



Forhåndsftale indgået mellem BUPL og Læsø Kommune

Aftalen er gældende for pædagoger ansat i Læsø Kommune under "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv." (60.01)

Forhåndsftalen er gældende pr. 1. januar 2025 og erstatter alle tidligere forhåndsftaler.

Med mindre andet er angivet, er alle tillæg pensionsgivende og angivet i 31/03-2000-niveau.

Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundlønnen og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Ved bortfald af funktioner ophører betalingen til en måneds udgang uden yderligere varsel. Fratages funktionen fra en medarbejder opsiges tillægget med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Tillidsrepræsentant

Funktionstillæg på kr. 10.400,- årligt. Funktionstillægget, der evt. kan deles mellem flere personer, er **ikke** ansættelsesgradreguleret og beregnes **efter** garantilønnen. Funktionstillægget tildeles fra d. 1. i måneden efter valget af tillidsrepræsentant, og når der er tilgået kommunen besked fra den fagligt organisation.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant

Arbejds miljørepræsentant

Funktionstillæg på kr. 10.400,- årligt. Funktionstillægget, der evt. kan deles mellem flere personer, er **ikke** ansættelsesgradreguleret og beregnes **efter** garantilønnen. Funktionstillægget tildeles fra d. 1. i måneden efter valget af arbejds miljørepræsentant.

Lønseddeltekst: Arbejds miljørepræsentant



Praktikvejledere

I henhold til overenskomsten skal der indgås lokal aftale om funktionsløn til ansatte, der varetager funktionen som praktikvejleder af pædagogstuderende i praktik.

Pædagogstuderende

Funktionstillæg på kr. 10.400,- årligt. Tillægget tildeles medarbejdere, som er ansvarlige for pædagogstuderende under praktikforløbet. Funktionstillægget, der evt. kan deles mellem flere personer, er **ikke** ansættelsesgradreguleret og beregnes **efter** garantilønnen. Funktionstillægget udbetales månedsvis bagud med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget udbetales kun for den periode, hvor den studerende er i praktik i institutionen.

Lønseddeltekst: Praktikvejl.

Pædagogisk assistentelever

Funktionstillæg på kr. 10.400,- årligt. Tillægget tildeles medarbejdere, som er ansvarlige for pædagogisk assistentelever under praktikforløbet. Funktionstillægget, der evt. kan deles mellem flere personer, er **ikke** ansættelsesgradreguleret og beregnes **efter** garantilønnen. Funktionstillægget udbetales månedsvis bagud med 1/12-del af tillægget pr. måned. Tillægget udbetales kun for den periode, hvor eleven er i praktik i institutionen.

Lønseddeltekst: Praktikvejl.

Professionelle læringsfællesskaber

Funktionstillæg på kr. 7.500,- årligt. Tillægget tildeles medarbejdere ved Læsø Børnehus samt Læsø Skole og SFO for forpligtelsen til at arbejde ud fra grundlaget i de professionelle læringsfællesskaber samt inklusion af alle børn. Funktionstillægget er ansættelsesgradreguleret og beregnes **efter** garantilønnen.

Har en medarbejder funktion som støttepædagog, udbetales dette tillæg forholdsmæssigt i forhold til funktionen som støttepædagog.

Lønseddeltekst: PLF



Støttepædagog

Funktionstillæg på kr. 12.900,- årligt. Tillægget tildeles medarbejdere, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og/eller andre særlige hjælpefunktioner. Det er en forudsætning, at der er tale om visiteret støtte. Funktionstillægget er ansættelsesgradreguleret og beregnes **efter** garantilønnen.

Har en medarbejder funktion som støttepædagog, reduceres tillægget for professionelle læringsfællesskaber forholdsmæssigt i forhold til funktionen som støttepædagog.

Lønseddeltekst: Støttepædagog

Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Kvalifikationsløn er en varig løndel for den enkelte ansatte, medmindre andet særligt aftales.

Erfaring (2-4 år)

Kvalifikationsløn for erfaring på baggrund af grunduddannelsen, gives som følgende:

2 års sammenlagt beskæftigelse	+1 løntrin
4 års sammenlagt beskæftigelse	+2 løntrin

Hensigten er således, at medarbejderen som minimum aflønnes på løntrin 29 ved 4 års erfaring. Tillægget beregnes **før** garantilønnen.

Lønseddeltekst: Erfaring

Erfaring (8 år)

Kvalifikationsløn for erfaring på baggrund af grunduddannelsen, gives som følgende:

8 års sammenlagt beskæftigelse	+2 løntrin
--------------------------------	------------

Hensigten er således, at medarbejderen som minimum aflønnes på løntrin 32 ved 8 års erfaring. Tillægget beregnes **før** garantilønnen.

Lønseddeltekst: Erfaring



Pædagogisk diplomuddannelse

I henhold til overenskomsten skal der lokalt indgås aftale om kvalifikationsløn til ansatte, som gennemfører en pædagogisk diplomuddannelse.

Medarbejdere, som har gennemført/delvist gennemført en pædagogisk diplomuddannelse, tildeles kvalifikationsløn. Tillæggene tildeles for gennemførte ECTS-point:

20 ECTS	kr. 4.000,-
40 ECTS	kr. 4.000,- (samlet kr. 8.000,-)
60 ECTS	kr. 5.000,- (samlet kr. 13.000,-)

Kvalifikationslønnen er ansættelsesgradreguleret og beregnes efter garantilønnen. Tillæggene tildeles fra d. 1. i måneden efter bestået eksamen, og når der er tilgået kommunen et eksamensbevis fra medarbejderen.

Lønseddeltekst: Diplomuddannelse



Evaluering og genforhandling

Parterne er enige om, at aftalen evalueres 2 år efter ikrafttrædelsen.

Hver af parterne kan anmode om genforhandling af nærværende aftale, uden at dette medfører opsigelse af aftalen. Dette betyder, at aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Opsigelse

Aftalen kan opsiges af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned til bortfald.

Ved opsigelse af aftalen forpligter parterne sig til at indgå positivt i genforhandling af en ny aftale. Disse forhandlinger skal igangsættes inden for 1 måned efter opsigelse af aftalen er afgivet.

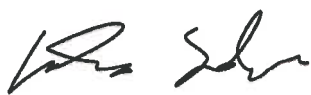
Den 26. november 2024

For BUPL BUPL Nordjylland
Niels Jernes Vej 8B
9220 Aalborg Øst
Telefon 3546 5500



Gitte Mølgaard Nielsen
Faglig konsulent


For Læsø Kommune



Karsten Sandau
Skoleleder



Karin Skov Jerup
Leder af dagtilbud og ungdomsskole



Læsø Kommune
Doktorvejen 2
Byrum
Jeanette Stoklund 9940 Læsø
Controller og HR-konsulent