

**Brønderslev Kommune**

HR

Ny Rådhusplads 1

9700 Brønderslev

+99454545

Raadhus@99454545.dk

www.Brønderslev.dk

**26. november 2024**

Sagsnr.: 81.00.00-G01-176-24

## **Forhåndsftale for læringsmiljøpædagoger ansat ved Psykologisk Pædagogisk Rådgivning (PPR)**

### **Indledning**

Aftalen gælder for læringsmiljøpædagoger ansat PPR i Brønderslev Kommune efter overenskomsten for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. (60.01).

I forbindelse med indgåelsen af nærværende forhåndsftale ændres pædagogernes stillingsbetegnelse fra Støttepædagog til Læringsmiljøpædagog. Overenskomstens bestemmelser for støttepædagoger er fortsat gældende for medarbejdere ansat som Læringsmiljøpædagoger.

Aftalen har virkning fra den 1. januar 2025 (gælder dog ikke 'Brønderslev tillæg', der har virkning fra 1. januar 2024).

### **Generelle bestemmelser**

#### *Tillæg*

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb 31.3.2000-niveau, og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer.

Tillæg udbetales med 1/12 pr. måned, medmindre andet er aftalt. Tillæggene er pensionsgivende.

Såfremt der i forbindelse med centrale overenskomstforhandlinger aftales grundlønnsforbedring, ændret trinforløb eller centralt aftales tillæg, som i forvejen er honoreret efter denne aftale, vil der ske modregning i de decentralt aftalte tillæg.

Lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg genforhandles, hvis der centralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelthonorering finder sted.

Ved modregning af tillæg, der er udløst af de centrale overenskomstforhandlinger, gennemgår Brønderslev Kommune og BUPL sammen konsekvensen af ændringen.

### *Aftaleret/kompetencefordeling*

Indgåelse af forhåndsaftale, herunder revision af aftale, sker efter forhandling mellem BUPL og chef for Børn og Familie i Brønderslev Kommune.

Lønforhandling ifm. nyansættelse sker mellem afdelingsleder for PPR og BUPL-TR. På tilsvarende vis varetages den årlige lønforhandling (jf. Brønderslev Kommunes procedureaftale) af den budgetansvarlige leder og BUPL-TR.

## **Funktionsløn**

Funktionsløn baseres på den enkelte medarbejders særlige funktioner. Funktionsløn ophører uden varsel ved funktionens ophør.

Der ydes funktionsløn for følgende funktioner ved Brønderslev Kommune:

## **Læringsmiljøpædagogtillæg**

Funktionsløn på **12.900** kr. årligt gives til pædagoger, der er ansat som læringsmiljøpædagog. Der skal være tale om en stilling, hvor det fremgår af ansættelsesbrevet, at stillingen er en læringsmiljøpædagogstilling.

Tillægget beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Lønseddeltekst: Læringsmiljøpædagogtillæg**

## **Faglig koordinator**

Der gives funktionsløn på 15.000 kr. årligt til pædagoger der udpeges som faglige koordinatore. Hvis en faglig koordinator ikke sammenlagt har opnået 6 års erfaring efter pædagogoverenskomsten, indplaceres den faglige koordinator på løntrin 30, indtil 6 års erfaring er opnået.

Ved ophør af koordinatorfunktionen bortfalder såvel funktionslønstrin og funktionslønstillæg.

Tillægget beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

### **Lønseddeltekst: Faglig koordinator**

## **Mentor**

Ved nyansættelse af en læringsmiljøpædagog, kan der aftales en mentorordning, hvor en af de etablerede læringsmiljøpædagoger får funktionen som mentor for den nyansatte.

Mentoren aflønnes med funktionsløn på **1.500** kr. som udbetales efter mentorordningens udløb.

Mentorordningen gælder for en periode på 3 måneder.

Hvis mentorordningen afbrydes inden de 3 måneder er gået, honoreres mentoren med **500** kr. pr. måned.

Beløbet beregnes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Lønseddeltekst: Mentor**

## **Praktikvejleder**

For varetagelse af vejledning af pædagogstuderende i praktik gives der et årligt tillæg på **4.530** kr.

Tillægget udmøntes for det antal uger/måneder man er praktikansvarlig.

Tillægget udbetales når praktikvejleder-perioden er overstået, dvs. Bagudrettet.

Beløbet beregnes ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Lønseddeltekst: Praktikvejleder**

## **Tillidsrepræsentant, Fællestillidsrepræsentant og Arbejdsmiljørepræsentant**

Der henvises til den til enhver tid gældende MED-aftale for aflønning af tillidsvalgte.

**Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant**

## **Kvalifikationsløn**

Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer.

Der ydes kvalifikationsløn for følgende kvalifikationer i Brønderslev Kommune:

## **Pædagogisk diplomuddannelse**

Den pædagogiske diplomuddannelse honoreres for hver bestående 10 ECTS-point med et årligt tillæg på **2.000** kr. For en fuld diplomuddannelse på 60 ECTS-point gives maksimalt et tillæg på **12.000** kr.

Tillæggene kan samlet ikke udgøre **mere end 12.000** kr. Årligt.

Tillægget beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

**Lønseddeltekst: Diplommodul/Diplomuddannelse**

## **Brønderslev tillæg**

Støttepædagoger ydes et tillæg på **1.200** kr. for 2024, stigende til **2.400** kr. for 2025 og fremefter.

Tillægget understøtter tiltrækning og tilknytning til Brønderslev Kommune og har virkning fra 1.

januar 2024.

Tillægget beregnes i forhold til beskæftigelsesgraden.

### Lønseddeltekst: Brønderslev tillæg

## Opsigelse af aftalen

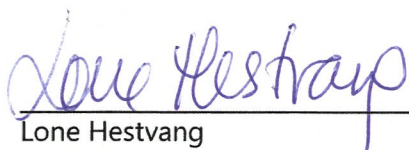
Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel til ophør ved en måneds udgang. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Samtlige del-elementer i aftalen kan opsiges enkeltvis, uden at det berører de øvrige elementer i aftalen. Opsigelse af del-elementer skal ske med samme opsigelsesvarsel som ved opsigelse af hele aftalen.

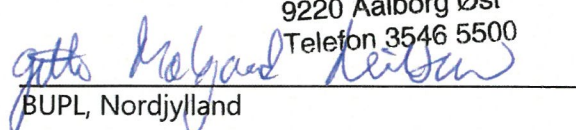
Indgås der anden indholdsmæssig forhåndsftale, er Brønderslev Kommune ikke forpligtiget til at varsle fornyede vilkår individuel overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderen overgår således uden yderligere varsel til andre vilkår i en ny forhåndsftale pr. ikrafttrædelsestidspunkt.

## Underskrifter

For Brønderslev Kommune:

  
Lone Hestvang

For BUPL, Nordjylland:

  
BUPL, Nordjylland

BUPL Nordjylland  
Niels Jernes Vej 8B  
9220 Aalborg Øst  
Telefon 3546 5500