurdering være muligt at lade enkelte elementer af forhåndsftalen omfatte medarbejderen.

Opsigelse eller ændring af aftalen:

Denne aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelsen skal være ledsaget af en begrundelse.

Aftalen kan begæres genforhandlet, hvis blot én af parterne anmoder om det, og kan genforhandles på et hvilket som helst tidspunkt, hvis der er enighed parterne imellem.


Ikrafttræden:

Hvor intet andet er anført, træder aftalen i kraft **pr. 1. august 2024** og erstatter alle tidligere indgående aftaler for pædagoger ansat efter overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. ved Kalundborg Kommune.

Underskrifter

Kalundborg den 28. november 2025

Martin Damm
Teamleder
Personale og Forhandling



Morten Olsen
BUPL Midtjylland

Mette Buhr
BUPL FTR