

Odder
Kommune



Forhåndsftale for pædagogiske ledere på dagtilbudsområdet i Odder Kommune

Denne aftale erstatter alle tidligere aftaler på området.

Aftalen har virkning fra den 1. marts 2024.

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne".

Vores forventninger til god ledelsesadfærd tager udgangspunkt i Odder Kommunes personalepolitiske værdisæt og sætter rammen for den adfærd, der skal kendetegne tilgangen til borgerne, kerneopgaven og medarbejderne.

Der er et ønske om med denne forhåndsftale at skabe gode arbejdspladser herunder at kunne rekruttere og fastholde ledere i Odder Kommune.

Nedenstående indplaceringer ydes for ledelse i Odder Kommune med baggrund i ledelsesgrundlaget samt tilhørende stillingsbeskrivelser indenfor området. Dette med henblik på at sikre gennemsigtighed og ensartet løndannelse på dagtilbudsområdet.

Grundløn dækker de daglige ledelsesfunktioner, der forventes varetaget i stillingen som pædagogisk leder, herunder de funktioner og opgaver, der naturligt og forventeligt skal varetages som pædagogisk leder.

Grundlønsindplacering:

Løntrin 45

Funktionsløn:

- TR 6.000,00 kr.
- Tillæg for børneenheder under 100 6.000,00 kr.
- Tillæg for børneenheder på 100 eller derover 16.000,00 kr.

Generelt:

- Funktionsløn ophører, når funktionen ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.

Samtlige lønindplaceringer som pædagogisk leder forudsætter diplomuddannelse i ledelse på ansættelsestidspunktet eller at uddannelsen gennemføres snarest herefter – jf. Odder Kommunens direktionsbeslutning.
Der er ligeledes afregnet for evt. pædagogisk diplomuddannelse.

Nuværende pædagogiske ledere, ansat på tidspunktet for aftalens indgåelse, som lønmæssigt ligger over lønniveauet i forhåndsftalen, vil få løndelene i form af personlige ordninger. I forbindelse med fremtidige lokallønsstigninger eller ved genforhandling af forhåndsftalen optages forhandling med BUPL om modregning.

Beløb er angivet som årsbeløb og anført i 31.3.00-niveau.

Børneenheder opgøres af Odder Kommune hvert år den 1. januar med det faktiske antal indskrevne børneenheder. Børnehavebørn tæller for 1, vuggestuebørn tæller for 2 og ressourcegruppebørn tæller for 3,5.

Der fremsendes dokumentation for opgjort børnetal til BUPL en gang årligt.

Falder en institution fra over 100 børneenheder til under 100 børneenheder, tildeles den pædagogiske leder fortsat tillæg for over 100 børneenheder som personligt tillæg med adgang til modregning, der udligner den løndifference, der er mellem de

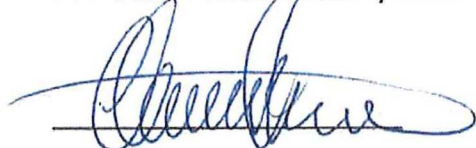
to børneenhedstillæg. Der reguleres efter ét år, såfremt børnetallet fortsat er faldet til under 100 børneenheder.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne. Hver part kan opsige aftalen med 3 måneders varsel.

Aftalen bortfalder uden videre, hvis de centrale overenskomstparter aftaler ændrede grundlønsindplaceringer, med mindre andet aftales. Det samme gælder, hvis de centrale overenskomstparter aftaler nye funktions- og/eller kvalifikationslønsbestemmelser, som nærværende aftale allerede honorerer for.

Den 21/1 2025

For Odder Kommune v/Henrik Schou

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Henrik Schou', written over a horizontal line.

For BUPL Østjylland v/Jesper Kragh

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jesper Kragh', written over a horizontal line.

