

Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Midtsjælland om lokal løndannelse for pædagoger – 2024

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter alle medarbejdere (faste, timelønnede og vikariater mv.) ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. i Lejre Kommune samt daginstitutioner, der har driftsoverenskomst med Lejre Kommune.

Aftalen omfatter ikke daginstitutionsledere, som er ansat på overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

Kvalifikationsløn

Lejretillæg (tidligere rummelighedstillæg)

Tillægget ydes med henblik på, at alle pædagoger som en del af deres pædagogiske arbejde stiller deres kompetencer til rådighed, så der opnås en høj grad af rummelighed i den enkelte institution/SFO.

Tillægget er en harmonisering af de tre kommuners praksis i forbindelse med kommunalreformen, hvor Lejre Kommune blev en sammenlægning af Hvalsø, Bramsnæs og Lejre Kommuner.

Tidligere indgået aftale såvel individuelt som ved forhåndsftale om barnsbestemt handicapstillæg modregnes i Lejretillægget.

Tillægget ydes ikke til ressourcepædagoger, det udekørende team i PPR, ansatte ved Firkløverskolen eller andre ansatte i specialist-funktioner.

Bilag over den historiske beskrivelse er vedlagt som bilag A.

Der ydes kr. 7.000 årligt (afhængig af beskæftigelsesgrad):

Erfaring

For henholdsvis 3, 6, 8 og 10 års erfaring ydes ekstra løntrin jf. nedenstående. Der sker modregning, hvis der er givet for erfaring ved tidligere aftale individuelt ved forhåndsftale før 1. januar 2007.

Lønforløbet er pr. 1. april 2024 på baggrund af erfaring således:

Løntrin	26	28	30	32	35
Erfaring/år	0	3	6	8	10

Derudover kan der kun ske modregning, hvis det aftales individuelt.

Merit

For personale der færdiggør en meritpædagog, tæller anciennitet for pædagogisk arbejde med en faktor 0,5, når indplaceringen finder sted.

Uddannelse

Der er et behov for kompetenceudvikling i Lejre Kommune, hvilket ikke nødvendigvis behøver være i form af en diplomuddannelse.

Efter 10 års anciennitet vil den enkelte medarbejder opnå en ret til at kompetenceudvikle sig via en Diplomuddannelse.

Udover kommunale økonomiske midler er der opmærksomhed på, at der i forbindelse med kompetenceudviklingen kan søges midler ved Den Kommunale Kompetencefond ([Den Kommunale Kompetencefond \(vpt.dk\)](http://DenKommunaleKompetencefond.vpt.dk))

Parterne er enige om, at der skal forhandles lokalt for gennemført uddannelse/kurser akkumuleret over 100 timer, der er relevant og som kan anvendes i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Diplomuddannelse

Det er aftalt, at der efter 1. januar 2020 ydes følgende tillæg for diplomuddannelse:

5 - 15 ECTS point	årligt kr. 3.000
16 - 44 ECTS point	årligt kr. 6.000
45 – 59 ECTS point	årligt kr. 9.000
60 ECTS-point	årligt kr. 12.000

En samlet gennemført og bestået diplomuddannelse eller tilsvarende (60 ECTS point) efter 1. januar 2007 honoreres således med 12.000 kr. årligt.

ECTS point akkumuleres således, at der maksimalt kan aflønnes med 12.000 kr. årligt. Diplomuddannelsens retning/moduler skal være relevant i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Hvis det af centerchefniveau besluttet, at større grupper (min. 15 personer) på tværs af området deltager samlet på diplomuddannelse, forhandles særskilt aftale om aflønning i stedet for dette aftalte tillæg.

Rekruttering af nye medarbejdere

Alle fastansatte medarbejdere tildeles et rekrutteringstillæg på 1.500 kr. årligt afhængigt af beskæftigelsesgraden.

Fastholdelse/tilknytning

Efter 4 års samlet fastansættelse i Lejre Kommune gives et tillæg til alle fastansatte på 1.500 kr. årligt afhængigt af beskæftigelsesgraden.

Der er aftalt en særlig mulighed for, at en ny medarbejder i Lejre Kommune, der kan dokumentere sin erfaring, vil have mulighed for at få fastholdelsestillæg fra første ansættelsesdag.

Funktionsløn

Praktikvejleder

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for praktikanter i lønnet praktik (inkl. øvelsespraktikanter og pædagogstuderende), ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes månedligt med 1/12 af det årlige tillæg.

Det forudsættes at praktikvejlederens opgave er:

- At støtte, vejlede, undervise og instruere den studerende jf. uddannelsens mål
- At evaluere den studerende jf. uddannelsens mål
- At planlægge, strukturere, beskrive og evaluere praktikforløbet i samarbejde med praktikanten at holde egen viden om udviklingen indenfor pædagoguddannelsen ajour

Uddannelsen som praktikvejleder betragtes som en del af diplomuddannelsen. Parterne er enige om, at praktikvejledere som udgangspunkt tilegner sig diplommodulet "Praktikvejleder".

Souschefer/afdelingsledere

Grundlønstillægningen for souschefer/afdelingsledere er trin 30. Herudover tillægges funktionsløn på 10 løntrin.

Pr. 1. april 2025 er grundlønstillægningen trin 35. Herudover tillægges funktionsløn på 5 løntrin.

Efter 2 års ansættelse i Lejre Kommune som souschef/afdelingsleder gives yderligere 2 løntrin.

Faglige fyrtårne

For funktionen som fagligt fyrtårn gives et tillæg på 8.000 kr. årligt. Tillægget udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Vejlederfunktion for PAU

For funktionen som vejleder for praktikanter i PAU ydes pr. 1. januar 2013 et engangsbeløb på 3.500 kr. Beløbet udbetales i den efterfølgende lønudbetaling ved funktionens ophør.

Skolefunktionstillæg

Beskrivelsen af skolefunktionstillægget fremgår af samarbejdsgrundlaget for skolepædagoger i Lejre Kommune, som er indgået mellem BUPL og Lejre Kommune og er gældende fra 1. januar 2017.

Skolefunktionstillægget udbetales pr. 1. januar 2017 og udbetales så længe pædagogen varetager skolefunktionsopgaver.

Skolefunktionstillægget er kr. 7.500 årligt.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Skolefunktionstillægget udbetales til pædagoger, der løser opgaver i skolen. Pædagogerne er medansvarlige og deltagende i undervisningsforløb i elevernes skoletid.

Pædagogerne indgår i denne undervisning for at bidrage til, at eleverne når deres mål både fagligt og socialt. Pædagogerne indgår i undervisningen og indgår i det kontinuerlige samarbejde omkring eleverne i skolen.

Der udbetales ikke skolefunktionstillæg, hvis en pædagog kun sjældent eller i enkeltstående, tilfældigt forekommende tilfælde deltager i undervisningen.

Hvis pædagogen deltager i flere team-samarbejder, ydes tillægget ikke dobbelt. Tillægget ydes ikke til pædagoger ansat ved Firkløverskolen, ressourcepædagogerne eller i det udekørende team fra PPR.

Ressourcepædagoger

Til ressourcepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og som er tilknyttet ressourcepædagogkorpset ydes et tillæg på 12.900 kr. + 1 trin årligt.

Det er en forudsætning, at de sociale myndigheder har udarbejdet behandlingsplan for barnet og at der i funktionen indgår tværfagligt samarbejde, samt at der udarbejdes statusrapport 2 gange årligt.

Ressourcepædagoger kan i særlige tilfælde varetage støttepædagogiske opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig, dog maksimalt fire.

Forudsætningen for at en ressourcepædagog varetager opgaver på flere end to tjenestesteder er, at:

- Ressourcepædagogen frivilligt påtager sig flere opgaver
- Den støttepædagogiske funktion på flere end to tjenestesteder ikke pålægges
- Der i visitationen tages højde for eventuel ekstra transporttid og eventuel ekstra tid til øvrige opgaver jf. arbejdstidsaftale på området

For støttepædagogiske funktioner på flere end 2 tjenestesteder ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Der er enighed om, at støttepædagogiske opgaver tilknyttet en skole og den dertilhørende SFO er at betragte som ét tjenestested.

Udekørende team i PPR

For pædagoger ansat i de udekørende team i PPR ydes et tillæg på 16.000 kr. årligt. Det forventes, at de har opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig.

Firkløverskolen/Væksthuset

Til pædagoger ansat på Firkløverskolen eller pædagoger, der er ansat i sammenlignelige funktioner, udbetales et årligt tillæg på 25.000 kr.

Sammenlignelige funktioner gælder for:

Specialskoler (Z-klassen/Væksthuset). Det særlige er, at de arbejder med børn med særlige behov, som er visiteret fra Lejre Kommunes PPR eller PPR fra øvrige kommuner.

Udbetaling af tillægget gradueres i forhold til beskæftigelsesgraden, hvis ansættelsen er på mindre end 75% af en fuldtidsstilling (hvilket svarer til en ansættelse på under 27,75 timer om ugen).

Tillidsrepræsentant

Til tillidsrepræsentanter ydes 6.800 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Der sker modregning, hvis der er givet ved tidligere aftale individuelt som ved forhånds aftale.

For funktionen som fællestillidsrepræsentant ydes 12.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Arbejds miljørepræsentant

Til arbejdsmiljørepræsentanter ydes 6.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen

For funktionen som medarbejderrepræsentant i skolebestyrelsen gives et årligt tillæg på 1.200 kr. uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen

For funktionen som medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen gives et årligt tillæg på 1.200 kr. uafhængig af beskæftigelsesgraden.

Hensigtserklæring – mellemformer

Formålet med mellemformer er at skabe fleksible løsninger som giver mulighed for at tilgodese det enkelte barn tæt på almenområdet.

Mellemformer er specialpædagogisk tilbud i undervisningen/ dagtilbud tæt på almenområdet til børn med særlige behov og/ eller i udsatte positioner.

Det er hensigten, at pædagoger der arbejder i forskellige former for mellemformer i Lejre Kommune, ansættes i faste stillinger, og at deres løn afspejler de kompetencer og funktioner der ligger i stillingen.

Det er mellem Lejre Kommune og BUPL aftalt, at der altid skal finde lønforhandling sted forud for varetagelsen af funktionen.

Arbejdstidsulempetillæg

Der gives til alle pædagoger et årligt tillæg på kr. 1.200 for delt tjeneste (§6) og weekend-godtgørelse (§14). Tillæg udbetales uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Pension

Funktions- og kvalifikationslønnen er efter denne aftale pensionsgivende.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før 31. marts 2024.

Det er ikke hensigten, at medarbejdere ved indgåelse af denne aftale og som har været omfattet af tidligere aftaler før 1. maj 2022, der ikke videreføres i denne aftale, skal gå ned i løn. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et personligt tillæg til medarbejderen enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at medarbejder bevarer samme lønniveau som før 1. april 2024.

Det er kun medarbejdere ansat pr. 31. marts 2011, der omfattes af et eventuelt personligt tillæg.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. april 2024.

Pædagoger i PPR er omfattet af aftalen vedrørende erfaring og diplom fra den 1. september 2022.

Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt, ydes funktions- og kvalifikationslønnen afhængig af beskæftigelsesgraden.

Alle beløb er opgivet i 31.03.2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsaftalen opsiges, kan Lejre Kommune med virkning for den enkelte ansatte, opsiges funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Det er ikke hensigten at yde dobbelt betaling for samme funktion eller kvalifikation. Hvis overenskomsten ændres, så en af de decentralt aftalte løndele honoreres centralt, ophører den decentrale aftale på det tidspunkt, hvor den centrale aftale træder i kraft. Midlerne frigøres til lokal forhandling.

For Lejre Kommune
Den 11. september 2024



Morten Mygind Jensen
Centerchef



Betina Christensen
Personalekonsulent

For BUPL den 11/9-2024



Morten Olsen
Konsulent



Peter Bahn Christensen
Fællestillidsrepræsentant