



11. november 2024
Side 1 af 4

Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale i Sundhed og Omsorg – gældende fra 1. januar 2025

SUNDHED OG OMSORG
Strategi og Udvikling
Aarhus Kommune

1. Generelt om forhåndsftalen

Parterne er enige om at indgå nærværende forhåndsftale gældende fra 1. januar 2025. Samtlige pt. gældende aftaler for medarbejdere omfattet af Overenskomsten for pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger er indeholdt i nærværende forhåndsftale, dog undtaget forhåndsftalen gældende for Specialplejehjemmet Skovvang om honorering for erfaring med borgerrettede opgaver ved specialpladser for borger med demens. Aftaler indgået efter tilblivelsen af nærværende forhåndsftale forefindes separat.

Formålet med forhåndsftalen er at sikre en fælles anerkendelse af de pædagogiske kompetencer, der er nødvendige for at levere de bedst mulige ydelser til borgerne i det daglige arbejde i Magistratsafdelingen for Sundhed & Omsorg.

Magistratsafdelingen for Sundhed & Omsorg vil sikre, at medarbejderne opnår både arbejds- og livsglæde i deres job, samt en høj grad af tillid og retfærdighed blandt ledere og kolleger. Derfor er det nærværende aftales nærmere formål at sikre en fair og gennemsigtig lønfastsættelse ved ansættelse af pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger.

Det er ydermere aftalens formål at sikre anerkendelse af pædagogiske kompetencer, kvalifikationer og erfaring, som er særligt relevante for den målgruppe Magistratsafdelingen for Sundhed & Omsorg arbejder med.

Forhåndsftalen gælder for månedslønnede pædagogisk uddannet personale i særlige stillinger, som vil være omfattet af overenskomstens dækningsområde, dog afgrænset til ansatte i Sundhed og Omsorg ved Sundhed og forebyggelse (Sundhedsenheder, samt Vikærgården – omfattende korttidspladser og Rehabiliteringshøjskolen, Ældre og Omsorg (Plejehjem, herunder Specialplejehjemmet Skovvang), samt Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen).

HR-Team
Grøndalsvej 2
8260 Viby J

Direkte telefon: 21 12 87 17

Sagsbehandler:
Patrick Kruse Tryk



Forhåndsftalen gælder tillige for månedslønnede pædagoger ved Generati-
onernes Hus – omfattende Pleje og Rehabilitering (Hjemmeplejen) og Ældre
og Omsorg (Plejhjemmet).

11. november 2024
Side 2 af 4

Pædagogisk uddannet personale ansat ved øvrige tjenestesteder og/eller i
konsulentstillinger o.l., hvor lønnen er fastsat ved individuel forhandling eller
ved anden forhåndsftale, er som udgangspunkt ikke omfattet af forhåndsaf-
talen, medmindre det eksplicit fremgår af de enkelte delaftaler.

De selvejende institutioner med driftsoverenskomst med Aarhus Kommune,
Sundhed og Omsorg, omfattes alene i det omfang, dette aftales lokalt mel-
lem den enkelte selvejende institution og BUPL Århus. De selvejende institu-
tioner er pt. Kløvervangen, Sct. Olaf, Fortegården og OK-Fonden Egå.

1.1. Generelle vilkår:

- Forhåndsftalen og de enkelte delelementer gælder fra 1. januar 2025, medmindre andet er anført under den enkelte delaftale.
- Al honorering, der ydes i medfør af denne forhåndsftale, ydes i for-
hold til beskæftigelsesgraden medmindre andet særskilt er aftalt un-
der den enkelte delaftale.
- Tillæg er angivet i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2000.
- De enkelte delaftaler kan opsiges skriftligt af hver af parterne med et
varsel på 3 måneder til en måneds udgang, medmindre andet frem-
går særskilt af de enkelte delaftaler.
- Forhåndsftalen, i sin helhed, kan opsiges med 3 måneders varsel,
til en måneds udgang - dog tidligst til ophør 31. marts 2026.
- Såfremt der i forbindelse med fremtidige overenskomstforhandlinger
sker ændringer i overenskomsten af betydning for nærværende for-
håndsftale eller delforhåndsftalerne, optager parterne drøftelser
om konsekvenserne heraf for nærværende forhåndsftale eller del-
forhåndsftale.
- Der kan rejses drøftelse af nærværende forhåndsftale, hvis en af
parterne rejser ønske herom.
- Der kan ikke lokalt på Sundhed og Omsorgs arbejdspladser indgås
aftaler, der fraviger denne aftales bestemmelser. Eventuelle lokale
forhåndsftaler, der strider mod nærværende aftale, bortfalder ved
nærværende aftales ikrafttræden, dog med undtagelse af "Aftale om



honorering af fastansatte medarbejdere med borgerrettede opgaver ved specialpladser for borger med demens" af 31. maj 2023.

11. november 2024
Side 3 af 4

- Såfremt en pædagog, aflønnet i henhold til nærværende forhåndsaftale, påtager sig en funktion eller særlig stilling, som ses honoreret til andre faggrupper jf. denne faggruppes respektive forhåndsaftale, tilstræbes der indgået en individuel lønaftale mellem MSO og BUPL Århus, om en honorering på tilsvarende lønniveau.
- Der kan ikke lokalt indgås individuelle aftaler om funktionsløn, der ikke er dækket af forhåndsaftalen. Individuelle aftaler om funktionsløn kan alene ske ved inddragelse af HR. Dette for at sikre ensartethed på tværs af organisationen.

2. Aflønning

Nærværende afsnit har til formål at supplere overenskomstens §§ 4 og 6, således for at opnå en mere strømlinet og gennemsigtig lønfastsættelse med respekt for den enkeltes kompetencer, kvalifikationer og erfaring.

2.1 Pædagogisk uddannet personale med grunduddannelse.

Indplaceres på overenskomstens trin 28 + det til enhver tid gældende grundlønstillæg jf. overenskomstens § 4 stk. 2.

2.2. Kvalifikationsløn.

2.2.1. Minimum 6 års *generel* pædagogisk erfaring efter endt grunduddannelse.

Honoreres med 2 kvalifikationstrin.

2.2.2. Minimum 4 års *relevant og sammenlagt* pædagogisk erfaring efter endt grunduddannelse.

Honoreres – udover det i punkt 2.2.1 nævnte – med 3 kvalifikationstrin.

Bemærkning:

Ved relevant og sammenlagt erfaring i henhold til afsnit 2.2.2 forstås, at den enkelte medarbejder har beskæftiget sig med en målgruppe svarende til målgruppen i den konkrete stilling, og som aflønnes efter nærværende forhåndsaftale. Herudover har beskæftigelsen fundet sted i minimum 4 sammenlagte år indenfor de seneste 8 år forud for eller under ansættelse efter nærværende forhåndsaftale.



2.2.3. Minimum 10 års relevant og sammenlagt pædagogisk erfaring efter endt grunduddannelse.

11. november 2024
Side 4 af 4

Honoreres – udover det i punkt 2.2.1 nævnte, samt punkt 2.2.2 hvis betingelserne herfor er opfyldte – med 2 kvalifikationstrin.

Bemærkning:

Ved relevant og sammenlagt erfaring i henhold til afsnit 2.2.3 forstås, at den enkelte medarbejder har beskæftiget sig med en målgruppe svarende til målgruppen i den konkrete stilling, og som aflønnes efter nærværende forhåndsaftale. Herudover har beskæftigelsen fundet sted i minimum 10 sammenlagte år indenfor de seneste 15 år forud for eller under ansættelse efter nærværende forhåndsaftale.

Generelle bemærkninger til afsnit 2.2:

Den enkelte medarbejder kan godt opfylde dele af, eller samtlige kriterier, hvorfor der efter afsnit 2.2 i alt kan tildeles 7 kvalifikationstrin.

Kvalifikationslønnen under afsnit 2.2 sker jf. overenskomstens § 6, stk. 1.

I forbindelse med ansættelse efter nærværende forhåndsaftale, kan der efter en konkret vurdering af tidligere erhvervet relevant erfaring indenfor opgaveporteføljen, aftales indplacering efter bestemmelserne om 4 års eller 10 års relevant og sammenlagt erfaring.

3. Lokal forhandling

Der kan lokalt indgås individuelle aftaler jf. overenskomstens § 6 stk. 2 om kvalifikationsløn i relation til medarbejdere, der i særlig grad understøtter Magistratsafdelingen for Sundhed & Omsorgs lønstrategi.

Lokale individuelle lønaftaler indgås i udgangspunktet mellem den lokale TR og leder.

For Sundhed & Omsorg:

Patrick Kruse Tryk

27/11-24

26/11-24
For BUPL Århus