

Protokol af Ekstraordinær Generalforsamling 2024 BUPL Sydslesvig

Mandag den 4. november 2024, kl. 19:00 - spisning fra kl. 18:30

Sted: Tivolisalen Sûdergraben 36, 24939 Flensburg

Der deltog 20 stemmeberettigede og 3 gæster i Generalforsamlingen

Dagsorden/referat i henhold til vedtægterne

A: Formalia:

Valg af ordstyrer: Rebekah Meseth blev valgt

Valg af protokolfører: Michael Budek Rosenberg blev valgt

Valg af stemmeudvalg: Ulla Koustrup og Michael Budek Rosenberg blev valgt

B: Hilsen ved BUPL Sydjyllands næstformand Ulla Koustrup:

Tusind tak for invitationen til at deltage på generalforsamlingen.

Jeg vil overbringe et kæmpe kram og hilsen fra politisk ledelse og de ansatte på kontoret i BUPL Sydjylland og ønske jer en god generalforsamling. Herefter talte Ulla om det BUPL er optaget af, der er organiseringsindsats, hvor det er vigtigt at BUPL er tydelig og bliver hørt. Der er tre punkter der er vigtige, løn, organisering og arbejdsmiljø. De unge bliver pustet i nakken, de forventer god løn – pension, vigtig at arbejde. Det gode arbejdsmiljø tiltrækker de unge, fleksibilitet i arbejdet, hvor det er muligt at lægge arbejdstiden der hvor man vil. Gode arbejdspladser gør det muligt at bruge de ældre til at arbejde lidt efter pensionsalderen. BUPL, hvor kan vi i BUPL sparre og gøre arbejdet i fællesskab, det skal drøftes på to kongresser, på den ordinære kongres i 2024 og på en ekstraordinær i 2025, BUPL har i mange år haft det samme kontingent og der stilles på kongressen forslag om kontingent stigning. Jeg vil igen overbringe et kæmpe kram til BUPL Sydslesvig. Jeg glæder mig til det fortsatte samarbejde på tværs af grænsen.

I ønskes alle en god generalforsamling.

C: Formandens beretning:

Lars Bo Hansen startede med en præsentation af bestyrelsen og fortsatte herefter sin beretning.

"Kære medlemmer, velkommen til BUPL Sydslesvig generalforsamling 2024

En Generalforsamling som står i skyggen af vores mangeårige formand, Hauke Paulsens, alt for tidlige død for lidt mere end en måned siden – æret være Haukes minde.

Nu er det min opgave som næstformand at berette om det forgange års fagforeningsarbejde i BUPL Sydslesvig, et år som i høj grad har været præget af overenskomstforhandlinger med både Sydslesvigs Danske Ungdomsforeninger og Dansk Skoleforening.

OK 24

Selvfølgelig er vi ikke alene i vores lille andedam her i Sydslesvig. I Danmark har OK 24 betydet en ordentlig lønfremgang for pædagogerne og også sørget for at løngabet til andre faggruppe med en tilsvarende uddannelsesgrad er blevet meget mindre. Kort fortalt, så har OK 24 i Danmark betydet en lønfremgang på 8,8% over 2 år, 5,74% allerede i 2024 for pædagogerne, samt en forbedring på pensionsområdet, hvorved pædagogernes aldersindtægt sikres bedre. Hvis I vil vide mere om OK 24 i Danmark, så er der masser information at hente inde på BUPL.dk

Her hos os i Sydslesvig har og vil vi altid bestræbe os på at opnå sammenlignelige ansættelses- og lønforhold som vores kolleger i Danmark. Derfor har overenskomsts resultater også altid en stor betydning for vores lokale forhandlinger syd for grænsen.

OK SDU

Efter et medlemsmøde for vores medlemmer i SDU i februar i år, hvor bestyrelsen har fået input fra medlemmerne til overenskomstforhandlingerne med SDU, har vi i år kunnet tegnet ny overenskomst. En aftale som har sikret pædagogerne en lønfremgang på 4%.

Da pensionsordningen hos SDU er direkte knyttet til lønnen, betyder dette også en fremgang i indbetalingerne til pension, Betriebliche Altersvorsorge, hos kollegerne ved SDU. Da pensionsordningen er frivillig, kan vi kun råde kolleger der ikke er tilmeldt denne at overveje om det ikke er en mulighed man vil gøre brug af. Man går i hvert fald glip af mange penge fra arbejdsgiveren i den lange bane, hvis man ikke er med i ordningen.

For lederne har vi også kunnet opnå bedre forhold, fx er der nu sikret yderligere løntrin for ledere af de største af SDU's Børne- og Ungdomshuse.

OK-forhandlinger Skoleforeningen

De pædagoger der er ansat ved skoleforeningen, vil allerede på nuværende tidspunkt have kunnet mærke nogle af resultaterne fra OK 24 på deres lønseddel. På grund af de dynamiske henvisninger til overenskomsterne i Danmark aftalt mellem fagforeningerne og Skoleforeningen, har den del af lønnen der ligger i den generelle lønfremskrivning allerede kunne effektiviseres.

Hvad der endnu forhandles om, er hvordan trepartsmidlerne, der skal mindske løngabet, oversættes til vores overenskomst, ledernes løn samt pensionsforhold for pædagoger ansatte ved skoleforeningen efter september 2020. Disse har lige nu den dårligste pensionsordning for alle ansatte ved skoleforeningen, for slet ikke at sammenligne med kollegerne i Danmark.

Disse emner har også været drøftet på et medlemsmøde i april i år. Selvom der går tid og det kan være frustrerende, så vil de resultater vi opnår i forhandlingerne blive effektueret med tilbagevirkning, så vi mister ikke indtægt af den grund.

Derfor er vi lige nu sammen med de andre fagforeninger, og især i forhandlingsfælleskab med DLS, i forhandling om overenskomsterne med Skoleforeningen med fokus på de særligt de ovennævnte emner.

Alt det andet

I det forgangne år har der igen været fokus på at forøge BUPL's medlemstal her i Sydslesvig. Vi er nu oppe på 125 medlemmer, hvilket betyder en fremgang på ca. 10% over det forgangne år. Men når man ser på potentialet for medlemmer der er, er vi langt fra i mål.

Vi har haft en pæn succes med at få nye medlemmer når vi har deltaget i medarbejdermøder arrangeret af driftsrådene hos Skoleforeningen og SDU, hvor vi har mulighed for at møde pædagoger som ellers ikke har kontakt til fagforeningen, fx gennem en kollega der er medlem.

I forhold til arrangementer, så har disse ofte været et emne i bestyrelsen. Vi må nok bare sande, at der lige nu ikke er grundlag for at vi kan invitere til medlemsmøder med foredragsholdere her i Sydslesvig. Her er det især økonomien der spiller ind. Derimod er der rig mulighed for at deltage i fyraftensmøder eller også professionsdagen hos BUPL Sydjylland, som vi jo er en del af. Til den sidste Professionsdag i oktober 2023 var vi faktisk en lille flok pædagoger fra Sydslesvig der deltog. En flok som måske kunne blive større næste gang. Det er i hvert fald noget bestyrelsen vil arbejde på.

Afslutning

Det næste års fagforeningsarbejde vil vi fortsat arbejde på at styrke vores professionsfællesskab her i Sydslesvig.

Det er af afgørende betydning at forholdene optimeres og kan sammenlignes med dem i Danmark, ellers kommer vi til at mangle kolleger i endnu højere grad end vi allerede gør. Og dette er ikke kun et problem der vedrører os som pædagoger, men faktisk hele mindretallet. Det er ofte hos os børn får den første kontakt til dansk sprog og kultur eller kan have et fritidsliv præget af selvsamme. Det er en værdi vi, vores arbejdsgivere og mindretallet bør være sig bevidst.

Derfor vil store emner for det kommende år være:

- *Afslutning af overenskomstforhandlinger med Skoleforeningen*
- *Ordentlige pensionsforhold for alle pædagoger i Sydslesvig*
- *Styrkelse af øvrige tilbud til medlemmer (deltagelse i arrangementer i Danmark, fx ved øget information derom og arrangering af samkørsel)*
- *Medlemshvervning – vi skal blive flere, for sammen er vi stærkest”*

Lars orienterede om at han er blevet valgt som suppleant til bestyrelsen i BUPL Sydjylland og kommer dermed til at deltage i BUPL's kongres 2024 hvilket er vigtig for BUPL Sydslesvig.

Så til spørgsmål og kommentarer fra salen.

”Hvordan ser det ud med økonomien i skoleforeningen, er I blevet klogere?

Ledergruppen i skoleforeningen føler sig glemt i en lang periode, de har skrevet til BUPL Sydslesvig og skoleforeningen. Ledergruppen mangler anerkendelse fra Skoleforeningen særlig i forbindelse med deres indsats under Corona perioden

Fra salen blev der givet udtryk for at der mangler synlighed og informationer om hvad BUPL Sydslesvig laver, der kunne eks. Vis komme nyhedsbreve med den gode fortælling om hvad BUPL Sydslesvig opnår af resultater således, at det kan motivere til nye medlemmer.

Flere gav udtryk for at de manglede information om BUPL Sydslesvig, der kunne eks. Vis laves info materiale i for af flyvers til at hænge op i institutionerne.

Der kom spørgsmål om der er lavet en tidslinje over arbejdet i BUPL Sydslesvig.

Lars Bo oplyste om de kommende forhandlinger og de ideer og tanker bestyrelsen skal arbejde med i den kommende periode. Lars Bo oplyste om hjemmesiden hvor medlemmerne kan finde oplysninger om arrangementer og aktiviteter for medlemmer. Der er også mulighed for at se referater fra

generalforsamlinger m.v. Lars Bo oplyste om "min side" men det kræver at medlemmerne har Mit ide.

Herefter var der ikke flere kommentarer fra salen.

Beretning blev enstemmig vedtaget og med applaus.

D: Valg

Valg af Formand:

Lars Bo Hansen opstillede og han holdt en kort valgtale med en præsentation af sig selv.

Las Bo Hansen blev valgt med applaus

Valg af Næstformand:

Annika Peters opstillede og fortalte kort om sig selv

Annika Peters blev valgt med applaus

Valg til bestyrelsen:

Der er 4 pladser i bestyrelsen

Ib Rerup Ikke på valg

Carmen Riese Ikke på valg

Lars Bossemeier På valg – genopstiller

Vakant

Kandidater der var til stede på generalforsamlingen, gav en kort præsentation af sig selv.

Kandidatlisten blev:

Lars Bossemeier Genopstiller

Betina Wagner Opstiller

Lars Bossemeier blev valgt med applaus

Betina Wagner blev valgt med applaus

Valg af suppleanter:

Følgende kandidater blev forslået:

Linda Timm Tygesen

Angela Sawatzki

Linda Timm Tygesen blev valgt som første suppleant

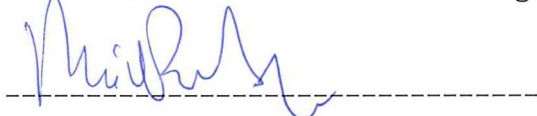
Angela Sawatzki blev valgt som anden suppleant

E: Evt.: Fra salen blev efterlyst mail fra BUPL Sydslesvig

Der blev henvist til hjemmesiden og til Børn og Unge samt at medlemmerne skal huske at opdatere deres medlemsoplysninger.

Lars Bo Hansen sluttes med en tak til Rebekah for indsatsen som dirigent og de tilstedeværende for fremmødet og generalforsamlingen sluttede i god ro og orden.

Protokolfører: Michael Budek Rosenberg



Dirigent: Rebekah Meseth

