

**Forhånds aftale mellem Lejre Kommune og BUPL  
Løn til dagtilbudsledere i daginstitutioner**

For BUPL: Morten Olsen  
Kirsten Varming Hansen  
For Lejre Kommune: Morten Mygind Jensen  
Betina Christensen

**Aftalen omfatter:**

Aftalen omfatter daginstitutionsledere ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne.

**Tidligere aftaler:**

Denne aftale erstatter tidligere forhånds aftaler, der er indgået før den 1. oktober 2024. Det er ikke hensigten, at ledere omfattet af tidligere aftaler før den 1. oktober 2024 og med indgåelse af denne aftale, skal gå ned i løn, hvor lederen vil være omfattet af en tidligere indgået aftale, der ikke videreføres i denne aftale. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et tillæg kaldet "personligt tillæg" enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres, eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at lederen bevarer samme lønniveau, som før 1. oktober 2024.

**Dagtilbudsledere har pr. 1. oktober 2024 følgende indplacering:**

Gruppe 1	Trin 47 + kompleksitetstillæg Kr. 6.000 årligt	Lærkereden Fjordly Skovvejens Børnehave Kr. Hyllinge Børnehave
Gruppe 2	Trin 47 + kompleksitetstillæg Kr. 26.000 årligt	Møllehuset Birken Myretuen Hvalsø Børnehus Tusindfryd Lejre Børnehus Møllebjerghave Osted Børnehus Solsikken Ejby Børnehus
Gruppe 3	Trin 48 + kompleksitetstillæg Kr. 26.000 årligt	Skjoldungerne Den Grønne Kile

Det er aftalt, at daginstitutionslederens grundlønstillæg indgår i opreguleringen af grundløn- og funktionstrin.

**Diplomuddannelse:**

For gennemført og bestået diplomuddannelse i enten ledelse eller pædagogik gives der årligt et kvalifikationstillæg på kr. 12.000.

**Tilknytning:**

Der gives kr. 10.000 årligt for 3 års erfaring i en lederstilling henhørende under Center for Børn & Læring i Lejre Kommune.

**Ledertalenter:**

Parterne er enige om løbende at afsøge mulighederne for at udvikle ledertalenter blandt pædagoger i Lejre Kommune. Der kan bredt ses på forskellige former for tilknytning til og oplæring i lederjobbet. Parterne er enige om at understøtte målet med løbende at udvikle ledertalenter gennem information og konkrete individuelle aftaler.

Der er ikke afsat midler til et funktionstillæg for den eksisterende leder, men det skal forhandles individuelt.

**Funktionstillæg for ledelse af to daginstitutioner i Lejre Kommune**

Når en leder skal varetage ledelsen af to institutioner, vil det være af midlertidig karakter.

**Der udbetales et funktionstillæg på kr. 43.000 årligt.**

Aftalen har ikke indflydelse på de helt særlige tilfælde, - de skal fortsat forhandles enkeltvis mellem BUPL og Lejre Kommune. Tillægget er pensionsgivende og udbetales i den periode, funktionen varetages.

**Mentorfunktion:**

Ved ansættelse af nye daginstitutionsledere skal der tildeles en mentor fra en af de andre daginstitutioner, der skal sikre, at den nye leder får en god start og indføring i sin nye rolle i Lejre Kommune. Funktionen som mentor, og tiden der afsættes til denne funktion, afhænger af den nye ledes erfaring og kompetencer og forhandles individuelt.

Der er ikke afsat midler til funktionstillægget, men skal forhandles individuelt.

**Tillidsrepræsentant:**

Der udbetales et funktionstillæg på kr. 6.000 årligt for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant for daginstitutionslederne.

**Pension:**

Funktions- og kvalifikationsløn er efter denne aftale pensionsgivende.

**Generelt:**

Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2024, medmindre andet aftales, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31.03.2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsaftalen opsiges, kan kommunen med virkning for den enkelte ansatte opsiges funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Den 4. oktober 2024  
For Lejre Kommune

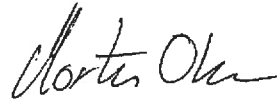


Morten Mygind Jensen  
Centerchef



Betina Christensen  
Personalekonsulent

Den 19. november 2024  
For BUPL



Morten Olsen  
Konsulent