

BUPL

Politik for konkret dispensation fra uddannelseskrevet i BUPL Bornholm

BUPL's overenskomster giver mulighed for, at der kan ansættes andre end pædagoguddannede i pædagogstillinger, hvis der ikke kan findes egnede pædagoguddannede ansøgere til en given stilling.

Dette kræver en konkret dispensation. Ved konkret dispensation forstås, at dispensationen følger den konkrete medarbejder i det konkrete ansættelsesforhold. Dispensationen følger altså ikke med til en ny stilling, eller kan bruges til en ny medarbejder i samme stilling.

Generel dispensation er et overenskomstanlæggende.

Arbejdsgiver kan ansøge om konkret dispensation, hvis følgende forhold er opfyldt:

- Stillingen er forsøgt besat af en pædagog og derefter minimum været genopslået en gang
- Stillingen har været eksternt opslået
- Der er tale om en fast stilling
- Leder og tillidsrepræsentant har aftalt at tilbyde stillingen til en ikke-pædagoguddannet. Det er derfor vigtigt at tillidsrepræsentanten jvf. Rammeforfølgelsen §11 stk. 3 inddrages i processen så tidligt som muligt.

Herefter skal ansøgningen godkendes af BUPL Bornholm.

Der vil i vurderingen blive lagt vægt på:

- Ansøgerfeltets størrelse og at det har været genopslået – dokumentation skal vedlægges
- Stillingsopslagsets indhold – Stillingsopslaget skal derfor vedlægges ansøgningen
- Stillingens særlige karakteristika
- Den generelle pædagogledighed

Behandling af dispensationsansøgninger skal behandles hurtigst muligt. Som minimum skal formand, Næstformand og 2 bestyrelsesmedlemmer være til stede før en ansøgning kan godkendes/afslås. Dette behøver ikke at foregå ved fysisk fremmøde, men behandling af sager over virtuelle møder er også en godkendt form.

Der ydes **IKKE** dispensation til stillinger efter lederoverenskomsten eller stillinger med ledelsesmæssigt indhold efter pædagogoverenskomsten

Hermed vedtaget den 27.08.2024