



Lokalaftale vedrørende vilkår og honorering for medarbejdere ved Familiecenter Viborg – spædbarnsteamet – med behov for besøg af borgere i weekend og på søgnehellidage.

Opgaven:

Opgaven omfatter varetagelse af hjemmebesøg hos familier med spæd- og småbørn henvist fra Familieafdelingen til undersøgelsesforløb eller støtteforløb.

Besøgene har til formål at sikre, at familiens udvikling og barnets trivsel følges tilpas til, at barnets trivsel og udvikling sikres og forældrene for tilstrækkelig med støtte til at udvikle sig i forløbet, således at familien på sigt kan klare sig uden støtte.

Besøgene afvikles efter behov, både med hensyn til interval og udstrækning. Typisk vil der være 2 besøg af 2-3 timers varighed pr. familie pr. weekend. Men der kan både forekomme flere daglige besøg og besøg af kortere varighed.

Mødested:

Medarbejderne møder på lørdage, søndage samt søgnehellidage på Dagbehandling, Sct. Laurentii Vej - med mindre der konkret er lavet en særlig aftale med lederen af Døgnbehandling. Der kan alene laves særlige aftaler omkring mødested for medarbejdere ved Dagbehandling, der ikke er bosiddende i Viborg.

Vilkår:

Alle ansatte, der indgår i spædbarnsteamet, er selvtilrettelæggende og har som hovedregel fri i weekenden – 5 dages arbejdsuge. I overenskomsten gives der mulighed for at arbejde på særlige tidspunkter – herunder lørdage og søndage – efter aftale og med aftalt tillæg for tjeneste på disse tidspunkter. Der er således ikke tale om merarbejde, da der stadig opereres med 5 dages uge. *(hvile/fridøgsbestemmelser)*

Arbejdstid:

Der planlægges med weekendarbejde ca. hver 3. uge med 7,4 timer pr. dag. Weekendarbejde kan planlægges til at være enten lørdag eller søndag eller begge dage afhængig af behovet.

Endvidere planlægges med arbejde på søgnehellidage efter nærmere aftalt plan.

Såfremt der ikke er behov for weekendbesøg den pågældende weekend, kan medarbejderen vælge at arbejde som planlagt med administrative opgaver eller vælge at holde fri og erlægge timerne på et andet tidspunkt. Det samme gælder for arbejde på søgnehellidage.

Udgangspunktet er en 5 dages arbejdsuge, hvilket betyder, at der i forbindelse med en weekendvagt gives tilsvarende frihed.

Ovennævnte frihed skal afholdes i henhold til arbejdsmiljølovens bestemmelser om, at der inden for hver periode på 7 døgn skal være et ugentligt fridøgn, der skal ligge i umiddelbart tilslutning til en daglig hvileperiode (minimum 35 timer).

Honorering:

Medarbejdere, der indgår i denne aftale, er en del af et team, hvilket betyder, at der p.t. vil være en weekendvagt ca. hver 3. uge, hvilket er forudsætningen for den aftalte honorering.

Der er beregnet en kapitalisering af tillægget på 50% for lørdage og 100% for søndage, hvilket betyder at der ydes et årlig tillæg på kr. 26.000(31/3 2000-niveau). (Alternativt et beløb pr. weekendvagt, der indberettes manuelt).

Arbejde på lørdag/søndag og søgnehellidage honoreres med timer i forholdet 1:1. (når tillægget på kr. 26.000 ydes).

Ovennævnte tillæg vedrører alene weekendarbejde i spædbarnsteamet og er således et supplement til det arbejdstidsbestemte tillæg anført i forhåndsaftalens pkt. 1.7.

For arbejde på søgnehellidag honoreres yderligere med et tillæg på kr. 1.100(31/3 2000-niveau)

For arbejde på søgnehellidage gives desuden en erstatningsfridag på en anden skemalagt arbejdsdag..

Andet:

Hvis en medarbejder indkaldes til en ekstra weekendvagt-/søgnehellidagsvagt, honoreres ekstravagten pr. dag med kr. 1.360(31/3-2000-niveau). Ved indkaldelse til ekstra vagt tilsikres der honorering for minimum 6 timer. Timerne afspadses 1:1.

Ikrafttræden og opsigelse.

Aftalen træder i kraft 1. oktober 2024.

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Viborg, den

For Viborg Kommune

For PFF

For Personale og Organisation.