

Overgangsordning til ny årsnormsaftale

Der er indgået følgende overgangsordning ved overgang fra tidligere årsnormsaftale til ny kommunal aftale mellem Haderslev kommune og BUPL.

Den nye Årsnormsaftalen træder i kræft den 1. januar 2025 for samtlige institutioner, så normperioden fremadrettet er fra 1. januar – 31. december.

Fra 1. januar har Haderslev kommune besluttet at overgå, fra styreledskabet "Årsnorm.dk" (eller andet) til styreledskabet "Kalenda".

Ovenstående giver anledning til følgende ændringer ved overgangen fra tidligere årsnorm til ny aftale.

- Medarbejdere der, i den gamle aftale havde en normperiode fra 1. januar – 31. december, vil have en normal opgørelse af timerne ved overgangen til den nye aftale. Her sker der ingen ændringer.
- For medarbejdere der, i den gamle aftale havde en normperiode:
 - fra 1. maj – 30. april.
 - Fra 1. august – 31. juli
 - fra 1. september – 31. august

Vil opgørelsen af timerne blive den 31. december 2025.

Timer fra den gamle årsnorm med styreledskabet "Årsnorm.dk" (eller anden) bliver overført til "Kalenda" pr. 1. januar 2025.

Ved at benytte ovenstående model løses udfordringen, for de medarbejdere der, det første år, skal optjene timer til 0-dage mellem jul og nytår på kortere tid end normalt, for derved undgå at skulle afholde tvungen ferie mellem jul og nytår.

Skulle enkelte medarbejder ønske at få opgjort timerne, ved udgangen af deres gamle normperiode og derved 0 stilles. Skal der tages kontakt, så tidlig så muligt og senest 3 måneder før afslutningen af normperioden, til såvel leder og TR eller evt. FTR.

Dato: 30/10-2024

Haderslev kommune

Dato: 29/10-24

BUPL Sydjylland