

Faglige seniorer sektion 1

Referat af aktivitets og kulturdag d. 14. november 2024

Alis bød velkommen til alle og især til de 2 indledere Torben Hollmann og Michael Skouw.

Torben indledte med at fortælle at han var tidligere formand i social og sundhedssektoren i FOA, og nuværende centerchef i Næstved kommune, for området sundhed, kost/service og tandplejen.

Oplevelsen af at komme fra en forkælet barndom, hvor mor sørgede for alt for en og så til at skulle prøve at arbejde i sundheds og ældre området var noget af en øjenåbner, der at opleve hvor dårligt vi behandlede dem i Psykiatrien, hvor de kunne risikere at blive hjemsendt midt om natten, hvis politiet kom med nye akut patienter.

Han havde et lederjob i psykiatrien i 3 år. Herefter blev han Teamleder i Næstved.

Så tilbage i Foa som sektorformand for social og sundhedssektoren. Her fik han lov til at se de optagelser som tv 2 havde fra plejehjem. Da udsendelserne blev sendt var de værste episoder klippet fra. Dette er ikke noget som kan undskyldes med "brådne kar". For der er vel ingen som tager sådan et job for at behandle andre sådan, så det må være kulturen på området og arbejdsmiljøet og det økonomiske pres som skal ændres. Vi skal i fagforeningen kæmpe for værdier som uddannelse og Velfærd, Vi skal være med til at udvikle velfærdssamfundet.

For øjeblikket er han Centerchef i Næstved, og det er noget mere kompliceret.

Her overtog han en økonomi som viste sig at have et underskud på 25 mill. Og mere.

Det er nogle økonomiske rammer hvor det at de går i nul betyder at der kan være fra 8 mill. I minus til 8 mill. I plus. Så de måtte starte med at løbe stærkt for at imødegå det store underskud.

Herefter gik han i gang med den største omorganisering i kommunen. I stedet for at tage et delområde af gangen tog de hele området på en gang, hvilket også betød en prioritering af økonomien. Et område som er svært at styre grundet stigende klima og medicin udgifter.

Selv om staten bevilger yderligere penge til området, er det langt fra alle penge som går til ældreområdet. Mange penge går til børn og ungeområdet, uden at det kan ses

på kvaliteten af de unges udd. 25 % ligger under niveau i Dansk og matematik. Så det er også et spørgsmål om det er den rigtige prioritering ?

Demografien er et stort problem. Vi bliver flere ældre og færre plejere.

Selv om vi bliver ældre og lever sundere, skal vi stadig have hjælp i ca. samme aldersniveau som før, hvilket bevirker at der bliver flere plejekrævende og i længere tid.

Ensomhed for de ældre på plejehjem er et stort problem. 25% får besøg 1-2 gange om ugen, 25 % får besøg ved højtider, fødselsdage og andet. 50 % får aldrig besøg.

Det kræver en bedre kvalitet – ledelse – og økonomi , for at kunne give disse ældre en bedre alderdom.

Det er ikke plejernes skyld at presset og den dårlige økonomi giver en mindre kvalitativ alderdom, det er ledelsen og politikerne.

Med baggrund i FOAs ”vi ses i morgen” holdt han møder med medarbejderne, hvor de fik stor indflydelse på hvordan arbejdet blev gjort bedst. Sygefraværet faldt med 2% .

Tidligere udsendte man nyhedsbreve, men de blev kun lidt læst, i stedet lavede de små videoindslag på mobilen på max 2 min. Ca 2 gange om måneden, og de blev læst.

De svar man fik på medarbejdermøderne blev opdelt i grupper, og de helt vilde forslag for sig. Her var medarbejderne meget aktive, hvor lederne var mere tavse og ikke vidste hvad de skulle.

Der blev oprettet nye teams strukturer, flere mindre grupper, som selv laver vagtplaner, og visitatorerne er ude og deltager i grupperne.

De har også oplevet noget negativt, nemlig 4 forsider i avisen som kritiserer tiltagene. Det skyldtes et par håndfulde medarbejdere som var utilfredse, og det giver aviser plads til, men hvad så med de 1890 som måske er tilfredse med det.

Her gælder det om at stå fast, ellers falder det hele på gulvet.

Fleksible arbejdstider – ikke noget med 7-15 tider. Menneskelighed kommer før faglighed. Hvad vil de ældre have? – og ved de pårørende altid det.

Det skal være sjovt at gå på arbejde, fleksible arb. Betingelser og ledelse skal være baseret på grupper – ikke individer, eller sagt på en anden måde - Der skal være plads til det hele menneske.

De har en udd., Der strækker sig over 2 år, Som er indrettet mod hvad den enkelte vil og opdelt i 6 moduler som alle skal igennem. De udd. Deres egne undervisere, og forventes at være fuldt implementeret i 2027 – 30. Her sluttede det med mulighed for spørgsmål.

Middag.

Michael indledte med et billedkavalkade om Norge. med musik af Grieg

Michael berettede om sine rejser i Norge, om myter og priser, og anbefalede Interrail for seniorer. Hvis man kørte i bjergene for at nyde udsigten over fjorden, kan det i stille vejr være meget svært at se noget på grund af smog.

Når man handler i Norge skal man ikke bare gå ud og handle normalt, men handle efter tilbud, ellers kan det være dyrt.

Herefter gennemgik han en række forskellige varer med priser på Norsk og dansk i butikker og restauranter, samt den offentlige transport. Busture – tog – både, samt Sognejord Cruise og overnatningspriser.

Interrail og krydstogt i Norge er det mest interessante. Her viste han en del reklamefilm om forskellige muligheder for rejser i Norge, både på land og til vands.

Vi så på handicappedes muligheder, og kahytter til ca. samme pris som alm.

Kører man i bil i Norge er det bedst at køre med helårsdæk af god kvalitet, og de smalle veje er indrettet med vigepladser, så man kan passere hinanden.

Hvis man tager et 33 døgns ophold i Norge inklusiv krydstogt kan det fås for små 25,000, eller ca. 765 pr. døgn.

Man kan også investere i dyr vin -ca 100,000 kr. og så sælge det i et andet land for op til 170,000 kr. hvis man altså har så mange penge til overs !!!

Vi sluttede af med at se en filmsekvens om det flotte Nordlys.

Referat: Søren L. Andersen

