

Lokalaftale om arbejdstid og normperiode for Dagtilbudsområdet indgået mellem Syddjurs Kommune og BUPL – Østjylland

Aftalen er gældende for pædagoger ansat i daginstitutioner i Børn og Læring i Syddjurs Kommune, ansat efter Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner mv. (60.01)

Aftalens formål er:

- At skabe en administrativ enkelt og overskuelig arbejdstidsaftale
- At sikre et råderum for pædagogerne for løsning af deres opgave
- At skabe øget gennemsigtighed over arbejdstiden

Rådighedstid om børn

Antallet af rådighedstimer udmøntes i forhold til opgaven.

Rådighedstimer aftales på institutionsniveau mellem daglig leder, TR og evt. Koordinator.

Rådighedstiden udgør mindst 110 timer på årsbasis for ansatte på 37 timer/uge.

For alle andre timetal fastsættes timetal efter aftale med udgangspunkt i forholdsmæssig fordeling.

Rådighedstiden om børn kan f.eks. indeholde:

- Stuemøder
- Netværksmøder
- Personalemøder
- Praktiske opgaver
- Kurser/videreuddannelse
- Pædagogisk dag
- Dokumentation, evaluering
- Handleplaner
- Udfyldelse af arbejdstidsseddel, og andre administrative opgaver
- Forældresamtaler
- Forberedelse til tema forløb/hverdagens planlægning
- Sprogvurdering
- Lave indstillinger

Arbejdstid

Arbejdstiden planlægges i hverdagene i forhold til den brøk, man er ansat på.

Opgaver udenfor det pædagogiske arbejde skal drøftes på lokalt niveau.

Årsnorm

Årsnormen løber fra 1. januar til 31. december

Det årlige bruttotimetal reduceres med søgnehellidage.

Lukkeuger og lukkedage afregnes som ferie eller afspadsring. Øvrig ferie aftales i henhold til ferieaftalens regler.

Medarbejder og leder har en fælles forpligtelse til at holde øje med, at forbruget af arbejdstimer ikke løber løbsk. Hvis der er udsigt til væsentligt merforbrug eller mindreforbrug af arbejdstimer indgås der rettidig dialog om behov for justeringer.

Arbejdstidsregler

- Aftalen sætter rammerne for arbejdstidsnormen, og de 110 timer, der er afsat som rådighedstid er en del af arbejdstidsnormen.
- Det årlige bruttotimetotal for en fuldtidsansat (37 timer pr. uge) udgør 1924 timer på årsbasis.
- For en deltidsansættelse er arbejdstiden i normperioden reduceret ift. den ugentlige beskæftigelsesgrad.
- Det skal tilstræbes, at den samlede arbejdstid er jævnt fordelt i normperioden med et udsving på maks. 10% i forhold til beskæftigelsesgraden. Personalelederdage er undtaget herfra.
- Arbejdet tilrettelægges normalt i dagtimerne på hverdage indenfor dagtilbuddets åbningstid.
- Sker der ændringer i den planlagte arbejdstid, der medfører flere timer end de planlagte 1924 timer for normperioden, registreres disse timer til senere afvikling. De optjente ekstratimer skal som udgangspunkt afvikles inden normperiodens afslutning.
- Medarbejder og den daglige leder skal være i dialog om tidspunkt for afvikling af timerne således, at overarbejde undgås. Eventuelle timer der er arbejdet over udover årsnormen for fuldtidsansatte (1924 timer årligt), overflyttes til næste årsnormperiode med overarbejdstakst, eller timerne kan ved enighed mellem leder og medarbejder udbetales med overarbejdstakst.
- For deltidsansatte overføres timerne én til én. Timer udover årsnormen på 1924 timer overføres dog med overarbejdstakst, eller timerne kan ved enighed mellem leder og medarbejder udbetales med overarbejdstakst. ¹

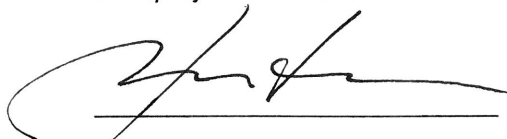
Afspadsning

- For fuldtidsansatte må der maksimalt optjenes afspadsning svarende til 3 arbejdsdage.
- For deltidsansatte må der som maksimum udgøre, hvad der svarer til ansættelsesbrøken og max 3 arbejdsdage.

Aftalens ikrafttræden og opsigelse

- Aftalen er gældende fra 01.01.2025
- Det er aftalt, at aftalen evalueres i 4. kvartal 2025. I 3. kvartal 2025 aftales evalueringsdesignet på et møde mellem BUPL og Syddjurs Kommune.
- Aftalen kan af begge parter opsiges helt eller delvist med 3 måneders varsel til en måneds udgang
- Aftalen kan ændres/opsiges med kortere varsel, hvis parterne er enige heri.

For Syddjurs Kommune



Per Viggo Larsen

Chef for Børn og Læring

For BUPL 13-12-2024



Ann Søndergaard Pedersen

BUPL Østjylland - Næstformand

¹ Parterne er opmærksomme på, at der verserer en uklarhed omkring reglerne for ekstraarbejder for deltidsansatte grundet en nyligt afsagt EU-dom. Dommens betydning er ved at blive analyseret af KL og Forhandlingsfællesskabet. Resultatet heraf vil kunne påvirke denne aftales indhold vedr. deltidsansatte.