



Forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger Indgået mellem BUPL og Skive Kommune

Gældende fra

1.1.2025

Denne forhåndsftale har virkning fra 1.1.2025 og omfatter ledere ansat ved daginstitutioner og skolefritidsordninger samt udvidede skolefritidsordninger i Skive Kommune efter overenskomsten/aftalen mellem BUPL og KL (69.01). Aftalen gælder for de selvejende institutioner. Herudover har bestyrelsen i de selvejende institutioner kompetence til at forhandle og indgå aftaler med BUPL om lokal løndannelse.

Lederne kan opnå funktions- og kvalifikationsløn, når de opfylder betingelserne herfor.

Indplacering sker efter en konkret, individuel vurdering af arbejdsfunktionerne/ansvarsområder i den pågældende stilling.

Tillæg/løntrin efter denne aftale reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne forhåndsftale erstatter tidligere forhåndsftale på området vedrørende lokal løndannelse.

Der foretages en lønindplacering med ny lønsammensætning for lederne efter denne forhåndsftale.

Det afspejles i lønnen, hvorvidt der er tale om ledelse på niveau 3 eller niveau 4.

Niveau 3 ledere refererer til chefen for området. De har ledelsesmæssigt, personalemæssigt, økonomisk og fagligt ansvar for hele institutionen, inkl. det overordnede ansvar for det til niveau 4 – ledere uddelegerede. Desuden har de et særligt ansvar for en strategisk funderet udviklingsindsats med udgangspunkt i politiske målsætninger, ledelsesmæssig helhed i indsatsen og ansvar for det fælles skole- og dagtilbudsområde.

- Niveau 3 ledere, kategori A: Rollen som ledere af ledere.
- Niveau 3 ledere, kategori B: Rollen som ledere af medarbejdere.

Niveau 4 ledere refererer til en niveau 3 leder. De har under rammerne af niveau 3 – leders uddelegerede kompetence ledelsesmæssigt, personalemæssigt, økonomisk og/eller fagligt ansvar for hele eller dele af institutionen.

- Niveau 4 ledere, kategori C: Rollen som ledere af medarbejdere.
- Niveau 4 ledere, kategori D: Rollen som ledere af medarbejdere.

Grundlønindplacering

Niveau 3 leder, kategori A	Grundløn 48
Niveau 3 leder, kategori B	Grundløn 46
Niveau 4 leder, kategori C	Grundløn 44
Niveau 4 leder, kategori D	Grundløn 42

Definition af ledelseskategori i forhold til grundlønindplacering fremgår af bilag 1.

Ændring i grundlønnen i nedadgående retning vil ske med det individuelle opsigelsesvarsel.

1. Funktionsløn

Tillæg for varetagelse af forskellige funktioner.

	Funktion/ansvar	Bemærkninger	Tillæg 31.3.00 ni- veau årligt
1.1	Flere lovgivninger	Niveau 4 ledere af institutioner, hvor der er indskrevet børn i alderen 3-9 år. Ledere som varetager funktioner, der dækkes af såvel Folkeskoleloven som Dagtilbudsloven. Funktionslønnen er sammensat af to dele, et løntrin og et tillæg. <u>1.1.a</u> <u>1.1.b</u>	1 løntrin 3.000 kr.
1.2	Handicapafdeling	Niveau 3 ledere, der har flere afdelinger, hvoraf en af disse afdelinger udelukkende modtager handicappede børn	5.600 kr.
1.3	Handicapinstitution	For ledelse af daginstitutioner eller skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn. Pt. drejer det sig om Krabbeshus Heldagsskole.	12.900 kr.
1.4	Vuggestue	Niveau 3 ledere af institution som har vuggestue	5.600 kr.
1.5	Tillidsrepræsentant	Tillægget ydes for funktionen som tillidsrepræsentant. Varetages funktionen som tillidsrepræsentant af flere personer dels tillægget i forhold til TR-timetallet efter skriftlig anmodning fra BUPL	10.000 kr.
1.6	Koordinerende funktion i indskolingen	På skoler, hvor lederen af SFO/USFO'en er den praktiske koordinator af indskoling ydes et tillæg. Undervisningsmæssig ledelse og vejledning i forbindelse med undervisningsopgaver ligger hos skolelederen.	6.500 kr.
1.7	Geografiske placeringer	For ledelse af flere geografiske enheder. For ledelse af enhederne, der som udgangspunkt ikke ligger på samme matrikelnummer. Det forudsætter endvidere daglig brug størstedelen af året og er møde-/afhentningssted for børnene.	10.000 kr.
1.8	Ledelse af indskolingen	På skoler, hvor lederen af SFO/USFO'en er leder af indskolingen ydes et tillæg.	13.000 kr.

1.9 Ansatte, som opnår funktionsløn efter aftalens pkt. 1.2 samt 1.4 – 1.6, bevarer funktionslønnen, så længe de varetager funktionen. Der skal ske en vurdering i det enkelte tilfælde, om funktionsløn, ydet efter aftalens 1.1, 1.3, 1.7 og 1.8, skal ophøre ved funktionens bortfald eller funktionslønnen skal opsiges med den ansattes individuelle opsigelsesvarsel.

1.10 Der kan herudover lokalt forhandles yderligere funktionstillæg.

2. Kvalifikationsløn

2.1

	Kvalifikation	Bemærkninger	Tillæg 31.3.00 ni- veau årligt
2.1	Diplomuddannelse	2.1.a Pædagogiske diplomuddannelse (PD) 2.1.b Leder diplomuddannelse Der ydes max. tillæg for 2. diplomuddannelser, 2 x kr. 7.000 (31.3.2000-niveau) årligt.	7.000 kr. 7.000 kr.

2.2 Der kan herudover lokalt forhandles individuel kvalifikationsløn.

2.3 Resterende løndele som ikke er udfyldt ved denne aftale, henstår som udligningstillæg, hvori der efter aftale mellem parterne kan modregnes.

3. Pensionsforhold

3.1 Funktions- og kvalifikationslønnen er pensionsgivende fra det tidspunkt den pågældende er omfattet af en pensionsordning.

4. Ikrafttræden og opsigelse

4.1 Aftalen træder i kraft den 1.1.2025.

4.2 Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel.

4.3 Aftalen bortfalder dog automatisk ved udgangen af en overenskomstperiode, hvis overenskomstpakterne i forbindelse med en overenskomstfornyelse centralt aftaler ændringer af eller nye grundlønstrin, funktions- og/eller kvalifikationslønninger. Par-

terne er i givet fald enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning heraf.

6. Konfliktløsning

- 6.1 Rets- og interesselovstifter behandles efter reglerne i aftalen mellem KL og BUPL om lokal løndannelse.

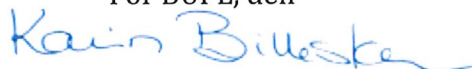
7. Indgået mellem

For Skive Kommune, den 31-2025



Grethe Bach Jørgensen
Konstitueret - Dagtilbudschef

For BUPL, den



Karin Billeskov
Faglig/leder konsulent

Bilag 1 til forhåndsftale om lokal løndannelse for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger gældende fra 1.1.2025.

Definition af ledelseskategori i forhold til grundlænsindplacering.

Børnegården Durup	Niveau 3 leder, kategori B
Roslev Børnehave	Niveau 3 leder, kategori B
Børnehusene Hedemarken – Hvidbjerg - Rønbjerg	Niveau 3 leder, kategori A
Hedemarken, afdeling i Børnehusene Hedemarken – Hvidbjerg - Rønbjerg	Niveau 4 leder, kategori C
Hvidbjerg, afdeling i Børnehusene Hedemarken – Hvidbjerg - Rønbjerg	Niveau 4 leder, kategori D
Daginstitutionen Lærkereden	Niveau 3 leder, kategori A
Daginstitutionerne Valhalla og Paletten	Niveau 3 leder, kategori A
DayCare Nord (Resen / Rosenbakken)	Niveau 3 leder, kategori A
Troldehusene	Niveau 3 leder, kategori A
Børnehaven Tumlegården Balling	Niveau 3 leder, kategori B
Brårup Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori C
Durup Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori D
Glyngøre Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori D
Hem Skole USFO	Niveau 4 leder, kategori D
Højslev Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori D
NØSD - Breum Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori D
NØSD - Breum Børnehave §24A(Folkeskolelov)	Niveau 4 leder, kategori D
NØSD - Jebjerg Børnehus og Skole USFO	Niveau 4 leder, kategori D
Nr. Søby Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori D
Oddense Børneunivers USFO	Niveau 4 leder, kategori D
Resen Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori C
Roslev Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori D
Skivehus Skole SFO	Niveau 4 leder, kategori C
VSD – Balling Undervisningsafdeling SFO	Niveau 4 leder, kategori D
VSD – Lem Undervisningsafdeling SFO	Niveau 4 leder, kategori D
VSD –Børnehuset Troldebo i Ramsing §24A(Folkeskoleloven)	Niveau 4 leder, kategori D
VSD – Rødding Undervisningsafdeling SFO	Niveau 4 leder, kategori D
VSD – Børnehuset Fjordbo i Lihme §24A(Folkeskoleloven)	Niveau 4 leder, kategori D
VSD – Grankoglen i Rødding §24A(Folkeskoleloven)	Niveau 4 leder, kategori D
Ørslevkloster Skole USFO	Niveau 4 leder, kategori D
Ådalskolen SFO	Niveau 4 leder, kategori D
Aakjærskolen SFO	Niveau 4 leder, kategori C
Krabbeshus Heldagsskole SFO	Niveau 4 leder, kategori D